



CITTÀ DI BORGO SAN DALMAZZO
- Provincia di Cuneo -

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

sull'Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali — Triennio 2016 - 2018 stipulato in data 21 maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'**anno 2022**.

PREMESSA

In data __ dicembre 2022 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale è stata sottoscritta la preintesa sull'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2022.

L'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, al comma 3-sexies, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dal Revisore dei Conti.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25 - Prot. n. 64981, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni eventualmente dettagliate in voci e sotto voci. Detta organizzazione in forma modulare consente a ciascuna Amministrazione di completare i moduli ritenuti rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

Modulo 1 — Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativi agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 12.12.2022
Periodo temporale di vigenza:	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: - Presidente della delegazione: Segretario generale – TOCCI Dr. Giuseppe Francesco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - FP CGIL - CISL-FP - UIL FPL - RSU Organizzazioni sindacali ammesse firmatarie della Preintesa: - FP CGIL - CISL-FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Definizione ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente - Utilizzo del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Rispetto dell' Iter – adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	=====
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Comune, con deliberazioni GC 156 e 285/2022 ha adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 per il triennio 2022 - 2024. Il Comune realizza il ciclo della performance, in attuazione delle norme regolamentari interne adottate con deliberazione G.C. n. 17 in data 23/01/2018, ad oggetto "Regolamento - D.Lgs. 150 del 27/10/2009 e successive modifiche ed integrazioni - Disposizioni regolamentari di adeguamento dell'ordinamento Uffici e Servizi - Ciclo della performance - Sistema di valutazione e incentivazione".
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, c. 8, let. a), D.Lgs. 33/2013? Premesso che la citata norma è stata abrogata, il Programma è allegato al Piano Comunale triennale di prevenzione della corruzione 2022/2024.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 D.Lgs. 150/2009? L'art. 11 D.Lgs. n. 150/2009 è stato abrogato dall'art. 53, c. 1, let. i), D.Lgs. 33/2013.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 16 dello stesso Decreto, per gli Enti Locali la redazione della Relazione non è obbligatoria.
Eventuali osservazioni: =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale — modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dalla pre-intesa:

L'Ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo al personale non dirigente dipendente del Comune di Borgo San Dalmazzo è finalizzato alla definizione della ripartizione del fondo per risorse decentrate relativo all'anno 2022 e del relativo impiego.

Le Parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 262 in data 25 marzo 2022, modificata con determinazione n. 908 in data 25 novembre 2022, come risultante dall'Allegato N. 1.

L'Ipotesi di accordo prevede quanto segue:

- 1) La conferma della destinazione delle risorse per il pagamento degli importi dovuti in modo stabile, previsti dall'art. 68, comma 1, del C.C.N.L. 21/05/2018, come segue:
 - 1) Indennità di comparto: € 22.626,03;
 - 2) Progressioni economiche orizzontali in godimento: € 65.569,72;
 - 3) Riclassificazione personale ex quinta qualifica VVUU: € 391,77;
- 2) La conferma, come da provvedimenti della Giunta Comunale, dei premi collegati alla performance (art. 68, comma 2, lettere a e b): € 18.600,00, di cui:
 - a) Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale denominato "Viabilità e controllo violazioni al C.D.S. durante l'assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2021 – 2022" – Quota parte gennaio/marzo 2022 (Riferimento deliberazione G.C. n. 252 del 26.11.2021: € 2.236,21;
 - b) Programma per la vigilanza delle percorrenze veicolari e pedonali sulle strade del territorio comunale, stagione invernale anno 2022 - riscontro e analisi dei servizi: € 9.100,00;

- c) Progetto di miglioramento quali-quantitativo del servizio tecnico comunale. Pronta disponibilità del personale: € 6.000,00.
- d) Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale – Settore Polizia Locale - Viabilità e vigilanza sull'osservanza delle ordinanze di divieto di sosta durante l'assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2022 - 2023: € 1.263,79.
- 3) Le risorse nette disponibili che residuano, da destinare alla contrattazione, per l'importo di € **74.369,00**, vengono ripartite come di seguito concordato:
- 4) Sono confermati gli importi e le destinazioni delle indennità come segue, contenuti nel citato allegato N. 2:
- a) **Art. 68, comma 2. Let. D)**: indennità di turno - € 14.000,00;
- b) **Art. 68, comma 2. Let. D)**: indennità di reperibilità Ufficiali di stato civile: € 190,00 (DGC n. 193 del 20.09.2018);
- c) **Maggiorazione oraria ex art. 24, c. 1, CCNL 14/09/2000**: € 200,00;
- d) **Art. 68, comma 2. Let. C)**: indennità condizioni di lavoro per **personale esposto a rischio**: le parti concordano di stabilire tale indennità, prevista dall'art. 70 bis CCNL 21.5.2018 in € 2,00 giornalieri, per un totale di € 2.500,00;
- 6) Erogazione compensi per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 70 quinquies, sulla base dei criteri contenuti nel "Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 311 del 23 dicembre 2019, modificato con deliberazione n. 275 del 30.12.2020 e n. 297 del 29.11.2022; importo: € 16.187,80, di cui:
- a) Comma 1: € 14.900,00;
- b) Comma 2 lett. a – Ufficiale stato civile e anagrafe: € 937,80
- c) Comma 2 lett. b – addetti URP: € 350,00
- 7) Al personale di vigilanza che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera tra € 1,00 ed € 10,00, che le parti concordano, secondo quanto previsto dall'art. 7, c. 4, lett. e) del CCNL 21.5.2018, per il 2022 e per gli anni a venire, se non modificato, in:
- Servizio esterno per almeno il 60% dell'orario lavorativo giornaliero: € 2,00;
 - Servizio esterno notturno: € 10,00;
 - Servizio serale estivo (ore 18,00 – 23,50, indicativamente) € 5,00.
- Si prevede uno stanziamento di € 2.000,00
- 8) Destinazione dell'importo di € 6.850,00 per nuove progressioni economiche orizzontali.
- 9) Destinazione del rimanente importo di € 10.466,70 all'erogazione di compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuali, come da Piano della Performance 2022-2023.
- 9) Gli incentivi per funzioni tecniche - € 4.687,52 - previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 vengono riconosciuti al personale sulla base dei criteri definiti dal Regolamento comunale approvato con deliberazione G.C. n. 126 del 27/06/2017, come modificato con deliberazione G.C. n. 183 del 28/09/2017.
- I suddetti, secondo quanto da ultimo sostenuto dalla Corte Conti Sezioni Riunite n. 6 del 10 aprile 2018 e della Legge stessa n. 145/2018, sono da considerarsi non soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 2017.
- 10) Vengono infine destinati:
- al personale dell'ufficio Tributi e Ragioneria, secondo quanto previsto dal vigente regolamento, in attuazione dell'art. 1, C. 1091 L.145/2018, per il recupero tributi: € 10.000,00 (importo presunto);
 - al personale addetto all'ufficio assistenza, per l'espletamento di pratiche bonus gas ed elettrico (SGATE) per l'anno 2019, € 789,56, rimborsati al Comune dall'Ente Gestore;

- al personale addetto al censimento della popolazione e delle abitazioni per il 2021: € 4.229,84, riconosciuti dall'ISTAT a saldo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono destinate ai seguenti istituti contrattuali:

Descrizione	Importo
Art. 7, comma 7, C.C.N.L.31/03/1999 - Rif Art. 19 CCNL 01/04/1999	391,77
Art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 01/04/1999 - progressioni economiche orizzontali in godimento	65.569,72
Art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 01/04/1999 – nuove progressioni economiche orizzontali	6.850,00
Art. 6 CCNL 5/10/2001 - indennità al personale educativo Asilo Nido	0
Art. 33 CCNL 22/1/2004 — Indennità di comparto	22.626,03
Art. 70 - quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018 - indennità specifiche responsabilità	14.900,00
Art. 70 - quinquies, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 - altre indennità specifiche responsabilità – Uff. Stato Civile e Anagrafe	937,80
Art. 70 - quinquies, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 - altre indennità specifiche responsabilità – Addetti URP	350,00
Art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 - Indennità di turno	14.000,00
Maggiorazione oraria ex art. 24, c. 1, CCNL 14/09/2000	200,00
Art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 - Indennità di reperibilità Ufficiali di Stato Civile (DGC n. 193 del 20/09/2018)	190,00
Art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro per personale esposto a rischio - art. 70-bis del CCNL 21/05/2018	2.500,00
Art. 68, comma 2, lett. a) e b), del CCNL 21/05/2018 - Risorse destinate all'accrescimento di servizi esistenti	18.600,00
Art. 56 quinquies del CCNL 21/05/2018 - Indennità di servizio esterno	2.000,00
Art. 40, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i - D.Lgs. 17.019,81 n. 150/2009 e s.m.i. — Art. 37 CCNL 22/01/2004 e art. 68, comma 2, lett. a) e b), del CCNL 21/05/2018. – Performance	10.466,70
Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. N. 50/2016 e s.m.i. – Somme non soggette al vincolo ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (rif. Corte Conti Sezioni Riunite n. 6 del 10 aprile 2018).	4.687,52
Incentivi tributari – art. 1, c. 1091 L. 145/2018 (importo presunto)	10.000,00
Rimborso al Comune oneri per Bonus Gas ed Elettrico (anno 2019)	789,56
Contributo ricevuto dalla Fondazione CRC e destinato all'attuazione del Progetto denominato "UNA RETE DI IDEE"	2.267,58
Rimborsi Istat per censimento	4.229,84

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto aderenti al Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance del personale (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 in data 23/01/2018), attuativo del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Grazie al realizzarsi di economie derivanti dal pensionamento di numerosi dipendenti, verranno svolte progressioni economiche orizzontali con i criteri di cui al contratto decentrato, in osservanza del principio di premialità (art. 16, c. 3 CCNL 21.5.2018) (12.000,00).

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende quanto segue:

- Equo compenso per lo svolgimento di attività comportanti specifiche responsabilità;
- Miglioramento della performance dell'Ente, organizzativa e individuale.
- Riconoscimento merito ai dipendenti mediante attribuzione di progressioni economiche.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nulla di rilevante.

Borgo San Dalmazzo, li 12 dicembre 2022

IL RESPONSABILE DEL SERV. PERSONALE
SEGRETARIO GENERALE
- dott. Giuseppe Francesco TOCCI -