



CITTÀ DI BORGO SAN DALMAZZO
- Provincia di Cuneo -

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE COMUNALE
PARTE ECONOMICA ANNO 2025 - UTILIZZO DEL FONDO DELLE
RISORSE DECENTRATE ANNO 2025**

In data 23 dicembre 2025, nella Casa comunale di Borgo San Dalmazzo, si è riunita la delegazione trattante di parte datoriale del Comune di Borgo San Dalmazzo, nella persona del Segretario Generale - Sig. TOCCI Dr. Giuseppe Francesco,

e i componenti della R.S.U., nelle persone dei Signori:

ARTICO Barbara
FANTINO Marinella
MICHELIS Marco
RIZZOLIO Antonella

nonché i Segretari Provinciali delle seguenti Confederazioni Sindacali:
CGIL-Funzione Pubblica Enti Locali: Sig. PALERMO Gaspare;
CISL - Funzione Pubblica Enti Locali: Sig. DI STEFFANO Maurizio

alla presenza della Sig.na OLIVERO Rosanna, istruttore Ufficio Personale.

- VISTO il Contratto decentrato integrativo per il triennio 2023-2025, sottoscritto tra le Parti in data 30 novembre 2023;
- VISTO che, ai sensi del primo comma dell'art. 8 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022 e dell'art. 3, comma 4, del Contratto decentrato integrativo stipulato in data 30 novembre 2023, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo vengono negoziati con cadenza annuale;
- VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 408 in data 4 aprile 2025, modificata con successiva determinazione n. 1249 in data 9 dicembre 2025, con le quali è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025, in applicazione delle disposizioni contenute negli artt. 79 e 80 del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

A seguito degli incontri intercorsi tra le Parti e in esecuzione della D.G.C. n. 267 del 23 dicembre 2025

si stipula il seguente

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
COMUNALE:**

**PARTE ECONOMICA ANNO 2025 – UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2025**

Art. 1 – FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 - RISORSE DA CONTRATTUALIZZARE

1. L'amministrazione, con deliberazione di Giunta Comunale n. 237 del 20.11.2025, ha stabilito di procedere all'incremento del Fondo risorse decentrate previsto dall'art. 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 per l'importo di € 34.000,00; e ha conseguentemente rideterminato il fondo con determinazione n. 1249 del 9 dicembre 2025;
2. Le parti concordano che l'incremento di cui al punto precedente venga destinato come segue:
 - a. € 25.500,00: al fondo produttività art. 79 CCNL 16.11.2022; per il 2025:
 - L'importo di € 17.000,00 andrà ad alimentare la Performance dei dipendenti;
 - L'importo di € 8.500,00 andrà ad alimentare la retribuzione di risultato del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione;
 - b. € 8.500,00: Ai sensi dell'art. 7, c. 4 lettera u), del CCNL 16.11.2022 si stabilisce che tale importo andrà ad incrementare le risorse destinate al trattamento accessorio del personale destinatario degli incarichi di Elevata Qualificazione (retribuzione di posizione), con contestuale riduzione del fondo risorse decentrate.
3. Le Parti assumono a riferimento i prospetti recanti le risorse del Fondo ex art. 79 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, relativo all'anno 2025, e allegato alla presente pre-intesa (Allegato N. 1).

Art. 2 – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – ANNO 2025

1. In attuazione dell'articolo 7, comma 4, lettera a), del C.C.N.L. 16 novembre 2022 e degli articoli 79 e 80 del medesimo C.C.N.L., le Parti concordano che, per l'anno 2025, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa, desunte dall'allegato N. 1 sopra indicato, ammontano a € 163.148,40, al netto delle risorse necessarie per corrispondere:
 - a. gli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale dell'ex quinta qualifica funzionale – Vigili Urbani (art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999 – Rif. Art. 19 CCNL 01/04/1999): **€ 391,77**;
 - b. i differenziali stipendiali ex art. 78 del C.C.N.L. 16/11/2022 (valore posizioni economiche in godimento): **€ 66.509,56**;
 - c. i differenziali stipendiali art. 14 e 78 del CCNL 16 novembre 2022 (nuovi dal 01/01/2023): **€ 7.126,62**;
 - d. le quote dell'indennità di comparto ex art. 33, comma 4, lett. b), del C.C.N.L. 22/01/2004 **€ 28.332,87**.
2. Tali risorse vengono ripartite tra gli istituti di cui all'articolo 80, comma 2, del medesimo CCNL, come specificato nell'allegato N. 2 e come di seguito riportato:
 - a) Performance organizzativa: **stanziamento previsto CDI 2025 € 61.468,76**
 - b) Sono altresì confermati, come da provvedimenti della Giunta Comunale n. 76 del 27 marzo 2025 e n. 236 in data 20 novembre 2025, i premi collegati alla performance (artt. 79, c. 2, let. c) e 80): stanziamento complessivo **€ 31.050,00**, di cui:



- Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale – Settore Polizia Locale - Viabilità e controllo violazioni al C.d.S. durante l’assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2024 – 2025 (quota parte 2025): € 2.236,21;
 - Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale – Settore Polizia Locale - Viabilità e vigilanza sull’osservanza delle ordinanze di divieto di sosta durante l’assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2025 – 2026 (quota parte 2025): € 1.263,79;
 - Programma per la vigilanza delle percorrenze veicolari e pedonali sulle strade del territorio comunale, stagione invernale anno 2025 - riscontro e analisi dei servizi: € 9.100,00;
 - Progetto di miglioramento quali-quantitativo del servizio tecnico comunale. Pronta disponibilità del personale: € 6.000,00;
 - Progetto denominato: "Servizi tecnico-logistici di supporto allo svolgimento delle manifestazioni estive programmate dall'assessorato alle manifestazioni per l'anno 2025": € 2.800,00;
 - Progetto denominato: "Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi in occasione di eventi o manifestazioni e mediante ampliamento dell’attività di vigilanza e controllo del territorio": € 6.150,00.
 - Progetto denominato “Allineamento banca dati toponomastica / anagrafe”: € 3.500,00;
- c) Progressioni economiche all’interno delle aree – differenziali stipendiali: **stanziamento previsto CDI 2025 € 3.750,00**

Relativamente all’anno 2025 il numero dei differenziali stipendiali per ogni area è definito come segue, dando atto che il finanziamento è assicurato dalla parte stabile del fondo:

Area	N. aventi diritto	Numero differenziali stipendiali	Importo differenziale	Importo sul contratto
Operatori esperti	2	1	650,00	650,00
Istruttori	4	2	750,00	1.500,00
Elevate qualificazioni	2	1	1.600,00	1.600,00
TOTALE				3.750,00

- d) Indennità condizioni di lavoro – **Stanziamento previsto CDI 2025: € 3.500,00.**
- e) Indennità per specifiche responsabilità – **Stanziamento previsto CDI 2025: € 15.000,00**
 Le Parti stabiliscono che le indennità di cui all’art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21/05/201 siano corrisposte nella misura di € 500,00.
 Le Parti stabiliscono altresì che eventuali risparmi derivanti dalla voce di cui alla presente lettera andranno a integrare lo stanziamento della performance.
- f) Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge – compensi derivanti da accordi di collaborazione ex art. 43 della Legge n. 449/1997, da distribuire tra i soggetti che hanno concorso all’attività oggetto di sponsorizzazione o della convenzione di collaborazione - Progetto “SPAZIO GIO” – quota parte 33% a carico comune (€ 623,58) + quota parte a carico Fondazione CRC (€ 1.266,06). **Stanziamento previsto CDI 2025: € 1.889,64.**
- g) Incentivi per le funzioni tecniche di cui all’art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 - **Stanziamento previsto CDI 2025: € 12.094,00**

- h) Incentivi per le attività di accertamento IMU e TARI, ai sensi dell'art. 1, comma 1091, della Legge n. 145/2018 - **Stanziamiento previsto CDI 2025: € 10.000,00**
- i) Indennità di reperibilità al personale del Servizio Stato Civile ex art. 24 del CCNL 21/05/2018 - **Stanziamiento previsto CDI 2025: € 250,00**
- j) Indennità di turno ex art. 30 CCNL 16/11/2022 - **Stanziamiento previsto CDI 2025: € 16.000,00.**
- k) Le parti prevedono altresì la spesa derivante da TURNO FESTIVO INFRASETTIMANALE ex art. 30, comma 5, lett. d) e art. 7, comma 4, lett. ac) del CCNL 16/11/2022 (cfr. deliberazione GC n. 224 del 17/10/2024). **Stanziamiento previsto CDI 2025: € 1.000,00.**
- l) Maggiorazione oraria ex art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000: **Stanziamiento previsto CDI 2025: € 200,00.**
- m) Indennità di servizio esterno ex art. 100 CCNL 16/11/2022 al personale di vigilanza - **Stanziamiento previsto CDI 2025: € 3.500,00.**
- n) Compensi ISTAT ex art. 70-ter del C.C.N.L. 21/05/2018 – Risorse ricevute dall'ISTAT a titolo di acconto per il CENSIMENTO PERMANENTE DELLA POPOLAZIONE E DELLE ABITAZIONI 2025 – Importo presunto € 3.446,00.
3. Le Parti concordano che le somme eventualmente non utilizzate nell'anno a qualsiasi titolo (progressioni economiche, indennità varie, indennità per specifiche responsabilità) e quindi avanzate vengono destinate ad incrementare la performance individuale del medesimo anno 2025.

Art. 3 – RINVIO

1. Per quanto non previsto dal presente contratto integrativo, si fa riferimento a quanto concordato nel contratto decentrato integrativo 2023 – 2025 sottoscritto in data 30 novembre 2023.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica:

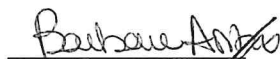
SEGRETARIO GENERALE - Sig. TOCCI dott. Giuseppe Francesco



Per la parte sindacale:

I componenti della R.S.U.:

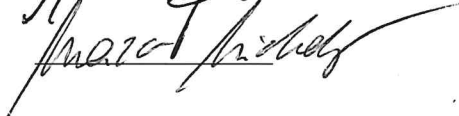
- ARTICO Barbara



- FANTINO Marinella



- MICHELIS Marco




- RIZZOLIO Antonella Antonella Rizzo

I Segretari Provinciale delle seguenti Confederazioni Sindacali:

CGIL-Funzione Pubblica Enti Locali: Sig. PALERMO Gaspare

CISL - Funzione Pubblica Enti Locali: Sig. DI STEFFANO Maurizio

OLIVERO Rosanna – Istruttore Ufficio Personale


Maurizio Di Stefano
Rosanna Olivero



		Allegato N. 1
FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025		
COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDO RISORSE DECENTRATE ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022		
Rif. Normativo	DESCRIZIONE	IMPORTI ANNO 2025
Risorse stabili		
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67, comma 1, C.C.N.L. 21/05/2018) certificato dall'Organo di revisione	€ 114.223,46
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018	INCREMENTO DI € 83,20 PER N. 44 UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015, A VALERE DALL'ANNO 2019	€ 3.660,80
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	INCREMENTI STIPENDIALI DIFFERENZIALI PREVISTI DALL'ART. 64 PER IL PERSONALE IN SERVIZIO - Risorse non soggette al limite ex Deliberazione N. 19 Sez. Aut. della Corte dei Conti del 9 ottobre 2018	€ 3.372,33
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018	INTEGRAZIONE RISORSE DELL'IMPORTO ANNUO DELLA RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' E DEGLI ASSEGNI AD PERSONAM IN GODIMENTO DA PARTE DEL PERSONALE COMUNQUE CESSATO DAL SERVIZIO L'ANNO PRECEDENTE (Inserite le risorse relative ai Dipendenti cessati dal servizio negli anni 2018, 2019 e 2020 e 2021 + anno 2023 euro 39,74 x 13 mesi + anno 2024 euro 35,71 x 13 mesi)	€ 6.763,90
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2, COMMA 3, DEL D.Lgs. 30/03/2001, n. 165	€ -
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21.05.2018	RISORSE DESTINATE A FINANZIARE IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE TRASFERITO AGLI ENTI DEL COMPARTO A SEGUITO DI PROCESSI DI DECENTRAMENTO E DELEGA DI FUNZIONI - Riferimenti normativi: art. 1, comma 96, della Legge 7 aprile 2014, n. 56 - art. 1, commi 423, 424 e 425 della Legge 23 dicembre 2014, n. 190 - art. 10, comma 2, del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 14 settembre 2015.	€ -
Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	Incremento stabile pari ad euro 84,50 per dipendente in servizio al 31 dicembre 2018 con decorrenza dal 01/01/2021 (n. 43 Dipendenti escluso Segretario)	€ 3.633,50
Art. 79, c. 1, lett. c), CCNL 16.11.2022 - Art. 33 D.L. 34/2019	RISORSE STANZIATE PER I MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI DEL PERSONALE DOVUTI A INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	€ 52.626,41
Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022	Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022	€ 3.082,21
Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022	Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 alla data del 01/04/2024 (n. 4 Dipendenti) e D3 (n. 1 Dipendente)	€ 8.119,40
INCREMENTO DEL FONDO ex art. 14, comma 1-bis, del D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 69 del 9 maggio 2025		€ 34.000,00
TOTALE RISORSE STABILI		€ 229.482,91
Risorse variabili da definire di anno in anno - Soggette al limite di crescita del Fondo previsto dall'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017		
Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 - QUOTA PARTE (33%) DEL CONTRIBUTO FINANZIATO DAL COMUNE E DESTINATO ALL'ATTUAZIONE DEL PROGETTO DENOMINATO "SPAZIO GIO".	€ 623,58
Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, c. 57, L. n. 662/1996, dall'art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI), nonché le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, c. 1, lett. b) D.L. n. 437/1996	€ -
Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018	INTEGRAZIONE RISORSE DELL'IMPORTO MENSILE RESIDUO DELLA RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' E DEGLI ASSEGNI AD PERSONAM IN GODIMENTO DA PARTE DEL PERSONALE COMUNQUE CESSATO NELL'ANNO IN CORSO	€ -
Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022	Importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL	€ 9.940,12
Art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16.11.2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€ 12.726,13
TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite		€ 23.289,83
Risorse variabili NON soggette al limite di crescita del Fondo previsto dall'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017		
Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	QUOTA PARTE (67%) DEL CONTRIBUTO RICEVUTO DALLA FONDAZIONE CRC E DESTINATO ALL'ATTUAZIONE DEL PROGETTO DENOMINATO "SPAZIO GIO".	€ 1.266,06
Art. 67, c. 3, lett. b), CCNL 21.05.2018	Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. N. 50/2016 (da verificare a consuntivo)	€ 12.094,00
Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018	RISORSE PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE: INCENTIVI legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI ex art. 1, comma 1091, Legge 145/2018 (inserito importo presunto).	€ 10.000,00
Art. 67, c. 3, lett. c)	RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - COMPENSI ISTAT CENSIMENTO PERMANENTE DELLA POPOLAZIONE E DELLE ABITAZIONI 2025 (inserito importo presunto)	€ 3.446,00
Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario	€ 996,46
Art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018	SOMME NON UTILIZZATE NELL'ESERCIZIO PRECEDENTE (di parte stabile) -	€ -
Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	Incremento variabile ex art. 79, comma 3, nuovo CCNL, pari ad un importo pari allo 0,22% del m.s. 2018 (ex art. 1, comma 604, della Legge 234/2021) con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 1.934,86
TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite		€ 29.737,38
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 53.027,21
TOTALE COMPLESSIVO		€ 282.509,22
Risorse stabili non soggette al limite		
	INCREMENTO DI € 83,20 PER N. 44 UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015, A VALERE DALL'ANNO 2019	€ 3.660,80
	INCREMENTI STIPENDIALI DIFFERENZIALI PREVISTI DALL'ART. 64 PER IL PERSONALE IN SERVIZIO (Art. 67, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21/05/2018) - Risorse non soggette al limite ex Deliberazione N. 19 Sez. Aut. della Corte dei Conti del 9 ottobre 2018	€ 3.372,33
	Incremento stabile pari ad euro 84,50 per dipendente in servizio al 31 dicembre 2018 con decorrenza dal 01/01/2021 (n. 43 Dipendenti escluso Segretario)	€ 3.633,50
	Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022	€ 3.082,21
	Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 (n. 4 Dipendenti) e D3 (n. 1 Dipendente)	€ 8.119,40
	INCREMENTO DEL FONDO ex art. 14, comma 1-bis, del D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 69 del 9 maggio 2025	€ 34.000,00
a)	TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 196.903,60
b)		
	RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (a carico del Bilancio e soggette al limite)	€ 80.022,82
Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	Incremento variabile ex art. 79, comma 3, nuovo CCNL, pari ad un importo pari allo 0,22% del m.s. 2018 (ex art. 1, comma 604, della Legge 234/2021) con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale anno 2024	€ 837,94
	Art. 11-bis, comma 2, del D.L. 135/2018 incremento posizioni organizzative e risorse P.O. (quota resti assunzionali ancora disponibili)	€ 26.715,60
	TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE P.O. A CARICO DEL BILANCIO	€ 107.576,36
	FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 6.678,95
	TOTALE COMPLESSIVO (fondo risorse decentrate + fondo posizioni organizzative + fondo lavoro straordinario)	€ 396.764,53

TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO ANNO 2016 ADEGUATO a) + b)

€ 276.926,42

ko 



Allegato N. 2	
Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2025 ai sensi dell'art. 80 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022	
DESCRIZIONE	2025
RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 1	
ONERI DERIVANTI DALLA RICLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE dell'ex quinta qualifica funzionale - Vigili Urbani (art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999) - Rif. Art. 19 CCNL 01/04/1999	€ 391,77
DIFFERENZIALE STIPENDIALE ex art. 78 del C.C.N.L. 16/11/2022 (valore posizione economiche in godimento)	€ 66.509,56
DIFFERENZIALI STIPENDIALI ex art. 14 e 78 del CCNL 16 novembre 2022 (nuovi dal 01/01/2024)	€ 7.126,62
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ex ASILO NIDO (art. 6 CCNL biennio economico 2000/2001) -	€ -
INDENNITA' DI COMPARTO ex art. 33, comma 4, lett. b), del C.C.N.L. 22/01/2004	€ 28.332,87
TOTALE UTILIZZI VINCOLATI	€ 102.360,82
RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 2	
INDENNITA' DI TURNO - spesa presunta	€ 16.000,00
PREVISIONE DI SPESA PER TURNO FESTIVO INFRASETTIMANALE ex art. 30, comma 5, lett. d) e art. 7, comma 4, lett. ac) del CCNL 16/11/2022 (cfr. deliberazione GC n. 224 del 17/10/2024)	€ 1.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ex art. 84-bis CCNL 16/11/2022 spesa presunta	€ 3.500,00
MAGGIORAZIONE ORARIA ex art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	€ 200,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ex art. 100 CCNL 16/11/2022 al personale di vigilanza - importo presunto	€ 3.500,00
SERVIZIO DI PRONTA REPERIBILITA' SERVIZIO STATO CIVILE - spesa presunta	€ 250,00
Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale Settore Polizia Locale denominato "VIABILITA' E CONTROLLO VIOLAZIONI AL C.D.S. DURANTE L'ASSISTENZA AL SERVIZIO DI SGOMBERO NEVE INVERNO 2024-2025" approvato con deliberazione G.C. n. 250 del 14/11/2024 (quota parte anno 2025 euro 2.236,21) - OBIETTIVI di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16/11/2022 inseriti nel PIAO 2025-2027 e approvati con deliberazione G.C.n. 76 in data 27/03/2025: Progetto denominato "PROGRAMMA PER LA VIGILANZA DELLE PERCORRENZE VEICOLARI E PEDONALI SULLE STRADE DEL TERRITORIO COMUNALE, STAGIONE INVERNALE ANNO 2025 - RISCONTRO E ANALISI DEI SERVIZI" (€ 9.100,00); Progetto denominato: "PROGETTO DI MIGLIORAMENTO QUALI-QUANTITATIVO DEL SERVIZIO TECNICO COMUNALE. PRONTA DISPONIBILITA' DEL PERSONALE" (€ 6.150,00); Progetto denominato: "SERVIZI TECNICO-LOGISTICI DI SUPPORTO ALLO SVOLGIMENTO DELLE MANIFESTAZIONI ESTIVE PROGRAMMATE DALL'ASSESSORATO ALLE MANIFESTAZIONI PER L'ANNO 2025" (€ 2.800,00); Progetto denominato: "PROGETTO DI MIGLIORAMENTO QUALI-QUANTITATIVO DEI SERVIZI IN OCCASIONE DI EVENTI O MANIFESTAZIONI E MEDIANTE AMPLIAMENTO DELL'ATTIVITA' DI VIGILANZA E CONTROLLO DEL TERRITORIO" (€ 6.100,00); Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale - Settore Polizia Locale - "VIABILITA' E VIGILANZA SULL'OSSERVANZA DELLE ORDINANZE DI DIVIETO DI SOSTA DURANTE L'ASSISTENZA AL SERVIZIO DI SGOMBERO NEVE INVERNO 2025-2026" (quota parte anno 2025 euro 1.263,79) approvato con DGC n. 236 in data 20/11/2025; Progetto denominato: "Allineamento banca dati Toponomastica / Anagrafe" (€ 3.500,00), approvato con DGC n. 236 in data 20/11/2025.	€ 31.050,00
RECUPERO EVASIONE ICI PREGRESSA -	€ -
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - Inserito importo presunto - da verificare a consuntivo	€ 12.094,00
RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - INCENTIVI TRIBUTARI ex art. 1, comma 1091, Legge 145/2018 (inserito importo presunto)	€ 10.000,00
RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - COMPENSI ISTAT CENSIMENTO PERMANENTE DELLA POPOLAZIONE E DELLE ABITAZIONI 2025 (inserito importo presunto)	€ 3.446,00
QUOTA PARTE (33%) DEL CONTRIBUTO FINANZIATO DAL COMUNE E DESTINATO ALL'ATTUAZIONE DEL PROGETTO DENOMINATO "SPAZIO GIO'".	€ 623,58
QUOTA PARTE (67%) DEL CONTRIBUTO RICEVUTO DALLA FONDAZIONE CRC E DESTINATO ALL'ATTUAZIONE DEL PROGETTO DENOMINATO "SPAZIO GIO'".	€ 1.266,06
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ex art. 80, comma 2, lett. e), del CCNL del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 16 novembre 2022 - Importo presunto	€ 15.000,00
DIFFERENZIALI STIPENDIALI ex art. 14 e 78 del CCNL 16 novembre 2022	€ 3.750,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	€ 61.468,76
QUOTA DESTINATA AD INCREMENTARE IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DESTINATARIO DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 17.000,00
TOTALE UTILIZZO ISTITUTI VARIABILI	€ 180.148,40
TOTALE	€ 282.509,22
TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)	€ 282.509,22
DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO - TOTALE RISORSE DA CONTRATTARE	€ -

