

## COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO (CN)

## Scheda per la valutazione del personale titolare di posizione organizzativa

ANNO \_\_\_\_

Settore \_\_\_\_\_

Nominativo \_\_\_\_\_

Valutazione a cura dell'Organismo di Valutazione

FATTORI per la VALUTAZIONE

<b>A</b>	<b>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	<b>Punti max: 60</b>
----------	----------------------------------	----------------------

**-Obiettivi RILEVANTI:** punti max: \_\_\_\_

Obiettivo 1 (punti max \_\_\_\_): punteggio conseguito:

Obiettivo 2 (punti max \_\_\_\_): punteggio conseguito:

Obiettivo 3 (punti max \_\_\_\_): punteggio conseguito:

*Totale punteggio conseguito per obiettivi rilevanti:***-Obiettivi PUNTUALI:** punti max: \_\_\_\_.

Obiettivo 1 (punti max \_\_\_\_): punteggio conseguito:

Obiettivo 2 (punti max \_\_\_\_): punteggio conseguito:

Obiettivo 3 (punti max \_\_\_\_): punteggio conseguito:

*Totale punteggio conseguito per obiettivi puntuali:***Totale punteggio conseguito Area degli obiettivi: /60**

<b>B</b>	<b>PERFORMANCE INDIVIDUALE: COMPETENZE e COMPORAMENTI</b>	<b>Punti max 22</b>
----------	---	-------------------------

N.	FATTORI COMPORAMENTALI E COMPETENZE	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
1	Conoscenza dei servizi	0,88	
2	Conoscenza di norme e procedure	2,64	
3	Orientamento all'utente esterno ed interno	2,64	
4	Tensione al risultato	3,52	
5	Flessibilità ed innovazione	4,40	
6	Capacità di assumersi responsabilità	0,88	
7	Capacità di risolvere i problemi	4,40	
8	Predisposizione al lavoro di squadra	2,64	
<b>TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>			<b>___/22</b>

<b>C</b>	<b>VALUTAZIONE DIFFERENZIATA DEL PERSONALE</b>	<b>Punti max 10</b>	<b>Punteggio attribuito ___/10</b>
----------	--	-------------------------	--

D	<b>FATTORI PER ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE: Punti max: 8</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
.	Grado di propensione all'aggiornamento e arricchimento professionale: cognizione dei propri ambiti di debolezza formativa, motivazione e disponibilità all'aggiornamento: <b>Punti max: 4</b>	
.	Acquisizione e applicazione di nuove conoscenze/competenze: capacità di acquisire e trasmettere ai collaboratori informazioni/metodologie/soluzioni utili alle attività professionali: <b>Punti max: 1</b>	
.	Iniziativa personale e capacità di proporre metodologie/soluzioni innovative o migliorative improntate al criterio di economicità dei processi organizzativi e lavorativi e allo snellimento/semplificazione dei procedimenti amministrativi: <b>Punti max: 3</b>	
<b>TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>		<b>___/8</b>

**Note:** \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**TOTALE GENERALE PUNTEGGIO CONSEGUITO:** /100

**Ai fini della RETRIBUZIONE di RISULTATO** (di cui all'articolo 10 del NOP-CCNL 31 marzo 1999), la soglia minima da raggiungere è di punti 61, al di sotto il giudizio è "insufficiente".

A	Se la valutazione complessiva è compresa tra punti 61 e 70; giudizio: <b>MIGLIORABILE</b>	10% della retribuzione di posizione
B	Se la valutazione complessiva è compresa tra punti 71 e punti 80; giudizio: <b>PARZIALMENTE IN LINEA CON LE ATTESE</b>	15% della retribuzione di posizione
C	Se la valutazione complessiva è compresa tra punti 81 e 90, giudizio: <b>IN LINEA CON LE ATTESE</b>	20% della retribuzione di posizione
D	Se la valutazione complessiva supera i 90 punti; giudizio: <b>OTTIMO</b>	25% della retribuzione di posizione

Due o più sanzioni disciplinari irrogate, non ancora trascorsi i due anni dalla loro applicazione, comportano l'attribuzione del giudizio finale: "insufficiente".

Borgo San Dalmazzo, li \_\_\_\_\_  
 L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE \_\_\_\_\_

Borgo San Dalmazzo, li \_\_\_\_\_  
 IL RESPONSABILE DI SERVIZIO \_\_\_\_\_



## COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO (CN)

Scheda per la valutazione dei dipendenti ascritti alla categoria D non titolari di posizione organizzativa

ANNO \_\_\_\_\_

Area \_\_\_\_\_

Servizio \_\_\_\_\_

Dipendente \_\_\_\_\_

<b>A</b>	<b>FATTORI PER LA VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	<b>Punti max: 30</b>
----------	---	----------------------

- Descrizione sintetica Obiettivo 1: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

- Descrizione sintetica Obiettivo 2: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

- Descrizione sintetica Obiettivo 3: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

- Descrizione sintetica Obiettivo 4: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

**Totale punteggio attribuito performance organizzativa: \_\_ /30**

<b>B</b>	<b>FATTORI PER LA VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	<b>Punti max: 50</b>
<b>B.1</b>	<b>Apporto personale al raggiungimento degli obiettivi</b>	<b>Punti max: 10</b>
<b>B.2</b>	<b>Competenze e comportamenti</b>	<b>Punti max: 40</b>

<b>B.2</b>	<b>FATTORI COMPORAMENTALI E COMPETENZE</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
<b>N.</b>			
1	Conoscenza dei servizi	4,8	
2	Conoscenza di norme e procedure	4,8	
3	Orientamento all'utente esterno ed interno	3,2	
4	Tensione al risultato	4,8	
5	Flessibilità ed innovazione	4,8	
6	Capacità di assumersi responsabilità	8	
7	Capacità di risolvere i problemi	6,4	
8	Predisposizione al lavoro di squadra	3,2	
<b>TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>			<b>__ /40</b>

C	FATTORI PER ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE: Punt max: 20	Punteggio attribuito
.	Grado di propensione all'aggiornamento e arricchimento professionale: cognizione dei propri ambiti di debolezza formativa, motivazione e disponibilità all'aggiornamento nel rispetto dei criteri condivisi all'interno dell'unità operativa di appartenenza; attivazione autonoma di processi di auto formazione (ad es. letture di riviste e libri, ricerca multimediale, esperienze formative, ecc...): <b>Punti max: 10</b>	
.	Acquisizione e applicazione di nuove conoscenze/competenze: capacità di acquisire, trasmettere agli altri componenti del gruppo/equipe, e di attuare, informazioni/metodologie/soluzioni utili alle attività professionali: <b>Punti max: 3</b>	
.	Iniziativa personale e capacità di proporre metodologie/soluzioni innovative o migliorative improntate al criterio di economicità dei processi organizzativi e lavorativi e allo snellimento/semplificazione dei procedimenti amministrativi: capacità di formulare proposte o aggiornamenti coerenti al proprio profilo di competenza, di prospettare nuove soluzioni/metodologie e di recepire ed attuare le novità: <b>Punti max: 4</b>	
.	Capacità di applicarsi in maniera proficua utilizzando lo studio e/o l'esperienza per migliorare le proprie conoscenze e sviluppare le proprie competenze: <b>Punti max: 3</b>	
<b>TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>		<b>___ /20</b>

**Note:** \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**TOTALE GENERALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO**

<b>/100</b>
-------------

Borgo San Dalmazzo, li \_\_\_\_\_

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA \_\_\_\_\_

Per ricevuta: IL VALUTATO \_\_\_\_\_

## COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO (CN)

Scheda per la valutazione dei dipendenti iscritti alla categoria C in prevalente back-office

ANNO \_\_\_\_\_

Area \_\_\_\_\_ Servizio \_\_\_\_\_ Dipendente \_\_\_\_\_

<b>A</b>	<b>FATTORI PER LA VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	<b>Punti max: 20</b>
----------	---	----------------------

- Descrizione sintetica Obiettivo 1: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_\_

- Descrizione sintetica Obiettivo 2: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_\_

- Descrizione sintetica Obiettivo 3: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_\_

- Descrizione sintetica Obiettivo 4: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_\_

**Totale punteggio attribuito performance organizzativa: \_\_\_ /20**

<b>B</b>	<b>FATTORI PER LA VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>		<b>Punti max: 60</b>
	<b>B.1</b>	<b>Apporto personale al raggiungimento degli obiettivi</b>	<b>Punti max: 10</b>
	<b>B.2</b>	<b>Competenze e comportamenti</b>	<b>Punti max: 50</b>

<b>B.2</b>	<b>FATTORI COMPORTAMENTALI E COMPETENZE</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
<b>N.</b>			
1	Conoscenza dei servizi	6,25	
2	Conoscenza di norme e procedure	6,25	
3	Orientamento all'utente esterno ed interno	6,25	
4	Tensione al risultato	6,25	
5	Flessibilità ed innovazione	6,25	
6	Capacità di assumersi responsabilità	6,25	
7	Capacità di risolvere i problemi	6,25	
8	Predisposizione al lavoro di squadra	6,25	
<b>TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>			<b>___ /50</b>

<b>C</b>	<b>FATTORI PER ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE: Punti max: 20</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
.	Grado di propensione all'aggiornamento e arricchimento professionale: cognizione dei propri ambiti di debolezza formativa, motivazione e disponibilità all'aggiornamento nel rispetto dei criteri condivisi all'interno dell'unità operativa di appartenenza; attivazione autonoma di processi di auto formazione (ad es. letture di riviste e libri, ricerca multimediale, esperienze formative, ecc...): <b>Punti max: 10</b>	
.	Acquisizione e applicazione di nuove conoscenze/competenze: capacità di acquisire, trasmettere agli altri componenti del gruppo/equipe, e di attuare, informazioni/metodologie/soluzioni utili alle attività professionali: <b>Punti max: 3</b>	
.	Iniziativa personale e capacità di proporre metodologie/soluzioni innovative o migliorative improntate al criterio di economicità dei processi organizzativi e lavorativi e allo snellimento/semplificazione dei procedimenti amministrativi: capacità di formulare proposte o aggiornamenti coerenti al proprio profilo di competenza, di prospettare nuove soluzioni/metodologie e di recepire ed attuare le novità: <b>Punti max: 4</b>	
.	Capacità di applicarsi in maniera proficua utilizzando lo studio e/o l'esperienza per migliorare le proprie conoscenze e sviluppare le proprie competenze: <b>Punti max: 3</b>	
<b>TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>		<b>___ /20</b>

**Note:** \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**TOTALE GENERALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO**

<b>/100</b>
-------------

Borgo San Dalmazzo, li \_\_\_\_\_

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA \_\_\_\_\_

Per ricevuta: IL VALUTATO \_\_\_\_\_

## COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO (CN)

## Scheda per la valutazione dei dipendenti iscritti alla categoria B in prevalente back-office

ANNO \_\_\_\_\_

Area \_\_\_\_\_

Servizio \_\_\_\_\_

Dipendente \_\_\_\_\_

<b>A</b>	<b>FATTORI PER LA VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	<b>Punti max: 20</b>
----------	---	----------------------

- Descrizione sintetica Obiettivo 1: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

- Descrizione sintetica Obiettivo 2: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

- Descrizione sintetica Obiettivo 3: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

- Descrizione sintetica Obiettivo 4: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

**Totale punteggio attribuito performance organizzativa: \_\_ /20**

<b>B</b>	<b>FATTORI PER LA VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	<b>Punti max: 60</b>
	<b>B.1</b> Apporto personale al raggiungimento degli obiettivi	<b>Punti max: 10</b>
	<b>B.2</b> Competenze e comportamenti	<b>Punti max: 50</b>

B.2 N.	FATTORI COMPORTAMENTALI E COMPETENZE	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
1	Conoscenza dei servizi	4,46	
2	Conoscenza di norme e procedure	5,35	
3	Orientamento all'utente esterno ed interno	8,04	
4	Tensione al risultato	8,04	
5	Flessibilità ed innovazione	8,93	
6	Capacità di assumersi responsabilità	3,57	
7	Capacità di risolvere i problemi	5,36	
8	Predisposizione al lavoro di squadra	6,25	
<b>TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>			<b>__ /50</b>

<b>C</b>	<b>FATTORI PER ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE: Punti max: 20</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
.	Grado di propensione all'aggiornamento e arricchimento professionale: cognizione dei propri ambiti di debolezza formativa, motivazione e disponibilità all'aggiornamento nel rispetto dei criteri condivisi all'interno dell'unità operativa di appartenenza; attivazione autonoma di processi di auto formazione (ad es. letture di riviste e libri, ricerca multimediale, esperienze formative, ecc...): <b>Punti max: 10</b>	
.	Acquisizione e applicazione di nuove conoscenze/competenze: capacità di acquisire, trasmettere agli altri componenti del gruppo/equipe, e di attuare, informazioni/metodologie/soluzioni utili alle attività professionali: <b>Punti max: 3</b>	
.	Iniziativa personale e capacità di proporre metodologie/soluzioni innovative o migliorative improntate al criterio di economicità dei processi organizzativi e lavorativi e allo snellimento/semplificazione dei procedimenti amministrativi: capacità di formulare proposte o aggiornamenti coerenti al proprio profilo di competenza, di prospettare nuove soluzioni/metodologie e di recepire ed attuare le novità: <b>Punti max: 4</b>	
.	Capacità di applicarsi in maniera proficua utilizzando lo studio e/o l'esperienza per migliorare le proprie conoscenze e sviluppare le proprie competenze: <b>Punti max: 3</b>	
<b>TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>		<b>___ /20</b>

**Note:** \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**TOTALE GENERALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO**

<b>/100</b>
-------------

Borgo San Dalmazzo, lì \_\_\_\_\_

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA \_\_\_\_\_

Per ricevuta: IL VALUTATO \_\_\_\_\_

## COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO (CN)

Scheda per la valutazione dei dipendenti iscritti alla categoria C in prevalente front-office

ANNO \_\_\_\_\_

Area \_\_\_\_\_

Servizio \_\_\_\_\_

Dipendente \_\_\_\_\_

<b>A</b>	<b>FATTORI PER LA VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	<b>Punti max: 20</b>
----------	---	----------------------

- Descrizione sintetica Obiettivo 1: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

- Descrizione sintetica Obiettivo 2: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

- Descrizione sintetica Obiettivo 3: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

- Descrizione sintetica Obiettivo 4: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

**Totale punteggio attribuito performance organizzativa: \_\_ /20**

<b>B</b>	<b>FATTORI PER LA VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	<b>Punti max: 60</b>
<b>B.1</b>	<b>Apporto personale al raggiungimento degli obiettivi</b>	<b>Punti max: 10</b>
<b>B.2</b>	<b>Competenze e comportamenti</b>	<b>Punti max: 50</b>

<b>B.2</b>	<b>FATTORI COMPORTAMENTALI E COMPETENZE</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
<b>N.</b>			
1	Conoscenza dei servizi	5,26	
2	Conoscenza di norme e procedure	6,14	
3	Orientamento all'utente esterno ed interno	9,65	
4	Tensione al risultato	7,90	
5	Flessibilità ed innovazione	7,02	
6	Capacità di assumersi responsabilità	5,26	
7	Capacità di risolvere i problemi	5,26	
8	Predisposizione al lavoro di squadra	3,51	
<b>TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>			<b>__ /50</b>

C	FATTORI PER ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE: Punti max: 20	Punteggio attribuito
.	Grado di propensione all'aggiornamento e arricchimento professionale: cognizione dei propri ambiti di debolezza formativa, motivazione e disponibilità all'aggiornamento nel rispetto dei criteri condivisi all'interno dell'unità operativa di appartenenza; attivazione autonoma di processi di auto formazione (ad es. letture di riviste e libri, ricerca multimediale, esperienze formative, ecc...): <b>Punti max: 10</b>	
.	Acquisizione e applicazione di nuove conoscenze/competenze: capacità di acquisire, trasmettere agli altri componenti del gruppo/equipe, e di attuare, informazioni/metodologie/soluzioni utili alle attività professionali: <b>Punti max: 3</b>	
.	Iniziativa personale e capacità di proporre metodologie/soluzioni innovative o migliorative improntate al criterio di economicità dei processi organizzativi e lavorativi e allo snellimento/semplificazione dei procedimenti amministrativi: capacità di formulare proposte o aggiornamenti coerenti al proprio profilo di competenza, di prospettare nuove soluzioni/metodologie e di recepire ed attuare le novità: <b>Punti max: 4</b>	
.	Capacità di applicarsi in maniera proficua utilizzando lo studio e/o l'esperienza per migliorare le proprie conoscenze e sviluppare le proprie competenze: <b>Punti max: 3</b>	
<b>TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>		___ /20

**Note:** \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**TOTALE GENERALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO**

/100
------

Borgo San Dalmazzo, lì \_\_\_\_\_

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA \_\_\_\_\_

Per ricevuta: IL VALUTATO \_\_\_\_\_

## COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO (CN)

Scheda per la valutazione dei dipendenti iscritti alla categoria B in prevalente front-office

ANNO \_\_\_\_\_

Area \_\_\_\_\_

Servizio \_\_\_\_\_

Dipendente \_\_\_\_\_

<b>A</b>	<b>FATTORI PER LA VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	<b>Punti max: 20</b>
----------	---	----------------------

- Descrizione sintetica Obiettivo 1: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

- Descrizione sintetica Obiettivo 2: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

- Descrizione sintetica Obiettivo 3: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

- Descrizione sintetica Obiettivo 4: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

**Totale punteggio attribuito performance organizzativa: \_\_ /20**

<b>B</b>	<b>FATTORI PER LA VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	<b>Punti max: 60</b>
<b>B.1</b>	<b>Apporto personale al raggiungimento degli obiettivi</b>	<b>Punti max: 10</b>
<b>B.2</b>	<b>Competenze e comportamenti</b>	<b>Punti max: 50</b>

<b>B.2</b>	<b>FATTORI COMPORTAMENTALI E COMPETENZE</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
<b>N.</b>			
1	Conoscenza dei servizi	4,39	
2	Conoscenza di norme e procedure	5,26	
3	Orientamento all'utente esterno ed interno	9,65	
4	Tensione al risultato	7,90	
5	Flessibilità ed innovazione	8,77	
6	Capacità di assumersi responsabilità	2,63	
7	Capacità di risolvere i problemi	5,26	
8	Predisposizione al lavoro di squadra	6,14	
<b>TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>			<b>__ /50</b>

<b>C</b>	<b>FATTORI PER ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE: Punti max: 20</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
•	Grado di propensione all'aggiornamento e arricchimento professionale: cognizione dei propri ambiti di debolezza formativa, motivazione e disponibilità all'aggiornamento nel rispetto dei criteri condivisi all'interno dell'unità operativa di appartenenza; attivazione autonoma di processi di auto formazione (ad es. letture di riviste e libri, ricerca multimediale, esperienze formative, ecc...): <b>Punti max: 10</b>	
•	Acquisizione e applicazione di nuove conoscenze/competenze: capacità di acquisire, trasmettere agli altri componenti del gruppo/equipe, e di attuare, informazioni/metodologie/soluzioni utili alle attività professionali: <b>Punti max: 3</b>	
•	Iniziativa personale e capacità di proporre metodologie/soluzioni innovative o migliorative improntate al criterio di economicità dei processi organizzativi e lavorativi e allo snellimento/semplificazione dei procedimenti amministrativi: capacità di formulare proposte o aggiornamenti coerenti al proprio profilo di competenza, di prospettare nuove soluzioni/metodologie e di recepire ed attuare le novità: <b>Punti max: 4</b>	
•	Capacità di applicarsi in maniera proficua utilizzando lo studio e/o l'esperienza per migliorare le proprie conoscenze e sviluppare le proprie competenze: <b>Punti max: 3</b>	
<b>TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>		<b>___ /20</b>

**Note:** \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**TOTALE GENERALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO**

<b>/100</b>
-------------

Borgo San Dalmazzo, lì \_\_\_\_\_

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA \_\_\_\_\_

Per ricevuta: IL VALUTATO \_\_\_\_\_

## COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO (CN)

## Scheda per la valutazione degli Agenti di P.M. in categoria C

ANNO \_\_\_\_\_

Area \_\_\_\_\_

Servizio \_\_\_\_\_

Dipendente \_\_\_\_\_

<b>A</b>	<b>FATTORI PER LA VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	<b>Punti max: 20</b>
----------	---	----------------------

- Descrizione sintetica Obiettivo 1: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

- Descrizione sintetica Obiettivo 2: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

- Descrizione sintetica Obiettivo 3: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

- Descrizione sintetica Obiettivo 4: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

**Totale punteggio attribuito performance organizzativa: \_\_ /20**

<b>B</b>	<b>FATTORI PER LA VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	<b>Punti max: 60</b>
	<b>B.1</b> Apporto personale al raggiungimento degli obiettivi	<b>Punti max: 10</b>
	<b>B.2</b> Competenze e comportamenti	<b>Punti max: 50</b>

<b>B.2</b>	<b>FATTORI COMPORTAMENTALI E COMPETENZE</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
<b>N.</b>			
1	Conoscenza dei servizi	2,72	
2	Conoscenza di norme e procedure	10	
3	Orientamento all'utente esterno ed interno	10	
4	Tensione al risultato	10	
5	Flessibilità ed innovazione	5,46	
6	Capacità di assumersi responsabilità	3,64	
7	Capacità di risolvere i problemi	4,09	
8	Predisposizione al lavoro di squadra	4,09	
<b>TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>			<b>__ /50</b>

C	FATTORI PER ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE: Punt max: 20	Punteggio attribuito
.	Grado di propensione all'aggiornamento e arricchimento professionale: cognizione dei propri ambiti di debolezza formativa, motivazione e disponibilità all'aggiornamento nel rispetto dei criteri condivisi all'interno dell'unità operativa di appartenenza; attivazione autonoma di processi di auto formazione (ad es. letture di riviste e libri, ricerca multimediale, esperienze formative, ecc...): <b>Punt max: 10</b>	
.	Acquisizione e applicazione di nuove conoscenze/competenze: capacità di acquisire, trasmettere agli altri componenti del gruppo/equipe, e di attuare, informazioni/metodologie/soluzioni utili alle attività professionali: <b>Punt max: 3</b>	
.	Iniziativa personale e capacità di proporre metodologie/soluzioni innovative o migliorative improntate al criterio di economicità dei processi organizzativi e lavorativi e allo snellimento/semplificazione dei procedimenti amministrativi: capacità di formulare proposte o aggiornamenti coerenti al proprio profilo di competenza, di prospettare nuove soluzioni/metodologie e di recepire ed attuare le novità: <b>Punt max: 4</b>	
.	Capacità di applicarsi in maniera proficua utilizzando lo studio e/o l'esperienza per migliorare le proprie conoscenze e sviluppare le proprie competenze: <b>Punt max: 3</b>	
<b>TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>		___ /20

**Note:** \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**TOTALE GENERALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO**

/100
------

Borgo San Dalmazzo, lì \_\_\_\_\_

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA \_\_\_\_\_

Per ricevuta: IL VALUTATO \_\_\_\_\_

## COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO (CN)

## Scheda per la valutazione del Coordinatore-referente Squadra Tecnica in categoria B

ANNO \_\_\_\_\_

Area \_\_\_\_\_

Servizio \_\_\_\_\_

Dipendente \_\_\_\_\_

<b>A</b>	<b>FATTORI PER LA VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	<b>Punti max: 20</b>
----------	---	----------------------

- Descrizione sintetica Obiettivo 1: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

- Descrizione sintetica Obiettivo 2: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

- Descrizione sintetica Obiettivo 3: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

- Descrizione sintetica Obiettivo 4: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

**Totale punteggio attribuito performance organizzativa: \_\_ /20**

<b>B</b>	<b>FATTORI PER LA VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	<b>Punti max: 60</b>
	<b>B.1</b> Apporto personale al raggiungimento degli obiettivi	<b>Punti max: 10</b>
	<b>B.2</b> Competenze e comportamenti	<b>Punti max: 50</b>

<b>B.2</b>	<b>FATTORI COMPORTAMENTALI E COMPETENZE</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
<b>N.</b>			
1	Conoscenza dei servizi	2,5	
2	Conoscenza di norme e procedure	5,83	
3	Orientamento all'utente esterno ed interno	4,16	
4	Tensione al risultato	10	
5	Flessibilità ed innovazione	8,34	
6	Capacità di assumersi responsabilità	8,34	
7	Capacità di risolvere i problemi	9,16	
8	Predisposizione al lavoro di squadra	1,67	
<b>TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>			<b>__ /50</b>

C	FATTORI PER ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE: Punt max: 20	Punteggio attribuito
.	Grado di propensione all'aggiornamento e arricchimento professionale: cognizione dei propri ambiti di debolezza formativa, motivazione e disponibilità all'aggiornamento nel rispetto dei criteri condivisi all'interno dell'unità operativa di appartenenza; attivazione autonoma di processi di auto formazione (ad es. letture di riviste e libri, ricerca multimediale, esperienze formative, ecc...): <b>Punti max: 10</b>	
.	Acquisizione e applicazione di nuove conoscenze/competenze: capacità di acquisire, trasmettere agli altri componenti del gruppo/equipe, e di attuare, informazioni/metodologie/soluzioni utili alle attività professionali: <b>Punti max: 3</b>	
.	Iniziativa personale e capacità di proporre metodologie/soluzioni innovative o migliorative improntate al criterio di economicità dei processi organizzativi e lavorativi e allo snellimento/semplificazione dei procedimenti amministrativi: capacità di formulare proposte o aggiornamenti coerenti al proprio profilo di competenza, di prospettare nuove soluzioni/metodologie e di recepire ed attuare le novità: <b>Punti max: 4</b>	
.	Capacità di applicarsi in maniera proficua utilizzando lo studio e/o l'esperienza per migliorare le proprie conoscenze e sviluppare le proprie competenze: <b>Punti max: 3</b>	
<b>TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>		<b>___ /20</b>

**Note:** \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**TOTALE GENERALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO**

<b>/100</b>
-------------

Borgo San Dalmazzo, lì \_\_\_\_\_

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA \_\_\_\_\_

Per ricevuta: IL VALUTATO \_\_\_\_\_

## COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO (CN)

## Scheda per la valutazione degli addetti Squadra Tecnica in categoria B

ANNO \_\_\_\_

Area \_\_\_\_\_

Servizio \_\_\_\_\_

Dipendente \_\_\_\_\_

<b>A</b>	<b>FATTORI PER LA VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	<b>Punti max: 20</b>
----------	---	----------------------

- Descrizione sintetica Obiettivo 1: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

- Descrizione sintetica Obiettivo 2: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

- Descrizione sintetica Obiettivo 3: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

- Descrizione sintetica Obiettivo 4: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ Punti attribuiti: \_\_\_\_

**Totale punteggio attribuito performance organizzativa: \_\_ /20**

<b>B</b>	<b>FATTORI PER LA VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	<b>Punti max: 60</b>
	<b>B.1</b> Apporto personale al raggiungimento degli obiettivi	<b>Punti max: 10</b>
	<b>B.2</b> Competenze e comportamenti	<b>Punti max: 50</b>

<b>B.2</b>	<b>FATTORI COMPORAMENTALI E COMPETENZE</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
<b>N.</b>			
1	Conoscenza dei servizi	1,89	
2	Conoscenza di norme e procedure	4,72	
3	Orientamento all'utente esterno ed interno	3,77	
4	Tensione al risultato	10,38	
5	Flessibilità ed innovazione	5,66	
6	Capacità di assumersi responsabilità	3,77	
7	Capacità di risolvere i problemi	9,43	
8	Predisposizione al lavoro di squadra	10,38	
<b>TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>			<b>__ /50</b>

<b>C</b>	<b>FATTORI PER ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE: Punti max: 20</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
.	Grado di propensione all'aggiornamento e arricchimento professionale: cognizione dei propri ambiti di debolezza formativa, motivazione e disponibilità all'aggiornamento nel rispetto dei criteri condivisi all'interno dell'unità operativa di appartenenza; attivazione autonoma di processi di auto formazione (ad es. letture di riviste e libri, ricerca multimediale, esperienze formative, ecc...): <b>Punti max: 10</b>	
.	Acquisizione e applicazione di nuove conoscenze/competenze: capacità di acquisire, trasmettere agli altri componenti del gruppo/equipe, e di attuare, informazioni/metodologie/soluzioni utili alle attività professionali: <b>Punti max: 3</b>	
.	Iniziativa personale e capacità di proporre metodologie/soluzioni innovative o migliorative improntate al criterio di economicità dei processi organizzativi e lavorativi e allo snellimento/semplificazione dei procedimenti amministrativi: capacità di formulare proposte o aggiornamenti coerenti al proprio profilo di competenza, di prospettare nuove soluzioni/metodologie e di recepire ed attuare le novità: <b>Punti max: 4</b>	
.	Capacità di applicarsi in maniera proficua utilizzando lo studio e/o l'esperienza per migliorare le proprie conoscenze e sviluppare le proprie competenze: <b>Punti max: 3</b>	
<b>TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>		<b>___ /20</b>

**Note:** \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**TOTALE GENERALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO** **\_\_\_ /100**

Borgo San Dalmazzo, lì \_\_\_\_\_

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA \_\_\_\_\_

Per ricevuta: IL VALUTATO \_\_\_\_\_