

COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AREA AMMINISTRATIVA PERSONALE

Proposta n. 88 del 29/03/2023

Oggetto: INQUADRAMENTO AUTOMATICO DEL PERSONALE IN SERVIZIO CON DECORRENZA DAL 1° APRILE 2023 – ART. 13, COMMA 2, CCNL 16 NOVEMBRE 2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Visto l'art. 12, c.1, CCNL 16 novembre 2022 che dispone:

“ 1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.”*

Considerato che l'art. 12, cc. 4-6, CCNL 16 novembre 2022 dispone:

“4 Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.

5. I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area..

6. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A.”

Preso atto che il successivo art. 13, cc. 1-2, CCNL 16 novembre 2022 dispone:

“1. Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.

2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).”

Rilevato che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata è la seguente:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

Considerato pertanto che l'attribuzione dei nuovi profili, non intervenendo in modo sostanziale sul loro contenuto e operando quindi una trasposizione automatica, rientri nelle prerogative dirigenziali del Responsabile del Servizio Personale;

Preso atto che il personale afferente attualmente in servizio risultante nell'elenco A) depositato agli atti;

Ritenuto necessario procedere al reinquadramento automatico del personale in servizio, con decorrenza 1° aprile 2023, 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL, ai sensi dell'art. 13, c. 2, CCNL 16 novembre 2022, risultante nell'elenco allegato B) depositato agli atti;

Ricordato che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022

DETERMINA

- 1) di identificare i profili professionali e collocarli nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A) depositato agli atti;
- 2) il reinquadramento automatico del personale in servizio, con decorrenza 1° aprile 2023, sulla base della Tabella B allegata al CCNL 16 novembre 2022, risultante nell'allegato B) depositato agli atti;
- 3) l'attribuzione al personale in servizio, con decorrenza dal 1° aprile 2023, del rispettivo profilo professionale, sulla base della Tabella B) e delle declaratorie allegate al CCNL 16 novembre 2022 risultante nell'elenco 1) depositato agli atti;
- 4) l'attribuzione a ciascuno dei dipendenti elencati, con decorrenza 1° aprile 2023, del trattamento economico tabellare previsto dal nuovo inquadramento, come stabilito dalla Tabella G allegata al CCNL 16 novembre 2022 e del trattamento in godimento, in riferimento alla posizione economica acquisita alla data del 1° aprile 2023 risultante nell'allegato C) depositato agli atti.
- 5) di comunicare il presente atto agli interessati ed alla RSU;
- 6) di rinviare a specifica comunicazione individuale l'informativa sull'intervenuta modifica del profilo professionale, ai sensi dell'art. 3 del Decreto legislativo 152/1997 come modificato dal Decreto legislativo 104/2022.
- 7) di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
SEGRETARIO GENERALE
- dott. Giuseppe Francesco TOCCI -