



CITTÀ DI BORGO SAN DALMAZZO
- Provincia di Cuneo -

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

sull'Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 8, comma 7, del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali — Triennio 2019 - 2021 stipulato in data 16 novembre 2022, per il triennio di parte giuridica 2023-2025 e in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'**anno 2023**.

PREMESSA

In data 14 settembre 2023 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per il triennio 2023-2025 e per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2023.

L'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, al comma 3sexies, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dal Revisore dei Conti.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25 — Prot. n. 64981, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni eventualmente dettagliate in voci e sotto voci. Detta organizzazione in forma modulare consente a ciascuna Amministrazione di completare i moduli ritenuti rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dal Comune, per l'anno 2023, con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 538 in data 5 giugno 2023, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	174.278,44
Risorse variabili	39.371,19
Residui anni precedenti	0,00
Totale risorse	213.649,63

Il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2023 è stato costituito ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022.

Nella costituzione del Fondo il Comune di Borgo San Dalmazzo ha tenuto conto dei seguenti vincoli:

- disposizioni contrattuali vigenti;
- Articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 il quale dispone che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, nelle more dell'armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale dei vari comparti della Pubblica Amministrazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

- Articolo 33, comma 2, del D. Lgs. 34/2019, secondo il quale “Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”. Si osserva che la Circolare interministeriale n. 17102/110/1 dell'8 giugno 2020 chiarisce che l'adeguamento del limite è un'operazione che può avere solo segno positivo. In caso di diminuzione dei dipendenti, il limite resta fissato nella misura definita ex art. 23, comma 2, ovvero nel totale dell'anno 2016. Tale “clausola di salvaguardia”, introdotta irrualmente nelle premesse del decreto, è pacificamente rilevata anche dalla Corte dei Conti nelle sue disamine fino a oggi disponibili.
- Parere rilasciato dal M.E.F. - R.G.S. prot. 12454 del 15.01.2021 al Comune di Roma - Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane - recante “Richiesta parere su facoltà assunzionali e sostenibilità finanziaria“, che, relativamente all'applicazione di quanto disposto dall'ultimo periodo di cui al comma 2, dell'art. 33 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, prevede che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018 e precisa i criteri di calcolo per la quantificazione dell'incremento rispetto al limite.
- Per quanto sopra, il Comune ha proceduto:
 - o alla comparazione del trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2023, rappresentato dalla somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa), con quello del 2016;
 - o al calcolo del personale in servizio al 31/12/2018 raffrontato con quello in servizio nel corso dell'anno 2023
- Da quanto sopra è risultato che il numero dei dipendenti in servizio, a tempo indeterminato, calcolato in base ai mesi lavorati e alle ore settimanali di lavoro (tempo pieno o part-time), verificato al mese di giugno 2023, è superiore al numero dei dipendenti risultanti al 31 dicembre 2018 (è quindi possibile adeguare il Fondo in aumento, sulla base di quanto previsto dal decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, per l'importo di € 34.384,59 (Quota media pro capite 4.997,76 x coefficiente differenziale 6,88).

Sezione I — Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

In applicazione dell'art. 79, comma 1, lett. a), del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022, la parte stabile del Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, relative all'anno 2017, quantificato in € 114.223,46.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. a) - € 83,20 x unità di personale in servizio al 31/12/2015 (44)	3.660,80
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. b) – differenziali PEO ex art. 64 CCNL 21/05/2018	3.372,33
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. c) – RIA e assegni ad personam personale cessato anni 2018-2019-2020 e 2021	5.783,05
CCNL 16/11/2022 art. 79, c. 1, lett. b)	3.633,50
CCNL 16/11/2022 art. 79, c. 1, lett. c)	34.370,62
CCNL 16/11/2022 art. 79, c. 1, lett. d)	3.082,21
CCNL 16/11/2022 art. 79, c. 1-bis	6.152,47

Sezione II — Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 16/11/2022, art. 79, comma 2, lett. b) - Integrazione risorse max 1,2 % su base annua del monte salari dell'anno 1997	9.940,12
CCNL 16/11/2022, art. 79, comma 2, lett. c) - Risorse stanziare per il conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento	5.468,08
CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. a) – Contributo ricevuto dalla Fondazione CRC e destinato all'attuazione del progetto denominato "UNA RETE DI IDEE".	2.267,58
Incentivi funzioni tecniche (inseriti gli importi impegnati)	4.687,52
Incentivi tributari maggiori accertamenti IMU e TARI (importo presunto)	5.000,00
Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	871,17
CCNL 16/11/2022, Art. 79, comma 3 – 0,22% del monte salari 2018 (ex art. 1, comma 604, della Legge 234/2021) con decorrenza dal 01/01/2022, quota d'incremento del fondo proporzionale	1.934,86
CCNL 16/11/2022, Art. 79, comma 3 – 0,22% del monte salari 2018 (ex art. 1, comma 604, della Legge 234/2021) con decorrenza dal 01/01/2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022	1.934,86
CCNL 16/11/2022, Art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 - € 84,50 per n. 43 unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 – Quota una tantum annualità 2021 e 2022 (€ 3.633,50 x 2)	7.267,00

Sezione III - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi caratteri di certezza e stabilità	174.278,44
Risorse variabili	38.500,02
Residui anni precedenti	871,17
Totale fondo tendenziale	213.649,63
Totale fondo sottoposto a certificazione	213.649,63

Sezione IV — Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nell'ambito dell'importo complessivo del Fondo come sopra determinato sono state allocate all'esterno delle voci di spesa destinate al salario accessorio risorse come di seguito specificato, al fine di corrispondere gli importi di seguito indicati:

Descrizione	Importo
Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale di vigilanza art. 7, c.7, CCNL 31.3.1999 - voce figurativa	391,77
Progressioni economiche orizzontali consolidate aggiornate ai valori del CCNL 16.11.2022	80.197,98
Indennità di comparto a carico Fondo ex art. 33, comma 4, del C.C.N.L. 22/01/2004	24.784,40
Differenze stipendiali B3-B1 e tra D3-D1 ex art. 79, comma 1-bis, del C.C.N.L. 16/11/2022	6.152,47
Totale fondo sottoposto a certificazione	111.526,62

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tali destinazioni hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione.

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale di vigilanza art. 7, c.7, CCNL 31.3.1999 - voce figurativa	391,77
Differenziali stipendiali ex art. 78 del C.C.N.L. 16/11/2022 (valore progressioni economiche in godimento)	80.197,98
Indennità di comparto ex art. 33, comma 4, lett. b), del C.C.N.L. 22/01/2004	24.784,40
Differenziali stipendiali tra B3-B1 e tra D3-D1 ex art. 79, comma 1-bis, del C.C.N.L. 16/11/2022	6.152,47
Art. 79, comma 2, lett. c) e art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 - importo destinato ai seguenti progetti: - Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale – Settore Polizia Locale - "Viabilità e controllo violazioni al C.d.S. durante l'assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2022 – 2023": € 2.236,21; - Programma per la vigilanza delle percorrenze veicolari e pedonali sulle strade del territorio comunale, stagione invernale anno 2023 – riscontro e analisi dei servizi": € 9.100,00; - Progetto di miglioramento quali-quantitativo del servizio tecnico comunale. "Pronta disponibilità del personale": € 6.000,00; - Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei "SERVIZI TECNICO LOGISTICI DI SUPPORTO ALLO SVOLGIMENTO DELLE MANIFESTAZIONI PROGRAMMATE DALL'ASSESSORATO ALLE MANIFESTAZIONI PER L'ANNO 2023": € 2.800,00; - Progetto di miglioramento del Servizio Cultura "DIGITALIZZAZIONE ARCHIVIO STORICO DOCUMENTALE DEL COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO RELATIVO ALLA DEPORTAZIONE": 1.500,00; - Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale – Settore Polizia Locale - Viabilità e controllo violazioni al C.d.S. durante l'assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2023 – 2024: € 1.263,79	22.900,00
Totale	134.426,62

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme come di seguito specificate:

Descrizione	Importo
Indennità di turno art. 80, comma 2, lett. d), e art. 30 CCNL 16/11/2022	16.000,00
Indennità reperibilità Ufficiali Stato Civile art. 80, c. 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 (DGC n. 193 del 20/09/2018) e art. 24 CCNL 21/05/2018	250,00
Indennità condizioni di lavoro per personale esposto a rischio art. 80, c.2, lett. d), CCNL 16/11/2022 (art. 84-bis)	3.000,00
Maggiorazione oraria ex art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 80, c. 2, lett. e) e art. 84 CCNL 16/11/2022)	20.000,00
Art. 100 CCNL 16/11/2022 - Indennità servizio esterno	3.500,00
Compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuali, contenuti nel Piano Performance 2023	19.517,91
Contributo ricevuto dalla Fondazione CRC e destinato all'attuazione del progetto denominato "UNA RETE DI IDEE"	2.267,58
Incentivi funzioni tecniche	4.687,52
Incentivi maggiori accertamenti IMU e TARI	5.000,00
Nuovi differenziali stipendiali ex artt. 14 e 78 del CCNL 16 novembre 2022	4.800,00
Totale	79.223,01

Sezione III (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti somme ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	134.426,62
Somme regolate dal contratto	79.223,01
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	213.649,63

Sezione V — Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno delle voci di spesa destinate al salario accessorio al fine di corrispondere gli importi di seguito indicati:

Descrizione	Importo
Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale di vigilanza art. 7, c. 7 CCNL 31/03/1999 (voce figurativa)	391,77
Progressioni economiche orizzontali consolidate aggiornate ai valori del CCNL 16.11.2022	80.197,98
Indennità di comparto	24.784,40
Differenze stipendiali tra B3-B1 e D3-D1 ex art. 79, comma 1-bis, del CCNL 16/11/2022	6.152,47
totale	111.526,62

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico—finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 174.278,44; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, reinquadramento Vigili Urbani, maggiorazione oraria ex art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000, indennità di turno, condizioni di lavoro – rischio e servizio di pronta reperibilità) ammontano a € 135.776,62. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 oltre che sulla base delle attività di valutazione esercitate, ciascuno per quanto di competenza, dal Nucleo di Valutazione e dai Responsabili di Servizio.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Verranno svolte progressioni economiche orizzontali con i criteri di cui al contratto decentrato, in osservanza del principio di premialità (art. 16, c. 3 CCNL 21.5.2018) (4.800,00).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 — Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	anno 2023	anno 2022	anno 2016
Risorse stabili			
Art. 79, c. 1, CCNL 16/11/2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018 - Unico importo consolidato anno 2017	114.223,46	114.223,46	113.839,55
Incremento risorse stabili art. 67, c.2 CCNL 21.5.2018			
Art. 79, c. 1, CCNL 16/11/2022 - Art. 67, c. 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 (*)	3.660,80	3.660,80	
Art. 79, c. 1, CCNL 16/11/2022 - Art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21/05/2018 (*)	3.372,33	3.372,33	
Art. 79, c. 1, CCNL 16/11/2022 - Art. 67, c. 2, lett. c) CCNL 21/05/2018	5.783,05	5.783,05	
CCNL 21.5.2018, art. 67, c. 2, let. e)			
Art. 79, c. 1, lett. b), del CCNL 16/11/2022 (*)	3.633,50	0,00	0,00
Art. 79, c. 1, lett. c) del CCNL 16/11/2022 - Art. 67, c. 2, lett. h) CCNL 21/05/2018 (*)	34.370,62	6.537,40	
Art. 79, c. 1, lett. d), del CCNL 16/11/2022 (*)	3.082,21	0,00	0,00
Art. 79, c. 1-bis, del CCNL 16/11/2022 (*)	6.152,47	0,00	0,00
Totale risorse stabili	174.278,44	133.577,04	113.839,55
di cui risorse stabili soggette al limite	120.006,51	120.006,51	
di cui risorse stabili non soggette al limite (*)	54.271,93	13.570,53	
Risorse variabili soggette al limite			
CCNL 21.5.2018, art. 67, c. 3, lett. c) - Incentivi recupero evasione ICI			442,04
CCNL 21.5.2018, art. 67, c.3, let. d) - Integrazione risorse importo mensile residuo RIA e assegni ad personam personale cessato	0,00	0,00	
Art. 79, c. 2, lett. b), del CCNL 16.11.2022 - art. 67, c.3, let. h) - Integrazione risorse max 1,2 % monte salari 1997	9.940,12	9.940,12	9.940,12
CCNL 21.5.2018, art. 67, c.3, let. i) e c. 5 let. b) - Risorse per conseguimento obiettivi, anche di mantenimento	5.468,08	15.249,36	14.902,29
CCNL 21.05.2018, art. 67, c. 3, lett. i) - Quota parte (25%) del contributo ricevuto dalla Fondazione CRC e destinato all'attuazione del progetto denominato "UNA RETE DI IDEE"	566,90	566,90	
totale risorse variabili soggette al limite	15.975,10	25.756,38	25.284,45
Risorse variabili NON soggette al limite			
Art. 113 D.Lgs 50/2016 - Incentivi per funzioni tecniche	4.687,52	4.687,52	10.827,00
CCNL 21.5.2018 - Art. 67, c. 3, lett. e) Risparmi disciplina straordinario art. 14 CCNL 1.4.1999	0,00	815,49	
CCNL 21.5.2018 Art. 68 c. 1 - Somme non utilizzate fondo anno precedente	871,17	0,00	
Rimborso oneri gas e luce (SGATE)	0,00	789,56	
CCNL 21.05.2018, art. 67, c. 3, lett. i) - Quota parte (75%) del contributo ricevuto dalla Fondazione CRC e destinato all'attuazione del progetto denominato "UNA RETE DI IDEE"	1.700,68	1.700,69	
Incentivi tributari	5.000,00	10.000,00	
Compensi Istat censimento	0,00	4.229,84	
Risparmi buoni pasto	0,00	0,00	
Art. 79, c. 3, CCNL 16/11/2022 - Quota anno 2023	1.934,86	0,00	0,00
Art. 79, c. 3, CCNL 16/11/2022 - Quota anno 2022	1.934,86	0,00	0,00
Art. 79, c. 1, lett. b), del CCNL 16/11/2022	7.267,00		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	23.396,09	22.223,10	10.827,00
Totale risorse variabili	39.371,19	47.979,48	36.111,45
Risorse fisse (*)	174.278,44	133.577,04	113.839,55
Risorse variabili	39.371,19	47.979,48	36.111,45
Totale	213.649,63	181.556,52	149.951,00

(*) Si precisa che gli incrementi delle risorse stabili ex art. 67, comma 2, lett. a) e b), del CCNL 21/05/2018 NON sono soggette al limite ex deliberazione N. 19 Sez. Aut. della Corte dei Conti del 9 ottobre 2018 come pure le risorse di cui all'art. 79, comma 1, lett. b), c) e comma 1-bis del CCNL 16/11/2022.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	anno 2023	anno 2022	anno 2016
Impieghi stabili			
Indennità di comparto	24.784,40	22.626,03	20.549,49
Progressioni economiche in godimento	80.197,98	65.569,72	66.521,82
indennità personale educativo asili nido (Art. 31 c.7 CCNL 14,9,2000)			
indennità personale educativo asili nido (Art. 6 CCNL 5,10,2001)	0,00	0,00	681,84
Riclassificazione personale V qualif. VV.UU. Art.7 c. 4 ccnl 31,3,1999	391,77	391,77	391,77
Differenze stipendiali B3-B1 e tra D3-D1 ex art. 79, comma 1-bis, del CCNL 16/11/2022	6.152,47		
Indennità di turno	16.000,00	14.000,00	9.450,53
Maggiorazione oraria ex art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	200,00	200,00	
Indennità condizioni lavoro - rischio	3.000,00	2.500,00	2.183,04
Indennità condizioni lavoro - maneggio valori	0,00	0,00	216,37
Indennità reperibilità Servizio Stato Civile	250,00	190,00	
Totale Impeghi stabili	130.976,62	105.477,52	99.994,86
Impieghi variabili			
CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 3, lett. i) – e comma 5, lett. b) – Risorse destinate al finanziamento di progetti di miglioramento qualitativi dei Servizi come specificati nella Sezione I della presente relazione	22.900,00	18.600,00	14.902,29
Art. 113 D.Lgs 50/2016 - Incentivi per funzioni tecniche	4.687,52	4.687,52	10.827,00
Recupero evasione ICI			442,04
Totale impieghi variabili	27.587,52	23.287,52	26.171,33
Totale	158.564,14	128.765,04	126.166,19
Destinazioni regolate dal contratto decentrato			
Nuove progressioni economiche orizzontali	4.800,00	6.850,00	
Art. 80, comma 2, lett. e), e art. 84 del CCNL 16/11/2022 -Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. 1) CCNL 01/04/1999 e s.m.i. - art. 70—quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018)	20.000,00	14.900,00	8.200,32
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 01.04.1999 - art. 70 quinquies, comma 2, let. a CCNL 21/05/2018) - demografici	0,00	937,80	1.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 01.04.1999 - art. 70 quinquies, comma 2, let. b) CCNL 21/05/2018) - URP	0,00	350,00	
Art. 100 CCNL 16/11/2022 - Art. 56 – quinquies CCNL 21.5.2018	3.500,00	2.000,00	
Indennità di servizio esterno			
Compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuali	19.517,91	10.466,70	9.940,12
Incentivi recupero IMU e TARI	5.000,00	10.000,00	
Rimborso oneri agevolazioni gas e luce (SGATE)	0,00	789,56	
Contributo ricevuto dalla Fondazione CRC e destinato all'attuazione del progetto denominato "UNA RETE DI IDEE"	2.267,58	2.267,58	
Rimborso oneri Censimento Popolazione e abitazioni	0,00	4.229,84	
Totale destinazioni regolate dal contratto	55.085,49	52.791,48	19.640,44
Non regolate dal contratto	158.564,14	128.765,04	126.166,19
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
TOTALE	213.649,63	181.556,52	145.806,63

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura ai seguenti interventi relativi al trattamento economico accessorio del personale: 120/2/5, 230/2/3, 340/2/3, 560/2/4, 670/2/5, 1110/2/4, 2100/2/3, 2760/2/3, 3090/2/3, 4080/2/3, e 4740/2/3, quindi la verifica tra sistema contabile, economico-finanziario e dati del fondo di produttività è costante.

Il fondo ed i relativi capitoli di spesa sono costituiti al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali e assistenziali e IRAP).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2023 è stato costituito in base alle disposizioni contrattuali nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e dell'art. 33, comma 2, D. L. 34/2019.

Sezione III — Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 538 in data 5 giugno 2023, trova copertura agli appositi capitoli relativi al trattamento accessorio del personale del Bilancio di previsione dell'Esercizio 2022, ai sensi di quanto previsto dall'Allegato 4/2, punto 5.2, al D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., e precisamente: 120/2/5, 230/2/3, 340/2/3, 560/2/4, 560/6/1, 670/2/5, 1110/2/4, 2100/2/3, 2760/2/3, 3090/2/3, 4080/2/3 e 4740/2/3.

Le somme per oneri riflessi trovano copertura alle seguenti voci di spesa: 120/4/1, 230/4/1, 340/4/1, 560/4/1, 560/6/2, 670/4/1, 1110/4/1, 2100/4/1, 2760/4/1, 3090/4/1, 4080/4/1 e 4740/4/1.

Le somme per IRAP trovano copertura alle seguenti voci di spesa: 180/2/1, 290/2/1, 400/2/1, 620/2/1, 730/2/1, 1170/6/1, 2160/2/1, 2160/2/2, 2820/4/1, 3150/2/1, 4140/4/1 e 4800/2/1.

Non esistono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Borgo San Dalmazzo, li 17 novembre 2023

IL RESPONSABILE DEL SERV. PERSONALE
SEGRETARIO GENERALE
- dott. Giuseppe Francesco TOCCI –
(firmato digitalmente)

