



**CITTÀ DI BORGO SAN DALMAZZO**  
**- Provincia di Cuneo -**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE  
COMUNALE**  
**UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021**

L'anno 2021, addì ventidue del mese di dicembre,

tra il Segretario Generale - Sig. TOCCI Dr. Giuseppe Francesco, nella sua veste di delegato trattante di parte pubblica del Comune di Borgo San Dalmazzo

e i componenti della R.S.U., nelle persone dei Signori:

ARTICO Barbara;  
POGGIO Rebecca;

nonché i Segretari Provinciali delle seguenti Confederazioni Sindacali:  
FUNZIONE PUBBLICA/CGIL ENTI LOCALI: Sig. PALERMO Gaspare;  
CISL/FP FUNZIONE PUBBLICA: Sig. NANE' Ivan;

si stipula il seguente CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE:

***UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021***

**RISORSE DA CONTRATTUALIZZARE**

Le Parti assumono a riferimento i prospetti recanti le risorse del Fondo ex art. 67 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, relativo all'anno 2021, e allegato alla presente pre-intesa (Allegati N. 1 e N. 2), pari a € **200.576,22**, di cui € **129.237,40** di parte stabile ed € **71.338,82** di parte variabile, stabilendo quanto segue:

In applicazione dell'art. 67, comma 4, del C.C.N.L. 21/05/2018, le Parti concordano sulla proposta del Comune di mantenere l'integrazione della componente variabile del Fondo risorse decentrate nell'importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, pari ad € 9.940,12.

Sono confermati gli importi dovuti in modo stabile, previsti dall'art. 68, comma 1, CCNL 21.5.2018, per l'importo complessivo di € **81.762,96**, come segue:

- a) Indennità di comparto: 21.456,58;
- b) Progressioni economiche orizzontali in godimento: € 59.829,38;
- c) Riclassificazione personale ex quinta qualifica VVUU: € 391,77;
- d) Indennità personale educativo art. 6 CCNL 2000/2001: € 85,23;

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

Sono altresì confermati, come da provvedimenti della Giunta Comunale n. 88 in data 20/04/2021 e n. 252 del 26/11/2021, i premi collegati alla performance (art. 68, comma 2, lett. a) e b): € **18.600,00**, di cui:

- Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale – Settore Polizia Locale - Viabilità e controllo violazioni al C.d.S. durante l'assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2020 - 2021; € 1.263,79;
- Programma per la vigilanza delle percorrenze veicolari e pedonali sulle strade del territorio comunale, stagione invernale anno 2021 - riscontro e analisi dei servizi: € 9.100,00;
- Progetto di miglioramento quali-quantitativo del servizio tecnico comunale. Pronta disponibilità del personale: € 6.000,00;
- Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale – Settore Polizia Locale - Viabilità e vigilanza sull'osservanza delle ordinanze di divieto di sosta durante l'assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2021 - 2022: € 2.236,21.

Le parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 15, comma 7, del CCNL 21.5.2018, viene trasferita, dallo stanziamento previsto per le PO, la somma di € 6.000,00.

Le risorse nette disponibili che residuano, da destinare alla contrattazione, per l'importo di € **100.213,26**, vengono ripartite come di seguito concordato.

Sono confermati gli importi e le destinazioni delle indennità come segue, contenuti nel citato allegato N. 2:

- a) **Art. 68, comma 2. Let. D)**: indennità di turno - € 12.500,00;
- b) **Art. 68, comma 2. Let. D)**: indennità di reperibilità Ufficiali di stato civile: € 190,00 (DGC n. 193 del 20.09.2018);

### **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - Art. 16 CCNL 21.5.2018**

Si propone lo stanziamento di € 12.000,00, sicché risulta osservato il disposto di cui all'art. 16 del CCNL 21.5.2018 per cui la progressione può essere riconosciuta a una quota limitata di dipendenti. Come da indicazioni dell'Assemblea, si propone la seguente suddivisione:

- € 4.000,00 per la categoria D;
- € 5.900,00 per la categoria C
- € 2.100,00 per la categoria B

Le parti stabiliscono, quindi, di assumere i seguenti criteri di disciplina della procedura di selezione:

- 1) Sono ammessi a partecipare alla progressione tutti i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Borgo San Dalmazzo al 1° gennaio 2021.
- 2) Verranno effettuate procedure separate per le tre categorie (B, C e D), in relazione al budget di competenza;
- 3) In conformità alle disposizioni contrattuali (art. 16, c. 3 CCNL 21.5.2018), per il quale le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente, viene formata una graduatoria basata sulla classificazione nel triennio nelle fasce di cui all'art. 8 del vigente "Regolamento dell'ordinamento uffici e servizi - Ciclo della performance, Sistema di valutazione e incentivazione", di seguito riassunte:
  - fino a 60 punti: nessun beneficio.

AB

W





- fascia da 61 a 70 punti;
- fascia da 71 a 80 punti;
- fascia da 81 a 90 punti;
- fascia da 91 a 100 punti;

4) A parità di classificazione in base al parametro di cui al punto precedente, verrà formata una graduatoria risultante dall'applicazione di un coefficiente determinato da:

- rapporto tra l'**anzianità di servizio**, espressa in giorni contrattuali continuativi, intercorrente tra il 1° aprile 1999 (data di prima attribuzione della progressione economica da parte del Comune) o la data di assunzione o verticalizzazione se successive ed il 31 dicembre 2020; è ritenuto utile anche il servizio prestato a tempo determinato qualora non vi sia soluzione di continuità,

diviso

il numero di progressioni beneficate da ciascun dipendente

+ 1

5) La progressione economica viene assegnata ai dipendenti in ordine di graduatoria nel limite dell'importo massimo dei budgets assegnati per le tre distinte categorie (B, C e D).

6) A parità di punteggio in graduatoria, la posizione economica è assegnata al dipendente in possesso di una maggiore anzianità di servizio nelle Pubbliche Amministrazioni; in caso di ulteriore parità, conseguirà la progressione il dipendente più anziano di età.

7) Eventuali resti risultanti dai budgets assegnati saranno destinati a incrementare il fondo efficienza e produttività.

8) la graduatoria sarà resa accessibile ai dipendenti.

9) Il dipendente che beneficia di una progressione economica orizzontale a partire dall'anno 2021 sarà escluso dalla ripartizione dei compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale di cui al successivo punto "**produttività**".

#### **INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – Art. 70 bis CCNL 21.5.2018**

Si stabilisce di prevedere:

- € 2,00 giornalieri per attività esposte a rischio, per un totale di € 2.140,00.

#### **INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' – Art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018**

Si stabilisce di prevedere i seguenti stanziamenti per compensi per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 70 quinquies, sulla base dei criteri contenuti nel "Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 311 del 23.12.2019, modificato con deliberazione n. 275 del 30.12.2020;

importo: € 19.462,18, di cui:

- c) Comma 1: € 17.411,54;
- d) Comma 2 lett. a – Ufficiale stato civile e anagrafe: € 1.700,64
- e) Comma 2 lett. b – addetti URP: € 350,00

## INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO – Art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018

La disposizione contrattuale prevede che al personale di vigilanza che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera tra € 1,00 ed € 10,00.

Le parti concordano, quindi di stabilire quanto segue:

- Servizio esterno per almeno il 60% dell'orario lavorativo giornaliero: € 2,00;
- Servizio esterno notturno: € 10,00;
- Servizio serale estivo (ore 18,00 – 23,50, indicativamente) € 5,00.

Si prevede uno stanziamento di € 1.500,00.

## ALTRO

Sono previste le provvidenze relative a:

- **In attuazione di quanto già previsto nel CDI anno 2020**, contributo di cui al Decreto del Capo Dipartimento della funzione pubblica del 4 dicembre 2017 finalizzato al subentro dell'Anagrafe Comunale nell'Anagrafe Nazionale della Popolazione residente, di € 2.569,92 al netto di oneri riflessi e IRAP (contributo lordo: 3.400,00), ai dipendenti dell'ufficio anagrafe, i quali hanno consentito il suddetto subentro – quantificazione stabilita dal Responsabile del Servizio, secondo la ricognizione dell'apporto partecipativo al procedimento, come previsto con deliberazione G.C. n. 119 del 1.6.2021 - importo già corrisposto.
- incentivi per funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, sulla base dei criteri definiti dal Regolamento comunale approvato con deliberazione G.C. n. 126 del 27/06/2017, come modificato con deliberazione G.C. n. 183 del 28/09/2017. Importo: € 2.351,61
- Incentivi recupero evasione tributaria – art. 1, c. 1091, L. 145/2018: € 21.684,20 (Salvo precisazioni a cura dell'Ufficio Servizi finanziari).
- Rimborso maggiori oneri sostenuti dal Comune per gestione domande agevolazioni bonus gas ed elettrico (SGATE) anni 2008 - 2009 - 2016 – 2017 – 2018: € 2.528,02 al netto di oneri riflessi e IRAP (contributo lordo: 3.344,58) e di quota destinata al Comune (10%) – DGC 118/2021 – importo già corrisposto.
- Compensi ISTAT ex art. 70-ter del C.C.N.L. 21/05/2018 – Risorse ricevute dall'ISTAT a titolo di acconto per il CENSIMENTO PERMANENTE DELLA POPOLAZIONE E DELLE ABITAZIONI 2021 – Importo € 5.971,88 già corrisposto, al netto di oneri riflessi e IRAP (contributo lordo: € 7.900,80).

## PRODUTTIVITA'

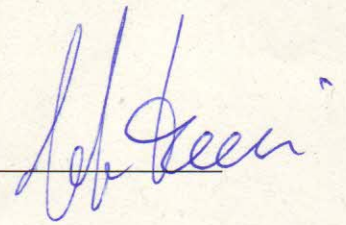
Alla produttività viene destinata la somma di € 17.315,45 che sarà suddivisa per il numero di dipendenti in servizio con l'esclusione di coloro che risultano beneficiari, a partire dall'anno 2021, di una progressione economica orizzontale.

Infine, il Comune si impegna a proporre uno schema di nuovo regolamento per la disciplina dell'istituto delle specifiche responsabilità, da valere per l'anno 2022.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica:

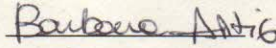
SEGRETARIO GENERALE - Sig. TOCCI dott. Giuseppe Francesco




Per la parte sindacale:

La R.S.U.:

- ARTICO Barbara




- POGGIO Rebecca

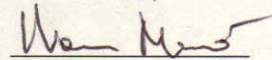


Per la Segreteria Provinciale della Confederazione Sindacale:

FUNZIONE PUBBLICA/CGIL ENTI LOCALI: Sig. PALERMO Gaspare



CISL/FP FUNZIONE PUBBLICA ENTI LOCALI: Sig. NANE' Ivan



## FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021

## COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDO RISORSE DECENTRATE ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018

Rif. norm.	DESCRIZIONE	ANNO 2021
<b>Risorse stabili</b>		
Art. 67, c. 1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67, comma 1, C.C.N.L. 21/05/2018) certificato dall'Organo di revisione	€ 114.223,46
<b>Incrementi del fondo ex art. 67, comma 2:</b>		
lett. a)	INCREMENTO DI € 83,20 PER N. 44 UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015, A VALERE DALL'ANNO 2019	€ 3.660,80
lett. b)	INCREMENTI STIPENDIALI DIFFERENZIALI PREVISTI DALL'ART. 64 PER IL PERSONALE IN SERVIZIO - Risorse non soggette al limite ex Deliberazione N. 19 Sez. Aut. della Corte dei Conti del 9 ottobre 2018	€ 3.372,33
lett. c)	INTEGRAZIONE RISORSE DELL'IMPORTO ANNUO DELLA RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' E DEGLI ASSEGNI AD PERSONAM IN GODIMENTO DA PARTE DEL PERSONALE COMUNQUE CESSATO DAL SERVIZIO L'ANNO PRECEDENTE (Inserite le risorse relative ai Dipendenti cessati dal servizio negli anni 2018, 2019 e 2020).	€ 3.079,05
lett. d)	EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2, COMMA 3, DEL D.Lgs. 30/03/2001, n. 165	€ -
lett. e)	RISORSE DESTINATE A FINANZIARE IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE TRASFERITO AGLI ENTI DEL COMPARTO A SEGUITO DI PROCESSI DI DECENTRAMENTO E DELEGA DI FUNZIONI - Riferimenti normativi: art. 1, comma 96, della Legge 7 aprile 2014, n. 56 - artt. 1, commi 423, 424 e 425 della Legge 23 dicembre 2014, n. 190 - art. 10, comma 2, del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 14 settembre 2015.	€ 4.901,76
lett. f)	Applicabile solo alle Regioni	€ -
lett. g)	RISORSE CORRISPONDENTI A RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	€ -
lett. h)	RISORSE STANZIATE PER I MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI DEL PERSONALE DOVUTI A INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	€ -
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 129.237,40</b>
<b>Risorse variabili da definire di anno in anno - Soggette al limite di crescita del Fondo previsto dall'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017</b>		
Art. 67, c. 3, lett. c)	RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - COMPENSI RECUPERO EVASIONE ICI ex art. 59, comma 1, lett. p), del D.Lgs. N. 446/1997	€ -
Art. 67, c. 3, lett. d)	INTEGRAZIONE RISORSE DELL'IMPORTO MENSILE RESIDUO DELLA RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' E DEGLI ASSEGNI AD PERSONAM IN GODIMENTO DA PARTE DEL PERSONALE COMUNQUE CESSATO NELL'ANNO IN CORSO	€ 1.034,14
Art. 67, c. 3, lett. h)	IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA, VERIFICATA NEL BILANCIO LA CAPACITA' DI SPESA, INTEGRAZIONE DELLE RISORSE FINO ALL'1,2% SU BASE ANNUA, DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 9.940,12
Art. 67, c. 3, lett. i)	RISORSE PER IL CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO - (Art. 67, comma 3, lett. i), C.C.N.L. 21/05/2018 e comma 5, lett. b), C.C.N.L. 21/05/2018) - Deliberazione GC n. 87 del 20/04/2021.	€ 18.600,00
Art. 67, c. 3, lett. j)	RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - Contributo di cui al Decreto del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica del 4 dicembre 2017 (Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente).	€ 2.569,92
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite</b>		<b>€ 32.144,18</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite di crescita del Fondo previsto dall'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017</b>		
Art. 67, c. 3, lett. a)	SOMME DERIVANTI ALL'ATTUAZIONE DELL'ART. 43 DELLA LEGGE 449/1997 - RIMBORSO MAGGIORI ONERI SOSTENUTI DAL COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO PER L'ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA' DI GESTIONE DELLE DOMANDE DI AGEVOLAZIONE DEL BONUS GAS E DEL BONUS ELETTRICO - SISTEMA SGATE - ANNI 2008 - 2009 - 2016 - 2017 - 2018.	€ 2.528,02
Art. 67, c. 3, lett. b)	PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA	€ -
Art. 67, c. 3, lett. c)	RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - QUOTE INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 - da verificare a consuntivo (inserirli gli impegni alla data del 9 novembre 2021)	€ 2.351,61
Art. 67, c. 3, lett. c)	RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - INCENTIVI TRIBUTARI ex art. 1, comma 1091, Legge 145/2018 (inserito importo presunto).	€ 21.684,20
Art. 67, c. 3, lett. c)	RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - COMPENSI ISTAT CENSIMENTO PERMANENTE DELLA POPOLAZIONE E DELLE ABITAZIONI 2021 (inserito importo incassato nell'anno 2021).	€ 5.971,88
Art. 67, c. 3, lett. e)	RISPARMI RISORSE DESTINATE A REMUNERARE LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO DEL PERSONALE come certificati dal Revisore con verbale n. 29 del 21 maggio 2021 - Rif. art. 1, comma 870, della Legge di bilancio 30 dicembre 2020, n. 178.	€ 3.911,13
Art. 67, c. 3, lett. e)	RISPARMI DERIVANTI DAI BUONI PASTO NON EROGATI NEL 2020 come certificati dal Revisore con verbale n. 29 del 21 maggio 2021 - Rif. Art. 1, comma 870, della Legge di bilancio 30 dicembre 2020, n. 870.	€ 2.047,80
Art. 67, c. 3, lett. e)	SOMME NON UTILIZZATE NELL'ESERCIZIO PRECEDENTE (di parte stabile) -	€ 700,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite</b>		<b>€ 39.194,64</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 71.338,82</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>€ 200.576,22</b>
<b>Risorse stabili non soggette al limite</b>		
	INCREMENTO DI € 83,20 PER N. 44 UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015, A VALERE DALL'ANNO 2019	€ 3.660,80
	INCREMENTI STIPENDIALI DIFFERENZIALI PREVISTI DALL'ART. 64 PER IL PERSONALE IN SERVIZIO (Art. 67, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21/05/2018) - Risorse non soggette al limite ex Deliberazione N. 19 Sez. Aut. della Corte dei Conti del 9 ottobre 2018	€ 3.372,33
	RISORSE DESTINATE A FINANZIARE IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO (PROGRESSIONE ORIZZONTALE E INDENNITA' DI COMPARTO DEL PERSONALE TRASFERITO DA ENTE DI AREA VASTA (PROVINCIA).	€ 4.901,76
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>		<b>€ 155.418,57</b>
LE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, CORRISPOSTE A CARICO DEL BILANCIO DEL COMUNE, AMMONTANO AD € 79.176,01		
IL TOTALE DEGLI IMPORTI DEL FONDO 2021 AMMONTANTI AD € 149.446,69 E DELLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, AMMONTANTI AD € 69.739,41 DETERMINA LA SPESA COMPLESSIVA DI € 219.186,10		
SI PRECISA CHE L'IMPORTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016 AMMONTA AD € 139.124,00 + FONDO P.O. € 85.176,01		

**Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2021 ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018**

DESCRIZIONE	2021
<b>RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 1</b>	
ONERI DERIVANTI DALLA RICLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE dell'ex quinta qualifica funzionale - Vigili Urbani (art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999) - Rif. Art. 19 CCNL 01/04/1999	€ 391,77
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 59.829,38
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ex ASILO NIDO (art. 6 CCNL biennio economico 2000/2001) - Spesa prevista per n. 1 Dipendente (euro 28,41 mensili x 3 mesi x n. 1 Dipendente) sulle voci stipendiali (voce di spesa 1110/2/1).	€ 85,23
INDENNITA' DI COMPARTO ex art. 33, comma 4, lett. b), del C.C.N.L. 22/01/2004	€ 21.456,58
<b>TOTALE UTILIZZI VINCOLATI</b>	<b>€ 81.762,96</b>
<b>RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 2</b>	
INDENNITA' DI TURNO - spesa presunta	€ 12.500,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - spesa presunta	€ 2.140,00
MAGGIORAZIONE ORARIA ex art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	€ -
INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI - spesa presunta	€ -
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO al personale di vigilanza - importo presunto	€ 1.500,00
SERVIZIO DI PRONTA REPERIBILITA' SERVIZIO STATO CIVILE - spesa presunta	€ 190,00
Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale - Settore Polizia Locale - "Viabilità e controllo violazioni al C.D.S. durante l'assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2020 - 2021" (quota parte anno 2021 euro 1.263,79) - OBIETTIVI di cui all'art. 67, comma 5, lettera b), del CCNL 21/05/2018 inseriti nel PIANO DELLA PERFORMANCE 2021-2023 approvato con deliberazione G.C. n. 88 del 20/04/2021: Progetto denominato "Programma per la vigilanza delle percorrenze veicolari e pedonali sulle strade del territorio comunale, stagione invernale anno 2021 - riscontro e analisi dei servizi" (€ 9.100,00) - Progetto di miglioramento quali-quantitativo del servizio tecnico comunale. Pronta disponibilità del personale (€ 6.000,00) - Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale - Settore Polizia Locale - "Viabilità e vigilanza sull'osservanza delle ordinanze di divieto di sosta durante l'assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2021 - 2022" (quota parte anno 2021 euro 2.236,21)	€ 18.600,00
RECUPERO EVASIONE ICI PREGRESSA -	€ -
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (inseriti gli importi impegnati)	€ 2.351,61
RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - INCENTIVI TRIBUTARI ex art. 1, comma 1091, Legge 145/2018 (inserito importo presunto).	€ 21.684,20
Contributo di cui al Decreto del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica del 4 dicembre 2017 (Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente)	€ 2.569,92
RIMBORSO MAGGIORI ONERI SOSTENUTI DAL COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO PER L'ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA' DI GESTIONE DELLE DOMANDE DI AGEVOLAZIONE DEL BONUS GAS E DEL BONUS ELETTRICO - SISTEMA SGATE - ANNI 2008 - 2009 - 2016 - 2017 - 2018.	€ 2.528,02
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ex art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 21 maggio 2018	€ 2.050,64
RISORSE RICEVUTE DALL'ISTAT PER IL CENSIMENTO PERMANENTE DELLA POPOLAZIONE E DELLE ABITAZIONI 2021	€ 5.971,88
<b>TOTALE UTILIZZO ISTITUTI VARIABILI</b>	<b>€ 72.086,27</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 153.849,23</b>
<b>TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)</b>	<b>€ 200.576,22</b>
<b>DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO - TOTALE RISORSE DA DESTINARE ALLA CONTRAZIONE</b>	<b>€ 46.726,99</b>

DI CUI:

EURO 17.411,54 DA DESTINARE ALLE SPECIFICHE RESPONSABILITA' ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/05/20

differenza da destinare a PEO per € 12.000,00 e a produttività per € 17.315,45

€ 29.315,45