



**CITTÀ DI BORGO SAN DALMAZZO**  
**- Provincia di Cuneo -**

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

sull'Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 8, comma 7, del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali — Triennio 2019 - 2021 stipulato in data 16 novembre 2022, per il triennio di parte giuridica 2023-2025 e in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'**anno 2025**.

**PREMESSA**

In data 11 dicembre 2025 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2025 in relazione al triennio 2023-2025.

L'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, al comma 3sexies, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dal Revisore dei Conti.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25 — Prot. n. 64981, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni eventualmente dettagliate in voci e sotto voci. Detta organizzazione in forma modulare consente a ciascuna Amministrazione di completare i moduli ritenuti rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

**Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dal Comune, per l'anno 2025, con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 408 in data 10 aprile 2025 e successivamente riapprovata con determinazione n. 1249 in data 9 dicembre 2025, con l'inserimento dell'importo di € 34.000,00, a titolo di incremento del fondo del salario accessorio nella sua PARTE STABILE, in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025, in attuazione degli indirizzi emanati dalla Giunta Comunale con deliberazione G.C. n. 237 in data 20 novembre 2025.

Il fondo risulta costituito complessivamente, nei seguenti importi:

1

Descrizione	Importo
Risorse stabili	229.482,01
Risorse variabili	53.027,21
Residui anni precedenti	0,00

Il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2025 è stato costituito ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022.

Nella costituzione del Fondo il Comune di Borgo San Dalmazzo ha tenuto conto dei seguenti vincoli:

- disposizioni contrattuali vigenti;

- Articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 il quale dispone che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, nelle more dell'armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale dei vari comparti della Pubblica Amministrazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- Articolo 33, comma 2, del D. Lgs. 34/2019, secondo il quale "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018". Si osserva che la Circolare interministeriale n. 17102/110/1 dell'8 giugno 2020 chiarisce che l'adeguamento del limite è un'operazione che può avere solo segno positivo. In caso di diminuzione dei dipendenti, il limite resta fissato nella misura definita ex art. 23, comma 2, ovvero nel totale dell'anno 2016. Tale "clausola di salvaguardia", introdotta irritualmente nelle premesse del decreto, è pacificamente rilevata anche dalla Corte dei Conti nelle sue disamine fino a oggi disponibili.
- Parere rilasciato dal M.E.F. - R.G.S. prot. 12454 del 15.01.2021 al Comune di Roma - Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane - recante "Richiesta parere su facoltà assunzionali e sostenibilità finanziaria", che, relativamente all'applicazione di quanto disposto dall'ultimo periodo di cui al comma 2, dell'art. 33 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, prevede che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018 e precisa i criteri di calcolo per la quantificazione dell'incremento rispetto al limite.
- Per quanto sopra, il Comune ha proceduto:
  - o alla comparazione del trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2025, rappresentato dalla somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa), con quello del 2016;
  - o al calcolo del personale in servizio al 31/12/2018 raffrontato con quello in servizio nel corso dell'anno 2025
- Da quanto sopra è risultato che il numero dei dipendenti in servizio, a tempo indeterminato, calcolato in base ai mesi lavorati e alle ore settimanali di lavoro (tempo pieno o part-time), verificato al mese di novembre 2025, è superiore al numero dei dipendenti risultanti al 31 dicembre 2018 (è quindi possibile adeguare il Fondo in aumento, sulla base di quanto previsto dal decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, per l'importo di € 52.626,41 (Quota media pro capite 4.997,76 x coefficiente differenziale 10,53).

#### CONSIDERATO:

- CHE l'articolo 14, comma 1-bis, del D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 69 del 9 maggio 2025, recante "*Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionamento delle pubbliche amministrazioni*" prevede la possibilità per i Comuni di incrementare, in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48% delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali;
- CHE la nota operativa del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Prot. n. 175706 del 27/06/2025, ha fornito le indicazioni per il calcolo del limite massimo di incremento del Fondo ed ha chiarito che la maggiore spesa derivante dall'incremento del fondo e dei relativi oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente, unitamente alla restante spesa di personale, non possono superare i valori soglia di riferimento di cui alla tabella 1 – articolo 4 del D.M. 17 marzo 2020 per il triennio 2025-2027 e deve anche rispettare il limite della spesa storica di personale previsto dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;

- CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 237 in data 20 novembre 2025, sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2025 ed è stato stabilito di destinare, a partire dall'anno 2025, una quota pari a € 34.000,00, a titolo di incremento della parte stabile del Fondo risorse decentrate avvalendosi della possibilità introdotta dall'art. 14, comma 1-bis, del D.L. N. 25/2025, stabilendo che la suddetta somma sia suddivisa tra il Fondo risorse decentrate e lo stanziamento delle Posizioni organizzative;
- CHE con la variazione di Bilancio effettuata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 59 in data 27 novembre 2025, ad oggetto: "BILANCIO DI PREVISIONE 2025-2027: VARIAZIONE EX ART.175 COMMA 2" sono stati stanziati € 34.000,00 di oneri diretti e complessivamente € 45.000,00 tenuto conto anche degli oneri riflessi (INPDAP-ex CPDEL e IRAP ai sensi di legge), al fine di incrementare il fondo del salario accessorio nella sua PARTE STABILE, in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, avvalendosi della possibilità prevista dall'art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025;
- CHE con tale incremento viene rispettata la disciplina introdotta dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i., basata sulla sostenibilità finanziaria e viene mantenuto l'equilibrio pluriennale di bilancio;

Tutto ciò premesso, con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 1249 in data 9 dicembre 2025 è stata riapprovata la costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, ai sensi degli artt. 79 e 80 del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, con l'inserimento dell'importo di € 34.000,00, a titolo di incremento del fondo del salario accessorio nella sua PARTE STABILE, in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025.

### **Sezione I — Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Risorse storiche consolidate

In applicazione dell'art. 79, comma 1, lett. a), del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022, la parte stabile del Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, relative all'anno 2017, quantificato in € € 114.223,46.

#### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. a) - € 83,20 x unità di personale in servizio al 31/12/2015 (44)	3.660,80
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. b) – differenziali PEO ex art. 64 CCNL 21/05/2018	3.372,33
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. c) – RIA e assegni ad personam personale cessato anni 2018-2019-2020, 2021, 2023 e 2024	6.763,90
CCNL 16/11/2022 art. 79, c. 1, lett. b)	3.633,50
CCNL 16/11/2022 art. 79, c. 1, lett. c)	52.626,41
CCNL 16/11/2022 art. 79, c. 1, lett. d)	3.082,21
CCNL 16/11/2022 art. 79, c. 1-bis	8.119,40
Art. 14, comma 1-bis, del D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 69 del 9 maggio 2025	34.000,00

### **Sezione II — Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
-------------	---------

CCNL 16/11/2022, art. 79, comma 2, lett. b) - Integrazione risorse max 1,2 % su base annua del monte salari dell'anno 1997	9.940,12
CCNL 16/11/2022, art. 79, comma 2, lett. c) - Risorse stanziare per il conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento	12.726,13
CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. a) – Contributo ricevuto dalla Fondazione CRC e destinato all'attuazione del progetto denominato "SPAZIO GIO".	1.889,64
Incentivi funzioni tecniche (inserito importo presunto)	12.094,00
Incentivi tributari maggiori accertamenti IMU e TARI (importo presunto)	10.000,00
Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	====
Compensi ISTAT CENSIMENTO PERMANENTE DELLA POPOLAZIONE E DELLE ABITAZIONI (inserito importo presunto)	3.446,00
CCNL 16/11/2022, Art. 79, comma 3 – 0,22% del monte salari 2018 (ex art. 1, comma 604, della Legge 234/2021) con decorrenza dal 01/01/2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022	1.934,86
Risparmi da straordinario	996,46

L'Amministrazione Comunale ha ritenuto di usufruire della possibilità di applicare l'incremento di cui all'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 14 marzo 2025, n. 25, stabilito dal legislatore in deroga al limite del tetto del fondo con l'obiettivo di colmare i divari tra enti locali nella valorizzazione del personale, offrendo ai soggetti finanziariamente virtuosi la possibilità di rafforzare il trattamento accessorio per i dipendenti non dirigenti.

L'importo stabilito è di € 34.000,00 e le Parti hanno concordato che, per l'anno 2025, tale incremento, venga destinato come segue:

- a. € 25.500,00: al fondo produttività art. 79 CCNL 16.11.2022:
  - L'importo di € 17.000,00 andrà ad alimentare la Performance dei dipendenti;
  - L'importo di € 8.500,00 andrà ad alimentare la retribuzione di risultato del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione;
- b. € 8.500,00: Ai sensi dell'art. 7, c. 4 lettera u), del CCNL 16.11.2022 le Parti hanno stabilito che tale importo andrà ad incrementare le risorse destinate al trattamento accessorio del personale destinatario degli incarichi di Elevata Qualificazione (retribuzione di posizione), con contestuale riduzione del fondo risorse decentrate.

Premesso quanto sopra il fondo risorse decentrate dell'anno 2025 viene ridotto dell'importo di € 17.000,00 destinato ad incrementare le risorse di cui all'articolo 17, comma 6 (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del CCNL 16/11/2022 del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione, come previsto dall'articolo 7, comma 4, lettera u), del medesimo CCNL.

### **Sezione III - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi caratteri di certezza e stabilità	212.482,01
Risorse variabili	53.027,21
Residui anni precedenti	0,00
Totale fondo tendenziale	265.509,22
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>265.509,22</b>

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Tali destinazioni hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione.

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale di vigilanza – art. 7, c.7 CCNL 31.3.1999 – voce figurativa	391,77
Differenziali stipendiali art. 78 CCNL 16.11.2022 (progressioni economiche in godimento)	73.636,18
Indennità di comparto – art. 33, c. 4, let. b) CCNL 22.1.2004	28.332,87
Differenziali stipendiali B3-B1 e D3-D1 – art. 79, c. 1 bis, CCNL 16.11.2022	0
<b>TOTALE</b>	<b>102.360,82</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme come di seguito specificate:

Descrizione	Importo
Indennità di turno art. 80, comma 2, lett. d), e art. 30 CCNL 16/11/2022	16.000,00
Indennità per turno festivo infrasettimanale ex art. 30, comma 5, lett. d e art. 7, comma 4, lett. ac) del CCNL 16/11/2022 (cfr. deliberazione GC n. 224 del 17/10/2024)	1.000,00
Indennità reperibilità Ufficiali Stato Civile art. 80, c. 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 (DGC n. 193 del 20/09/2018) e art. 24 CCNL 21/05/2018	250,00
Indennità condizioni di lavoro per personale esposto a rischio art. 80, c.2, lett. d), CCNL 16/11/2022 (art. 84-bis)	3.500,00
Maggiorazione oraria ex art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 80, c. 2, lett. e) e art. 84 CCNL 16/11/2022)	15.000,00
Art. 100 CCNL 16/11/2022 - Indennità servizio esterno	3.500,00
Compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuali, contenuti nel Piano Performance 2025	61.468,76
Contributo ricevuto dalla Fondazione CRC e destinato all'attuazione del progetto denominato "SPAZIO GIO"	1.889,64
Compensi desitnati al personale per subentro in ANPR - Stato civile	3.446,00
Incentivi funzioni tecniche	12.094,00
Incentivi maggiori accertamenti IMU e TARI	10.000,00
Nuovi differenziali stipendiali ex artt. 14 e 78 del CCNL 16 novembre 2022	3.750,00
Art. 79, comma 2, lett. c) e art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 - importo destinato ai seguenti progetti:	
1) Progetto servizi di viabilità invernale – Settore Polizia Locale - "Viabilità e controllo violazioni al C.d.S. durante l'assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2024 – 2025" (quota parte 2024: € 2.236,21; quota parte 2025:	
€ 1.263,79. 2) Programma per la vigilanza delle percorrenze veicolari e pedonali sulle strade del territorio comunale, stagione invernale anno 2025 – riscontro e analisi dei servizi": € 9.100,00. 3) Progetto servizio tecnico comunale "Pronta disponibilità del personale": € 6.000,00. 4) Progetto "Servizi tecnico logistici di supporto allo svolgimento delle manifestazioni estive programmate dall'assessorato alle manifestazioni per l'anno 2025": € 2.800,00. 5) Progetto "miglioramento quali-quantitativo dei servizi in occasione di eventi o manifestazioni e mediante ampliamento dell'attività di vigilanza e controllo del territorio": € 6.150,00. 6)	
Progetto: "Allineamento banca dati toponomastica / anagrafe": € 3.500,00.	31.050,00
<b>Totale</b>	<b>163.148,40</b>

### **Sezione III (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non sono presenti somme ancora da regolare.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	102.360,82
Somme regolate dal contratto	163.148,40
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>265.509,22</b>

### **Sezione V — Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non vi sono voci di spesa destinate al salario accessorio allocate all'esterno.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico—finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

**Le risorse stabili ammontano a € 212.482,01;**

Quali **destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa** si considerano le seguenti:

- comparto: € 28.332,87;
- progressioni orizzontali in godimento: € 73.636,18;
- reinquadramento Vigili Urbani: 391,77;
- maggiorazione oraria ex art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000: € 200,00
- indennità di turno: € 16.000,00
- indennità di turno festivo infrasettimanale: € 1.000,00;
- indennità condizioni di lavoro polizia locale: € 3.500,00;
- reperibilità stato civile: € 250,00;
- indennità condizioni di lavoro (rischio e disagio): € 3.500

**TOTALE: € 126.810,82.**

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 oltre che sulla base delle attività di valutazione esercitate, ciascuno per quanto di competenza, dal Nucleo di Valutazione e dai Responsabili di Servizio.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Verranno svolte progressioni economiche orizzontali con i criteri di cui al contratto decentrato, in osservanza del principio di premialità (art. 16, c. 3 CCNL 21.5.2018) (4.800,00).

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

**Tabella 1 — Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2024.**

Descrizione	Anno 2025	Anno 2024
<b>Risorse stabili</b>		
Importo Unico Consolidato anno 2017 – SOGGETTO AL LIMITE	114.223,46	114.223,46
Incremento risorse stabili art. 67, c.2 CCNL 21.5.2018		
Art. 79, c. 1, CCNL 16/11/2022 - Art. 67, c. 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 (*) (€ 83,20) – NON SOGGETTO AL LIMITE	3.660,80	3.660,80
Art. 79, c. 1, CCNL 16/11/2022 - Art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21/05/2018 (incrementi stip.li) NON SOGGETTO AL LIMITE	3.372,33	3.372,33
Art. 79, c. 1, CCNL 16/11/2022 - Art. 67, c. 2, lett. c) CCNL 21/05/2018		6.299,67
Art. 79, c. 1, lett. b), del CCNL 16/11/2022 (€ 84,50) – NON SOGGETTO AL LIMITE	3.633,50	3.633,50
Art. 79, c. 1, lett. c) del CCNL 16/11/2022 - Art. 67, c. 2, lett. h) CCNL 21/05/2018 SOGGETTO AL LIMITE	52.626,41	33.085,17
Art. 79, c. 1, lett. d), del CCNL 16/11/2022 Diff stip.li 2022 – NON SOGGETTO AL LIMITE	3.082,21	3.082,21
Art. 79, c. 1-bis, del CCNL 16/11/2022 Diff stip.li B3-D3 – NON SOGGETTO AL LIMITE	8.119,40	8.119,40
RIA - SOGGETTO AL LIMITE	6.763,90	
Incremento D.L. 25/2025 “Decreto PA” NON SOGGETTO AL LIMITE	17.000,00	
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>212.482,01</b>	<b>175.476,54</b>
Di cui risorse stabili SOGGETTE al limite	173.613,77	120.523,13
Di cui risorse stabili NON SOGGETTE al limite	38.868,24	54.953,41
<b>Risorse Variabili</b>		
Art. 79, c. 2, lett. b), del CCNL 16.11.2022 - art. 67, c.3, let. h) - Integrazione risorse max 1,2 % monte salari 1997 – SOGGETTO AL LIMITE	9.940,12	9.940,12
CCNL 16.11.2022, art. 79, c. 2, lett. c) - Risorse per conseguimento obiettivi, anche di mantenimento - SOGGETTO AL LIMITE	12.726,13	3.451,00
CCNL 21.05.2018, art. 67, c. 3, lett. i) – Progetto “Spazio GIO” Quota parte a carico Comune SOGGETTO AL LIMITE	623,58	623,58
CCNL 21.05.2018, art. 67, c. 3, lett. i) – Progetto “Spazio GIO” contributo ricevuto dalla Fondazione CRC – NON SOGGETTO AL LIMITE	1.266,06	1.266,06
Contributo statale per subentro in ANSC NON SOGGETTO AL LIMITE	3.446,00	1.678,31
Incentivi per funzioni tecniche – art. 45 D. Lgs. 36/2023 NON SOGGETTO AL LIMITE	12.094,00	9.205,11
Incentivi tributari NON SOGGETTO AL LIMITE	10.000,00	10.000,00
Incremento 0,22 % - Art. 79, c. 3, CCNL 16/11/2022 NON SOGGETTO AL LIMITE	1.934,86	1.934,86
Risparmi straordinario NON SOGGETTO AL LIMITE	996,46	516,41
SGATE		644,57
Somme non utilizzate anno precedente		4.806,68
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>53.027,21</b>	<b>44.066,70</b>
Di cui risorse variabili soggette al limite	23.289,93	15.693,01
Di cui risorse variabili NON soggette al limite	29.737,38	28.373,69

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2024.**

Descrizione	Anno 2025	Anno 2024
<b>Impieghi non disponibili alla contrattazione integrativa / non regolati dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>		
Indennità di comparto	28.332,87	25.737,25
Progressioni economiche in godimento	73.636,18	69.406,00
Riclassificazione personale V qualif. VV.UU. Art.7 c. 4 ccnl 31,3,1999	391,77	391,77
Differenze stipendiali B3-B1 e tra D3-D1 ex art. 79, comma 1-bis, del CCNL 16/11/2022	0	1.649,73
<b>TOTALE Impieghi non disponibili alla contrattazione integrativa / non regolati dal Contratto Integrativo</b>	<b>102.360,82</b>	<b>97.184,75</b>
<b>Risorse oggetto di regolazione da parte del contratto decentrato</b>		
Indennità di turno	16.000,00	16.000,00
Indennità di turno festivo infrasettimanale	1.000,00	874,81
Maggiorazione oraria ex art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	200,00	200,00
Indennità condizioni lavoro – rischio	3.500,00	3.000,00
Indennità reperibilità Servizio Stato Civile	250,00	250,00
CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 3, lett. i) – e comma 5, lett. b) — Risorse destinate al finanziamento di progetti di miglioramento quali-quantitativi dei Servizi come specificati nella Sezione II della presente relazione	31.050,00	23.400,00
Nuovi differenziali stipendiali (progressioni economiche)	3.750,00	9.750,00
Art. 45 CCNL – Incentivi per funzioni tecniche	12.094,00	9.205,11
Indennità specifiche responsabilità	15.000,00	14.620,19
Indennità servizio esterno	3.500,00	3.500,00
CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. a) – Attuazione del progetto denominato “SPAZIO GIO” Contributo ricevuto dalla Fondazione CRC.	1.889,64	1.889,64
Subentro in Archivio Nazionale Stato Civile	3.446,00	
Rimborso oneri agevolazione gas e luce (SGATE)		644,57
Incentivi recupero evasione tributaria	10.000,00	10.000,00
Compensi correlati all’impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuali	61.468,76	27.345,86
<b>TOTALE impieghi oggetto di regolazione da parte del contratto decentrato</b>	<b>163.148,40</b>	<b>120.680,18</b>
<b>Totale destinazioni NON regolate dal contratto</b>	<b>102.360,82</b>	<b>97.184,75</b>
<b>Totale destinazioni regolate dal contratto</b>	<b>163.148,40</b>	<b>120.680,18</b>
<b>TOTALE</b>	<b>265.509,00</b>	<b>260.333,20</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura ai seguenti interventi relativi al trattamento economico accessorio del personale: 120/2/5, 230/2/3, 340/2/3, 560/2/4, 670/2/5, 1110/2/4, 2100/2/3, 2760/2/3, 3090/2/3, 4080/2/3, e 4740/2/3, quindi la verifica tra sistema contabile, economico-finanziario e dati del fondo di produttività è costante.

Il fondo ed i relativi capitoli di spesa sono costituiti al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali e assistenziali e IRAP).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2025 è stato costituito in base alle disposizioni contrattuali nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dell'art. 33, comma 2, D. L. 34/2019 e dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 69 del 9 maggio 2025,

Sezione III — Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 408 in data 10 aprile 2025 e integrato con successiva determinazione n. 1249 in data 9 dicembre 2025, trova copertura agli appositi capitoli relativi al trattamento accessorio del personale del Bilancio di previsione dell'Esercizio 2025, ai sensi di quanto previsto dall'Allegato 4/2, punto 5.2, al D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., e precisamente: 120/2/5, 230/2/3, 340/2/3, 560/2/4, 560/6/1, 670/2/5, 1110/2/4, 2100/2/3, 2760/2/3, 3090/2/3 e 4080/2/3.

Le somme per oneri riflessi trovano copertura alle seguenti voci di spesa: 120/4/1, 230/4/1, 340/4/1, 560/4/1, 560/6/2, 670/4/1, 1110/4/1, 2100/4/1, 2760/4/1, 3090/4/1 e 4080/4/1.

Le somme per IRAP trovano copertura alle seguenti voci di spesa: 180/2/1, 290/2/1, 400/2/1, 620/2/1, 730/2/1, 1170/6/1, 2160/2/1, 2160/2/2, 2820/4/1, 3150/2/1 e 4140/4/1.

Non esistono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Borgo San Dalmazzo, li 22 dicembre 2025

Il Responsabile del Servizio Personale – Segretario Generale – TOCCI Dr. Giuseppe Francesco

Il Responsabile del Servizio Finanziario – RIZZOLIO Dr.ssa Antonella