



CITTÀ DI BORGO SAN DALMAZZO
- Provincia di Cuneo -

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

sull'Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali — Triennio 2016 - 2018 stipulato in data 21 maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'**anno 2022**.

PREMESSA

In data __ dicembre 2022 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale è stata sottoscritta la preintesa sull'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2022.

L'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, al comma 3—sexies, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dal Revisore dei Conti.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25 — Prot. n. 64981, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni eventualmente dettagliate in voci e sotto voci. Detta organizzazione in forma modulare consente a ciascuna Amministrazione di completare i moduli ritenuti rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dal Comune, per l'anno 2022, con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 262 in data 25 marzo 2022 modificato con successiva determinazione n. 908 in data 25 novembre 2022, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	133.577,04
Risorse variabili	47.979,48
Residui anni precedenti	0,00
Totale risorse	181.556,52

Il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2022 è stato costituito ai sensi dell'art. 67, commi 1, 2, 3, 4 e 5, del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018.

Nella costituzione del Fondo il Comune di Borgo San Dalmazzo ha tenuto conto dei seguenti vincoli:

- disposizioni contrattuali vigenti;
- Articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 il quale dispone che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, nelle more dell'armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale dei vari comparti della Pubblica Amministrazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

- Articolo 33, comma 2, del D. Lgs. 34/2019, secondo il quale “Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”. Si osserva che la Circolare interministeriale n. 17102/110/1 dell'8 giugno 2020 chiarisce che l'adeguamento del limite è un'operazione che può avere solo segno positivo. In caso di diminuzione dei dipendenti, il limite resta fissato nella misura definita ex art. 23, comma 2, ovvero nel totale dell'anno 2016. Tale “clausola di salvaguardia”, introdotta irritualmente nelle premesse del decreto, è pacificamente rilevata anche dalla Corte dei Conti nelle sue disamine fino a oggi disponibili.
- Parere rilasciato dal M.E.F. - R.G.S. prot. 12454 del 15.01.2021 al Comune di Roma - Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane - recante “Richiesta parere su facoltà assunzionali e sostenibilità finanziaria“, che, relativamente all'applicazione di quanto disposto dall'ultimo periodo di cui al comma 2, dell'art. 33 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, prevede che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018 e precisa i criteri di calcolo per la quantificazione dell'incremento rispetto al limite.
- Per quanto sopra, il Comune ha proceduto:
 - o alla comparazione del trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2022, rappresentato dalla somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa), con quello del 2016;
 - o al calcolo del personale in servizio al 31/12/2018 raffrontato con quello in servizio nel corso dell'anno 2022
- Da quanto sopra è risultato che il numero dei dipendenti in servizio, a tempo indeterminato, calcolato in base ai mesi lavorati e alle ore settimanali di lavoro (tempo pieno o part-time), verificato alla data odierna, è superiore al numero dei dipendenti risultanti al 31 dicembre 2018 (; è quindi possibile adeguare il Fondo in aumento, sulla base di quanto previsto dal decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, per l'importo di € 6.537,40 (Quota media pro capite 4.997,76 X coefficiente differenziale 1,308):

Sezione I — Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

In applicazione dell'art. 67, comma 1, del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018, il "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2022 è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22 gennaio 2004, relative all'anno 2017, come stabilite nell'ambito della determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 908 in data 25 novembre 2022, quantificato in € 114.223,46.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. a)	3.660,80
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. b)	3.372,33
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. c)	5.783,05
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. h)	6.537,40

Sezione II — Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 3, lett. d) - Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della Retribuzione Individuale di Anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso	0
CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 3, lett. h) - Integrazione risorse max 1,2 % su base annua del monte salari dell'anno 1997	9.940,12
CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, let. b) – Risorse stanziare per il conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento	15.249,36
CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, let. b) – Contributo ricevuto dalla Fondazione CRC e destinato all'attuazione del progetto denominato "UNA RETE DI IDEE".	2.267,58
CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 3, lett. a) - Rimborso maggiori oneri sostenuti dal Comune per l'espletamento delle attività di gestione delle domande di agevolazione del bonus gas e del bonus elettrico (Sistema SGATE) – Anno 2019	789,56
Incentivi funzioni tecniche (inseriti gli importi impegnati)	4.687,52
Incentivi tributari maggiori accertamenti IMU e TARI (importo presunto)	10.000,00
Saldo compensi Istat Censimento permanente della Popolazione e delle abitazioni 2021	4.229,84
CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 3, lett. e) – Risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1.4.1999	815,49

CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 4 (integrazione fino all'1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 828.343,67 con una possibilità di incremento massima di € 9.940,12 (1,2%). In sede di contrattazione integrativa, sussistendo nel bilancio del Comune la relativa capacità di spesa, le Parti hanno concordato sulla proposta del Comune di mantenere l'integrazione della componente variabile del Fondo risorse decentrate nell'importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, pari ad € 9.940,12.

CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. i) e art. 67, comma 5, lett. b) (risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale).

Parte non oggetto di accordo.

Sezione III - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi caratteri di certezza e stabilità	133.577,04
Risorse variabili	47.979,48
Residui anni precedenti	0,00
Totale fondo tendenziale	181.556,52
Totale fondo sottoposto a certificazione	181.556,52

Sezione IV — Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nell'ambito dell'importo complessivo del Fondo come sopra determinato sono state allocate all'esterno delle voci di spesa destinate al salario accessorio risorse come di seguito specificato, al fine di corrispondere gli importi di seguito indicati:

Descrizione	Importo
Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale di vigilanza art. 7, c.7, CCNL 31,3,1999 - voce figurativa	391,77
Progressioni economiche orizzontali consolidate aggiornate ai valori del CCNL 21.5.2018	65.569,72
Indennità Personale educativo Asilo Nido - art. 6 CCNL 2000/2001	0,00
Indennità comparto a carico fondo	22.626,03
Totale fondo sottoposto a certificazione	88.587,52

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tali destinazioni hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione.

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	22.626,03
Progressioni orizzontali	65.569,72
Indennità Personale educativo Asilo Nido - art. 6 CCNL 2000/2001	0,00
Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale di vigilanza art. 7, c.7, CCNL 31,3,1999 - voce figurativa	391,77
Art. 67 c. 3 let. i) e c. 5 let. b) CCNL 21,5,2018 - importo destinato ai seguenti progetti: - -Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale – Settore Polizia Locale - Viabilità e controllo violazioni al C.d.S. durante l'assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2021 – 2022: € 2.236,21; -Programma per la vigilanza delle percorrenze veicolari e pedonali sulle strade del territorio comunale, stagione invernale anno 2022 – riscontro e analisi dei servizi - € 9.100,00; -Progetto di miglioramento quali-quantitativo del servizio tecnico comunale. Pronta disponibilità del personale - € 6.000,00. - Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale – Settore Polizia Locale - Viabilità e controllo violazioni al C.d.S. durante l'assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2022 – 2023: € 1.263,79	18.600,00
Totale	107.187,52

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme come di seguito specificate:

Descrizione	Importo
Indennità di turno art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	14.000,00
Indennità reperibilità Ufficiali Stato Civile art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 (DGC n. 193 del 20/09/2018)	190,00
Indennità condizioni di lavoro per personale esposto a rischio art. 68, c.2, lett. c), CCNL 21/05/2018 (art. 70-bis)	2.500,00
Maggiorazione oraria ex art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett. e) e art. 70-quinquies, c.1, CCNL 21/05/2018)	14.900,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett. e) e art. 70—quinquies, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	937,80
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, c.2 lett. e) e art. 70-quinquies, c. 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	350,00
Art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018 - Indennità servizio esterno	2.000,00
Compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuali, contenuti nel Piano Performance 2022-2023	10.466,70
Contributo ricevuto dalla Fondazione CRC e destinato all'attuazione del progetto denominato "UNA RETE DI IDEE"	2.267,58
Incentivi funzioni tecniche	4.687,52
Incentivi maggiori accertamenti IMU e TARI	10.000,00
Rimborso oneri bonus gas e luce - SGATE	789,56
Rimborso oneri Censimento - Istat	4.229,84
Nuove Progressioni economiche orizzontali	6.850,00
Totale	74.369,00

Sezione III (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti somme ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	107.187,52
Somme regolate dal contratto	74.369,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	181.556,52

Sezione V — Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno delle voci di spesa destinate al salario accessorio al fine di corrispondere gli importi di seguito indicati:

Descrizione	Importo
Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale di vigilanza art. 7, c. 7 CCNL 31/03/1999 (voce figurativa)	391,77
Progressioni economiche orizzontali consolidate aggiornate ai valori del CCNL 21.5.2018	65.569,72
Indennità Personale educativo Asilo Nido - art. 6 CCNL 2000/2001	0,00
Indennità di comparto	22.626,03
totale	88.587,52

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico—finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 133.577,04; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, reinquadramento Vigili Urbani, maggiorazione oraria ex art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000, indennità di turno, condizioni di lavoro – rischio e servizio di pronta reperibilità) ammontano a € 112.327,52. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 oltre che sulla base delle attività di valutazione esercitate, ciascuno per quanto di competenza, dal Nucleo di Valutazione e dai Responsabili di Servizio.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Verranno svolte progressioni economiche orizzontali con i criteri di cui al contratto decentrato, in osservanza del principio di premialità (art. 16, c. 3 CCNL 21.5.2018) (6.850,00).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 — Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	anno 2022	anno 2021	anno 2016
Risorse stabili			
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, c. 1 CCNL 21.5.2018)	114.223,46	114.223,46	113.839,55
Incremento risorse stabili art. 67, c.2 CCNL 21.5.2018			
CCNL 21.5.2018, art. 67, c. 2, let. a)	3.660,80	3.660,80	
CCNL 21.5.2018, art. 67, c. 2, let. b)	3.372,33	3.372,33	
CCNL 21.5.2018, art. 67, c. 2, let. c)	5.783,05	3.079,05	
CCNL 21.5.2018, art. 67, c. 2, let. e)	0,00	4.901,76	
CCNL 21.5.2018, art. 67, c. 2, let. h)	6.537,40		
Totale risorse stabili	133.577,04	129.237,40	113.839,55
Risorse variabili soggette al limite			
CCNL 21.5.2018, art. 67, c.3, let. c) - Incentivi recupero evasione ICI			442,04
CCNL 21.5.2018, art. 67, c.3, let. d) - Integrazione risorse importo mensile residuo RIA e assegni ad personam personale cessato	0,00	1.034,14	
CCNL 21.5.2018, art. 67, c.3, let. h) - Integrazione risorse max 1,2 % monte salari 1997	9.940,12	9.940,12	9.940,12
CCNL 21.5.2018, art. 67, c.3, let. i) e c. 5 let. b) - Risorse per conseguimento obiettivi, anche di mantenimento	15.249,36	18.600,00	14.902,29
Contributo subentro ANPR		2.569,92	
CCNL 21.05.2018, art. 67, c. 3, lett. i) - Quota parte (25%) del contributo ricevuto dalla Fondazione CRC e destinato all'attuazione del progetto denominato "UNA RETE DI IDEE"	566,90		
totale risorse variabili soggette al limite	25.756,38	32.144,18	25.284,45
Risorse variabili NON soggette al limite			
Art. 113 D.Lgs 50/2016 - Incentivi per funzioni tecniche	4.687,52	2.351,61	10.827,00
CCNL 21,5,2018 - Art. 67, c.3, let. e) Risparmi disciplina straordinario - art. 14 CCNL 1,4,1999	815,49	3.911,13	
CCNL 21,5,2018 Art. 68 c.1 - Somme non utilizzate fondo anno precedente	0,00	700,00	
Rimborso oneri gas e luce (SGATE)	789,56	2.528,02	
CCNL 21.05.2018, art. 67, c. 3, lett. i) - Quota parte (75%) del contributo ricevuto dalla Fondazione CRC e destinato all'attuazione del progetto denominato "UNA RETE DI IDEE"	1.700,69		
Incentivi tributari	10.000,00	16.390,17	
Compensi Istat censimento	4.229,84	5.971,88	
Risparmi buoni pasto	0,00	2.047,80	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	22.223,10	33.900,61	10.827,00
Totale risorse variabili	47.979,48	66.044,79	36.111,45
Risorse fisse (*)	133.577,04	129.237,40	113.839,55
Risorse variabili	47.979,48	66.044,79	36.111,45
Totale	181.556,52	195.282,19	149.951,00

(*) Si precisa che gli incrementi delle risorse stabili ex art. 67, comma 2, lett. a) e b), del CCNL 21/05/2018 NON sono soggette al limite ex deliberazione N. 19 Sez. Aut. della Corte dei Conti del 9 ottobre 2018 e le

risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. e), del medesimo CCNL sono destinate a finanziare il trattamento economico accessorio del personale trasferito da Ente di Area Vasta (Provincia di Cuneo).

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	anno 2022	anno 2021	anno 2016
Impieghi stabili			
Indennità di comparto	22.626,03	21.456,58	20.549,49
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	65.569,72	59.829,38	66.521,82
indennità personale educativo asili nido (Art. 31 c.7 CCNL 14,9,2000)			
indennità personale educativo asili nido (Art. 6 CCNL 5,10,2001)	0,00	85,23	681,84
Riclassificazione personale V qualif. VV.UU. Art.7 c. 4 ccnl 31,3,1999	391,77	391,77	391,77
Indennità di turno	14.000,00	12.500,00	9.450,53
Maggiorazione oraria ex art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	200,00		
Indennità condizioni lavoro - rischio	2.500,00	2.140,00	2.183,04
Indennità condizioni lavoro - maneggio valori	0,00	0,00	216,37
Indennità reperibilità Servizio Stato Civile	190,00	190,00	
Totale Impieghi stabili	105.477,52	96.592,96	99.994,86
Impieghi variabili			
CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 3, lett. i) – e comma 5, lett. b) – Risorse destinate al finanziamento di progetti di miglioramento qualitativi dei Servizi come specificati nella Sezione I della presente relazione	18.600,00	18.600,00	14.902,29
Contributi per subentro ANPR	0,00	2.569,92	
Art. 113 D.Lgs 50/2016 - Incentivi per funzioni tecniche	4.687,52	2.351,61	10.827,00
Recupero evasione ICI			442,04
Totale impieghi variabili	23.287,52	23.521,53	26.171,33
Totale	128.765,04	120.114,49	126.166,19
Destinazioni regolate dal contratto decentrato			
Nuove progressioni economiche orizzontali	6.850,00	12.000,00	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. 1) CCNL 01/04/1999 e s.m.i. - art. 70—quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018	14.900,00	17.411,54	8.200,32
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 01.04.1999 - art. 70 quinquies, comma 2, let. a CCNL 21/05/2018) - demografici	937,80	1.700,64	1.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 01.04.1999 - art. 70 quinquies, comma 2, let. b) CCNL 21/05/2018) - URP	350,00	350,00	
Art. 56 – quinquies CCNL 21.5.2018 Indennità di servizio esterno	2.000,00	1.500,00	
Compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuali	10.466,70	17.315,45	9.940,12
Incentivi recupero IMU e TARI	10.000,00	16.390,17	
Rimborso oneri agevolazioni gas e luce (SGATE)	789,56	2.528,02	
Contributo ricevuto dalla Fondazione CRC e destinato all'attuazione del progetto denominato "UNA RETE DI IDEE"	2.267,58		
Rimborso oneri Censimento Popolazione e abitazioni	4.229,84	5.971,88	
Totale destinazioni regolate dal contratto	52.791,48	63.167,70	19.640,44
Non regolate dal contratto	128.765,04	120.114,49	126.166,19
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
TOTALE	181.556,52	183.282,19	145.806,63

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura ai seguenti interventi relativi al trattamento economico accessorio del personale: 120/2/5, 230/2/3, 340/2/3, 560/2/4, 670/2/5, 1110/2/4, 2100/2/3, 2760/2/3, 3090/2/3, 4080/2/3, e 4740/2/3, quindi la verifica tra sistema contabile, economico-finanziario e dati del fondo di produttività è costante.

Il fondo ed i relativi capitoli di spesa sono costituiti al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali e assistenziali e IRAP).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito in base alle disposizioni contrattuali nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e dell'art. 33, comma 2, D. L. 34/2019.

Sezione III — Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 262 in data 25 marzo 2022 e modificato con determinazione n. 908 in data 25 novembre 2022 trova copertura agli appositi capitoli relativi al trattamento accessorio del personale del Bilancio di previsione dell'Esercizio 2022, ai sensi di quanto previsto dall'Allegato 4/2, punto 5.2, al D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., e precisamente: 120/2/5, 230/2/3, 340/2/3, 560/2/4, 670/2/5, 1110/2/4, 2100/2/3, 2760/2/3, 3090/2/3, 4080/2/3 e 4740/2/3.

Le somme per oneri riflessi trovano copertura alle seguenti voci di spesa: 120/4/1, 230/4/1, 340/4/1, 560/4/1, 670/4/1, 1110/4/1, 2100/4/1, 2760/4/1, 3090/4/1, 4080/4/1 e 4740/4/1.

Le somme per IRAP trovano copertura alle seguenti voci di spesa: 180/2/1, 290/2/1, 400/2/1, 620/2/1, 730/2/1, 1170/6/1, 2160/2/1, 2160/2/2, 2820/4/1, 3150/2/1, 4140/2/1 e 4800/2/1.

Non esistono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Borgo San Dalmazzo, li 12 dicembre 2022

Il Responsabile del Servizio Personale – Segretario Generale – TOCCI Dr. Giuseppe Francesco

Il Responsabile del Servizio Finanziario – RIZZOLIO Dr.ssa Antonella