



COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO
Provincia di Cuneo

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 156 del 07/06/2022**

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024 – APPROVAZIONE OBIETTIVI EX ART. 67, COMMA 5, LETT. b), DEL CCNL 21/05/2018.

L'anno **duemilaventidue**, addì **sette** del mese di **Giugno**, alle ore **14:30**, nella solita sala delle riunioni, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge vennero per oggi convocati i componenti di questa **Giunta Comunale**.

All'appello risultano:

Cognome e Nome			Pr.	As.
1.	BERETTA Gian Paolo	Sindaco	X	
2.	BERNARDI Giuseppe	Vice Sindaco	X	
3.	BODINO Anna	Assessore	X	
4.	GOLETTA Paolo	Assessore	X	
5.	AMBROSIO Erik	Assessore	X	
6.	AGRICOLA Luisa	Assessore	X	
Totale			6	0

Partecipa alla riunione ai sensi del T.U.E.L. 2000, art.97, il Segretario Comunale Sig. **TOCCI Dr. Giuseppe**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **BERETTA Gian Paolo SINDACO**, a seduta aperta, invita alla trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- L'art. 3, comma 1, lett. g-bis), D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213 è intervenuto a modificare, integrandolo con il comma 3-bis, l'art. 169 del TUEL, successivamente sostituito dall'art. 74, comma 1, n° 18), D.lvo 23.6.2011, n° 118, aggiunto dall'art. 1, comma 1, lett. a), del Decreto L.vo 10.8.2014, n° 126, testualmente recita:
“3-bis. Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.”.
- L'art. 10 comma 1 lettera a) del Decreto L.vo 27.10.2009 n° 150, come modificato dall'art. 8 comma 1 lettera b) del Decreto L.vo 25.5.2017, n° 74 recita testualmente:
“Art. 10. Piano della performance e Relazione sulla performance
1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:
a) entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;”
- Il predetto termine del 31 gennaio trova applicazione alle altre amministrazioni pubbliche diverse dai Comuni, sicché il Piano della Performance può essere legittimamente adottato in data successiva.
- Il Comune di Borgo San Dalmazzo, avente una popolazione superiore a 5.000 abitanti all'1.1.2021, essendovi tenuto in forza dell'art. 169 del TUEL – modificato ed integrato dai Decreti Legislativi 118/2011 e 126/2014 –, con deliberazione della Giunta Comunale n° 4 in data 11.1.2022 ha approvato, in coerenza con i documenti di programmazione, il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), composto dal Piano delle Dotazioni Finanziarie 2021-2023 e delle relative schede contabili. Il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) non è più previsto dalla vigente disciplina programmatica e contabile.

ESAMINATO il Piano triennale della Performance che integra il PEG, in conformità al Regolamento “D.Lgs. 150 del 27.10.2009 – Disposizioni regolamentari di adeguamento dell'Ordinamento Uffici e Servizi – Ciclo della Performance – Sistema di valutazione e incentivazione – organi di valutazione”, al quale si rinvia, il quale è stato redatto coerentemente con:

-Le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare a cura della compagine amministrativa uscita vincente dalle elezioni dell'11.6.2017 nel corso del mandato amministrativo 2017-2022, approvate dal Consiglio Comunale con deliberazione n° 27 in data 22.6.2017.

-Il DUP (Documento Unico di Programmazione) 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 155 in data 13/07/2021 e successiva deliberazione consiliare n. 40 in data

22/12/2021, nonché la relativa nota di aggiornamento approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 266 in data 02/12/2021 e dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 40 in data 22/12/2021;

-Il bilancio di previsione 2022-2024 approvato con deliberazione consiliare n° 45 in data 22.12.2021 e successive variazioni;

PRESO ATTO che il Dipartimento della Funzione Pubblica a tutt'oggi non ha impartito gli indirizzi previsti dall'art. 3 comma 2 e dal citato art. 10 comma 1 lettera a) del Decreto L.vo n° 50, per cui si confermano quelli desunti dai citati principali strumenti programmatici;

Visti gli allegati progetti per il conseguimento degli obiettivi dell'ente, ai sensi dell'art. 67, comma 5 lett.b del CCNL 21.05.2018, progetti che, come chiarito dall'ARAN, rientrano tra gli obiettivi di performance organizzativa;

RITENUTO di approvare il Piano in argomento, nella parte relativa ai citati progetti;

Dato atto che:

- l'art. 67, comma 5, lett. b), del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – triennio 2016-2018 – sottoscritto in data 21 maggio 2018 stabilisce quanto segue:
“*Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile del Fondo risorse decentrate, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c)*”.
- con propria deliberazione in data odierna si è disposto di destinare, nell'anno 2022, al finanziamento di questo istituto, per la corresponsione del trattamento accessorio del personale, complessivi euro 9.177,37, correlati all'attuazione degli obiettivi desunti dal Piano della performance 2022/2024;

PRESO ATTO che la citata norma ipotizza sostanzialmente uno scambio “virtuoso” tra il Comune ed il proprio personale dipendente, che si concretizza in un possibile incremento delle risorse in cambio dell'attuazione di obiettivi specifici stabiliti dall'Ente;

RITENUTO di dover procedere, in questa fase, all'approvazione degli obiettivi di cui all'art. 67, comma 5, lett. b), del C.C.N.L. 21/05/2018, da realizzare nell'anno 2021, di seguito indicati, che vengono allegati alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale:

OBIETTIVO	RESPONSABILE	UNITA' COINVOLTE	IMPORTO DESTINATO
Progetto denominato: <i>“Programma per la vigilanza delle percorrenze veicolari e pedonali sulle strade del territorio comunale, stagione invernale anno 2022 – riscontro e analisi dei servizi”</i> .	Geom. GIRAUDO Bruno	3	Euro 9.100,00
Progetto denominato: <i>“Progetto di miglioramento quali-quantitativo del servizio tecnico comunale. Pronta disponibilità del personale”</i> .	Geom. GIRAUDO Bruno	2	Euro 6.000,00

VISTI i progetti e ritenuti meritevoli di approvazione;

Ricordato che con la precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 252/2021 è stato approvato il progetto denominato Viabilità e controllo violazioni al C.D.S. durante l'assistenza al servizio di

sgombero neve inverno 2021 – Responsabile Dr. Andrea ARENA, dall'importo di € 3.500,00, che si è prolungato fino a marzo 2022 e che sarà riproposto per la prossima stagione invernale 2022 / 2023;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ad oggetto: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'art. 37, commi 1 - 2 e 3, del C.C.N.L. stipulato in data 22 gennaio 2004;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267: “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Documento Unico di Programmazione 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 155 in data 13/07/2021 e successiva deliberazione consiliare n. 40 in data 22/12/2021, nonché la relativa nota di aggiornamento approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 266 in data 02/12/2021 e dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 40 in data 22/12/2021;

VISTI il bilancio di previsione 2022-2024 approvato con deliberazione consiliare n. 45 in data 22/12/2021;

CONSIDERATO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 in data 11/01/2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione sono state attribuite le risorse finanziarie ai Responsabili dei servizi dell'Ente;

ACQUISITI i pareri favorevolmente espressi da parte del Responsabile del Servizio interessato (per quanto concerne la regolarità tecnica) e dal Ragioniere Comunale (per quanto concerne la regolarità contabile), ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

AD UNANIMITA' di voti espressi nei modi e nelle forme di legge,

D E L I B E R A

- 1) di approvare il Piano della Performance 2022-2024 nella parte relativa agli obiettivi di cui all'art. 67, comma 5, lett. b), del C.C.N.L. 21/05/2018, da realizzare nell'anno 2022, indicati in premessa, che vengono allegati alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale.
- 2) di affidare ai Responsabili dei Servizi competenti la loro attuazione.
- 3) di dare atto che le risorse occorrenti sono appositamente stanziare sul Bilancio 2022-2024.
- 4) di stabilire che l'erogazione del corrispettivo avrà luogo a seguito di relazione sull'attuazione del progetto da parte del Responsabile del Servizio Competente nonché di verifica e certificazione da parte del Nucleo di Valutazione dell'effettivo conseguimento dell'obiettivo.
- 5) di dare atto che la presente deliberazione non determina un incremento della spesa complessiva per il personale, rispetto al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della Legge di conversione del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, nella Legge 11 agosto 2014, n. 114 (triennio 2011-2013).
- 6) di disporre l'invio della presente al Nucleo di Valutazione nonché la sua pubblicazione sul portale del Comune – Sezione Amministrazione Trasparente.

7) di dare atto che il presente piano è suscettibile di aggiornamento continuo in funzione dell'emergere di nuove esigenze dell'ente;

SUCCESSIVAMENTE, con separata votazione e ad unanimità di voti espressi nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'ultimo comma dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, per motivi di urgenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(BERETTA Gian Paolo) *

IL SEGRETARIO GENERALE
(TOCCI Dr. Giuseppe) *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa