



**COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO**  
Provincia di Cuneo

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE  
N. 339 del 21/12/2022**

**Oggetto:** AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE – ANNUALITA' 2022

L'anno **duemilaventidue**, addì **ventuno** del mese di **Dicembre**, alle ore **22:00**, nella sala Consigliare, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge vennero per oggi convocati i componenti di questa **Giunta Comunale**.

All'appello risultano:

Cognome e Nome			Pr.	As.
1.	<b>ROBBIONE Roberta</b>	<b>Sindaco</b>	X	
2.	<b>IMBERTI Clelia</b>	<b>Vice Sindaco</b>	X	
3.	<b>ARMANDO Fabio</b>	<b>Assessore</b>		X
4.	<b>BOAGLIO Armando</b>	<b>Assessore</b>	X	
5.	<b>GALVAGNO Michela</b>	<b>Assessore</b>	X	
6.	<b>ROSATO Francesco</b>	<b>Assessore</b>	X	
Totale			5	1

Partecipa alla riunione ai sensi del T.U.E.L. 2000, art.97, il Segretario Comunale Sig. **TOCCI Dr. Giuseppe**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **ROBBIONE Roberta SINDACO**, a seduta aperta, invita alla trattazione dell'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 7 del C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali – triennio 2016-2018 – stipulato in data 21 maggio 2018 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolga, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3 del medesimo articolo;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 132 in data 12 giugno 2018, successivamente modificata con deliberazione pari Organo n. 275 in data 21 novembre 2019, con cui è stata costituita, ai sensi del CCNL 21.05.2018, la delegazione trattante di parte datoriale nella persona del Segretario Generale Dott. Giuseppe Francesco TOCCI, unico componente, dando atto che presenzierà alle riunioni l'Assessore al Personale in veste di osservatore;

VISTO l'art. 8 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali - triennio 2016 – 2018 - stipulato in data 21 maggio 2018 ed in particolare il primo comma il quale stabilisce che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4, e che i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 3, primo comma, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale comunale stipulato in data 8 maggio 2006, le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del C.C.N.L., sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale, con rinnovo tacito dei criteri nel caso di mancata determinazione di nuove modalità;

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 262 in data 25 marzo 2022, successivamente integrata con determinazione n. 908 in data 25 novembre 2022, con la quale venne approvata la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022, in applicazione delle disposizioni contenute nei commi 1 e 2 dell'art. 67 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018, nei termini riportati nel prospetto riepilogativo che viene allegato alla medesima determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTO il verbale della seduta della Delegazione trattante tenutasi in data 12 dicembre 2022, con cui le Parti hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale comunale concernente la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2022;

DATO ATTO che l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle Parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnico-finanziaria, formate e sottoscritte rispettivamente dal Responsabile del Servizio Personale e da quest'ultimo e dal Responsabile del Servizio Finanziario, è stata trasmessa, ai sensi dell'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. stipulato in data 21 maggio 2018, all'organo di revisione economico-finanziaria per il prescritto parere sulla compatibilità dei costi;

DATO ATTO che il Revisore dei Conti del Comune di Borgo San Dalmazzo ha attestato la compatibilità degli oneri derivanti dall'ipotesi di contratto in oggetto con i vincoli di bilancio e con i limiti complessivi di spesa, così come richiesto dall'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

RITENUTO di poter autorizzare, ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL 21 maggio 2018, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di cui trattasi;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali e del Comparto Funzioni Locali;

ACQUISITI i pareri favorevolmente espressi da parte del Responsabile del Servizio interessato (per quanto concerne la regolarità tecnica) e dal Responsabile del servizio finanziario (per quanto concerne la regolarità contabile), ai sensi dell’art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

AD UNANIMITA’ di voti espressi nei modi e nelle forme di legge

#### DELIBERA

1) di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il “CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE – UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022” contenente l’utilizzo del fondo risorse decentrate relative all’anno 2022 il cui testo viene allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

2) di dare atto che le spese derivanti dalla stipulazione del presente contratto collettivo decentrato integrativo trovano copertura negli stanziamenti allocati sul Bilancio 2022-2024.

3) di disporre che il testo del contratto, con l’allegata relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e con l’indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, sia trasmesso all’ARAN ed al CNEL, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall’art. 55 del D.Lgs. 27 dicembre 2009, n. 150.

SUCCESSIVAMENTE, con separata votazione e ad unanimità di voti espressi nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell’ultimo comma dell’art. 134 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, per motivi di urgenza, in quanto occorre procedere alla sottoscrizione del contratto decentrato entro la fine del 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
( ROBBIONE Roberta) \*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
( TOCCI Dr. Giuseppe) \*

\* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



**CITTÀ DI BORGO SAN DALMAZZO**  
**- Provincia di Cuneo -**

In data 12 dicembre 2022, nella Casa comunale di Borgo San Dalmazzo, Sala della Giunta Comunale, si è riunita la delegazione trattante di parte datoriale del Comune di Borgo San Dalmazzo, nella persona del

Segretario Generale – Dott. Giuseppe Francesco TOCCI - e

i componenti della R.S.U., nelle persone dei Signori:

- ARTICO Barbara;
- FANTINO Marinella
- DUTTO Marco
- MICHELIS Marco

nonché i Segretari Provinciali delle seguenti Confederazioni Sindacali:

CGIL-Funzione Pubblica Enti Locali: Sig. PALERMO Gaspare;

CISL - Funzione Pubblica Enti Locali: Sig. DI STEFFANO Maurizio

alla presenza della Sig.ra OLIVERO Rosanna, istruttore Ufficio Personale,

a seguito degli incontri intercorsi tra le parti, per la sottoscrizione della sottoestesa

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**DEL PERSONALE COMUNALE**

**UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022**

**RISORSE DA CONTRATTUALIZZARE**

Le Parti assumono a riferimento i prospetti recanti le risorse del Fondo ex art. 67 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, relativo all'anno 2022, e allegato alla presente pre-intesa (Allegato **N. 1**), pari a € **181.556,52**, di cui € **133.577,04** di parte stabile ed € **47.979,48** di parte variabile, stabilendo quanto segue.

In applicazione dell'art. 67, comma 4, del C.C.N.L. 21/05/2018, le Parti concordano sulla proposta del Comune di mantenere l'integrazione della componente variabile del Fondo risorse decentrate nell'importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, pari ad € **9.940,12** (**dgc 155/2022**).

Sono confermati gli importi dovuti in modo stabile, previsti dall'art. **68, comma 1**, CCNL 21.5.2018, per l'importo complessivo di € **88.587,52**, come segue:

- a) Indennità di comparto: 22.626,03;
- b) Progressioni economiche orizzontali in godimento: € 65.569,72;

c) Riclassificazione personale ex quinta qualifica VVUU: € 391,77;

Sono altresì confermati, come da provvedimenti della Giunta Comunale n. 156 in data 7.6.2022 e 285 del 17.11.2022, i premi collegati alla performance (art. 68, comma 2, lett. a) e b): € **18.600,00**, di cui:

- Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale – Settore Polizia Locale - Viabilità e controllo violazioni al C.d.S. durante l'assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2021 - 2022: € 2.236,21;
- Programma per la vigilanza delle percorrenze veicolari e pedonali sulle strade del territorio comunale, stagione invernale anno 2022 - riscontro e analisi dei servizi: € 9.100,00;
- Progetto di miglioramento quali-quantitativo del servizio tecnico comunale. Pronta disponibilità del personale: € 6.000,00;
- Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale – Settore Polizia Locale - Viabilità e vigilanza sull'osservanza delle ordinanze di divieto di sosta durante l'assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2022 - 2023: € 1.263,79.

Le risorse nette disponibili che residuano, da destinare alla contrattazione, per l'importo di € **74.369,00** vengono ripartite come di seguito concordato.

Sono confermati gli importi e le destinazioni delle indennità come segue, contenuti nel citato allegato **N. 2**:

- a) **Art. 68, comma 2. Let. D**): indennità di turno - € 14.000,00;
- b) **Art. 68, comma 2. Let. D**): indennità di reperibilità Ufficiali di stato civile: € 190,00 (DGC n. 193 del 20.09.2018);
- c) **Maggiorazione oraria ex art. 24, c. 1 CCNL 14.9.2000**: € 200,00

#### **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - Art. 16 CCNL 21.5.2018**

Si stabilisce lo stanziamento di € 6.850,00, sicché risulta osservato il disposto di cui all'art. 16 del CCNL 21.5.2018 per cui la progressione può essere riconosciuta a una quota limitata di dipendenti. Come da indicazioni dell'Assemblea, si stabilisce la seguente suddivisione:

- € 2.500,00 per la categoria D;
- € 3.300,00 per la categoria C
- € 1.050,00 per la categoria B

Le parti stabiliscono, quindi, di assumere i seguenti criteri di disciplina della procedura di selezione:

- 1) Le progressioni avranno decorrenza da luglio 2022;
- 3) Sono ammessi a partecipare alla progressione tutti i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Borgo San Dalmazzo al 1° gennaio 2022.
- 4) Verranno effettuate procedure separate per le tre categorie (B, C e D), in relazione al budget di competenza;
- 5) In conformità alle disposizioni contrattuali (art. 16, c. 3 CCNL 21.5.2018), per il quale le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente, viene formata una graduatoria basata sulla classificazione nel triennio nelle fasce di cui all'art. 8 del vigente *“Regolamento dell'ordinamento*

*uffici e servizi - Ciclo della performance, Sistema di valutazione e incentivazione*”, di seguito riassunte:

- fino a 60 punti: nessun beneficio.
- fascia da 61 a 70 punti;
- fascia da 71 a 80 punti;
- fascia da 81 a 90 punti;
- fascia da 91 a 100 punti;

5) A parità di classificazione in base al parametro di cui al punto precedente, verrà formata una graduatoria risultante dall'applicazione di un coefficiente determinato da:

- rapporto tra **l'anzianità di servizio**, espressa in giorni contrattuali continuativi, intercorrente tra il 1° aprile 1999 (data di prima attribuzione della progressione economica da parte del Comune) o la data di assunzione o verticalizzazione se successive, e il 31 dicembre 2021; è ritenuto utile anche il servizio prestato a tempo determinato qualora non vi sia soluzione di continuità,

diviso

il numero di progressioni beneficate da ciascun dipendente

+ 1

6) La progressione economica viene assegnata ai dipendenti in ordine di graduatoria nel limite dell'importo massimo dei budgets assegnati per le tre distinte categorie (B, C e D).

7) A parità di punteggio in graduatoria, la posizione economica è assegnata al dipendente in possesso di una maggiore anzianità di servizio nelle Pubbliche Amministrazioni; in caso di ulteriore parità, conseguirà la progressione il dipendente più anziano di età.

8) Eventuali resti risultanti dai budgets assegnati saranno destinati a incrementare il fondo efficienza e produttività.

9) la graduatoria sarà resa accessibile ai dipendenti.

10) Il dipendente che beneficia di una progressione economica orizzontale a partire dall'anno 2022 sarà escluso dalla ripartizione dei compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale di cui al successivo punto **“produttività”**.

### **INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – Art. 70 bis CCNL 21.5.2018**

Si stabilisce di prevedere:

- € 2,00 giornalieri per attività esposte a rischio , per un totale di € 2.500,00.

### **INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' – Art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018**

Si stabiliscono i seguenti stanziamenti per compensi per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 70 quinquies, sulla base dei criteri contenuti nel “Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità”, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 311 del 23.12.2019, modificato con deliberazione n. 275 del 30.12.2020 e n. 297 del 29.11.2022

importo: € 16.187,80, di cui:

d) Comma 1: € 14.900,00;

e) Comma 2 lett. a – Ufficiale stato civile e anagrafe: € 937,80

f) Comma 2 lett. b – addetti URP: € 350,00

Gli stanziamenti tengono conto delle posizioni in corso con l'aggiunta di una nuova posizione e la previsione dell'attribuzione di una indennità annua di 500,00 cadauno per il personale di Polizia Locale che rivesta il grado di "ispettore".

Le parti inoltre stabiliscono che, al fine di rendere più equa la graduazione delle indennità di specifica responsabilità previste dal "Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 311 del 23.12.2019, modificato con deliberazione n. 275 del 30.12.2020 e n. 297 del 29.11.2022, le percentuali del 40 e del 60% previste per chi non riveste tutti e 5 i requisiti per l'indennità massima, vengano innalzati al 50 e al 75%, percentuale, quest'ultima, da applicarsi anche alla posizione di responsabilità per l'esercizio delle funzioni di coordinamento e controllo di almeno 5 unità di personale; saranno, altresì, eliminate le altre posizioni "automatiche" di determinazione dell'indennità dipendenti dalla mera responsabilità di un ufficio senza graduazione delle funzioni rivestite.

### **INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO – Art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018**

La disposizione contrattuale prevede che al personale di vigilanza che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera tra € 1,00 ed € 10,00.

Le parti concordano, quindi di stabilire quanto segue:

- Servizio esterno per almeno il 60% dell'orario lavorativo giornaliero: € 2,00;
- Servizio esterno notturno: € 10,00;
- Servizio serale estivo (ore 18,00 – 23,50, indicativamente) € 5,00.

Si prevede uno stanziamento di € 2.000,00.

### **ALTRO**

Sono previste le provvidenze relative a:

- incentivi per funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, sulla base dei criteri definiti dal Regolamento comunale approvato con deliberazione G.C. n. 126 del 27/06/2017, come modificato con deliberazione G.C. n. 183 del 28/09/2017. Importo: € 4.687,52
- Incentivi recupero evasione tributaria – art. 1, c. 1091, L. 145/2018: € 10.000,00 (Salvo precisazioni a cura dell'Ufficio Servizi finanziari)
- Rimborso maggiori oneri sostenuti dal Comune per gestione domande agevolazioni bonus gas ed elettrico (SGATE) anno 2019: € 789,56 al netto di oneri riflessi e IRAP (contributo lordo: 1.160,64) e di quota destinata al Comune (10%) – DGC 118/2021;
- Partecipazione a progetto "Una rete di idee" nell'ambito del bando della Fondazione CRC "Giovani In Contatto" (DGC 296 del 29.11.2022) ; il progetto prevede quale requisito obbligatorio da iscrivere a budget (in mancanza della quale non sarebbe stato ammissibile a finanziamento) il personale per la "*governance e il coordinamento delle iniziative, ivi compresi eventuali raccordi con altre misure e iniziative dedicate ai giovani, unitamente alla persona in termini di ruolo deputata a gestire il coordinamento*". In particolare è previsto un compenso di € 3.000,00 annuo per due anni, per un importo finale di € 2.267,58 al netto di oneri riflessi e IRAP (contributo lordo: 3.000,00). Tale importo è previsto per il 2022 e sarà riproposto nel 2023.
- Compensi ISTAT per censimento permanente della popolazione e delle abitazioni: 4.229,84

### **PRODUTTIVITA'**

Alla produttività viene destinata la somma di € 10.466,70 che sarà suddivisa per il numero di dipendenti in servizio con l'esclusione di coloro che risultano beneficiari, a partire dall'anno 2022, di una progressione economica orizzontale.

\*\*\*\*\*

#### BUONI PASTO

La parte sindacale chiede che l'Amministrazione voglia prendere in considerazione l'aumento del buono pasto a carico dell'Ente fino a € 7,00 (valore attuale: € 5,29), optando per i buoni pasto elettronici in luogo dell'attuale sistema di convenzionamento con esercenti locali.

La parte datoriale prende atto della richiesta e si riserva ogni decisione, evidenziando la necessità di verificare la reale spendibilità dei buoni sul territorio, al fine di non rendere difficoltosa la fruizione del pasto da parte dei dipendenti.

Si provvederà, quindi, a mantenere vigente per l'anno 2023 l'attuale sistema di convenzionamento, con clausola di recesso, al fine di valutare l'opportunità di ricorrere ai buoni pasto elettronici.

\*\*\*\*\*

#### RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)

La parte datoriale ricorda che, a seguito del pensionamento del dipendente che rivestiva la carica in argomento, le RSU designate a seguito delle elezioni dello scorso aprile non hanno inteso individuare al loro interno un RLS.

Si ricorda che, pertanto, con nota n. 12692 in data 20.06.2022 i lavoratori erano stati invitati ad avanzare una candidatura entro il 30.6.2022 ma entro tale data non è pervenuta alcuna candidatura. Poiché le RRSSUU hanno confermato, in sede di precedente incontro, l'inopportunità che un loro membro rivesta la carica in argomento, la quale può essere rivestita con maggior efficacia e professionalità da un dipendente incardinato nell'ufficio Lavori Pubblici – Manutenzione, si è proceduto, come da accordo, alla individuazione di candidati, dando atto della manifestazione di interesse di un lavoratore inquadrato nell'Ufficio Lavori Pubblici, che è stato regolarmente incaricato dalla Sindaca.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica:

SEGRETARIO GENERALE – F.to Sig. TOCCI dott. Giuseppe Francesco

Per la parte sindacale:

i componenti della R.S.U.:

- ARTICO Barbara;
- FANTINO Marinella
- DUTTO Marco
- MICHELIS Marco

i Segretari Provinciali delle seguenti Confederazioni Sindacali:

CGIL-Funzione Pubblica Enti Locali: Sig. PALERMO Gaspare;

CISL - Funzione Pubblica Enti Locali: Sig. DI STEFFANO Maurizio

OLIVERO Rosanna - istruttore Ufficio Personale

## FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022

## COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDO RISORSE DECENTRATE ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018

Rif. norm.	DESCRIZIONE	ANNO 2022
	<b>Risorse stabili</b>	
Art. 67, c. 1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67, comma 1, C.C.N.L. 21/05/2018) certificato dall'Organo di revisione	€ 114.223,46
	<b>Incrementi del fondo ex art. 67, comma 2:</b>	
lett. a)	INCREMENTO DI € 83,20 PER N. 44 UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015, A VALERE DALL'ANNO 2019	€ 3.660,80
lett. b)	INCREMENTI STIPENDIALI DIFFERENZIALI PREVISTI DALL'ART. 64 PER IL PERSONALE IN SERVIZIO - Risorse non soggette al limite ex Deliberazione N. 19 Sez. Aut. della Corte dei Conti del 9 ottobre 2018	€ 3.372,33
lett. c)	INTEGRAZIONE RISORSE DELL'IMPORTO ANNUO DELLA RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' E DEGLI ASSEGNI AD PERSONAM IN GODIMENTO DA PARTE DEL PERSONALE COMUNQUE CESSATO DAL SERVIZIO L'ANNO PRECEDENTE (Inserite le risorse relative ai Dipendenti cessati dal servizio negli anni 2018, 2019, 2020 e 2021).	€ 5.783,05
lett. d)	EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2, COMMA 3, DEL D.Lgs. 30/03/2001, n. 165	€ -
lett. e)	RISORSE DESTINATE A FINANZIARE IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE TRASFERITO AGLI ENTI DEL COMPARTO A SEGUITO DI PROCESSI DI DECENTRAMENTO E DELEGA DI FUNZIONI - Riferimenti normativi: art. 1, comma 96, della Legge 7 aprile 2014, n. 56 - art. 1, commi 423, 424 e 425 della Legge 23 dicembre 2014, n. 190 - art. 10, comma 2, del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 14 settembre 2015.	
lett. f)	Applicabile solo alle Regioni	€ -
lett. g)	RISORSE CORRISPONDENTI A RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	€ -
lett. h)	RISORSE STANZIATE PER I MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI DEL PERSONALE DOVUTI A INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	€ 6.537,40
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 133.577,04</b>
	<b>Risorse variabili da definire di anno in anno - Soggette al limite di crescita del Fondo previsto dall'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017</b>	
Art. 67, c. 3, lett. c)	RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - COMPENSI RECUPERO EVASIONE ICI ex art. 59, comma 1, lett. p), del D.Lgs. N. 446/1997	€ -
Art. 67, c. 3, lett. d)	INTEGRAZIONE RISORSE DELL'IMPORTO MENSILE RESIDUO DELLA RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' E DEGLI ASSEGNI AD PERSONAM IN GODIMENTO DA PARTE DEL PERSONALE COMUNQUE CESSATO NELL'ANNO IN CORSO	€ -
Art. 67, c. 3, lett. h)	IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA, VERIFICATA NEL BILANCIO LA CAPACITA' DI SPESA, INTEGRAZIONE DELLE RISORSE FINO ALL'1,2% SU BASE ANNUA, DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 9.940,12
Art. 67, c. 3, lett. i)	RISORSE PER IL CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO - (Art. 67, comma 3, lett. I), C.C.N.L. 21/05/2018 e comma 5, lett. b), C.C.N.L. 21/05/2018)	€ 15.249,36
Art. 67, c. 3, lett. i)	RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - QUOTA PARTE (25%) DEL CONTRIBUTO RICEVUTO DALLA FONDAZIONE CRC E DESTINATO ALL'ATTUAZIONE DEL PROGETTO DENOMINATO "UNA RETE DI IDEE".	€ 566,90
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite</b>	<b>€ 25.756,38</b>
	<b>Risorse variabili NON soggette al limite di crescita del Fondo previsto dall'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017</b>	
Art. 67, c. 3, lett. a)	SOMME DERIVANTI ALL'ATTUAZIONE DELL'ART. 43 DELLA LEGGE 449/1997 - RIMBORSO MAGGIORI ONERI SOSTENUTI DAL COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO PER L'ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA' DI GESTIONE DELLE DOMANDE DI AGEVOLAZIONE DEL BONUS GAS E DEL BONUS ELETTRICO - SISTEMA SGATE - ANNO 2019	€ 789,56
Art. 67, c. 3, lett. a)	QUOTA PARTE (75%) DEL CONTRIBUTO RICEVUTO DALLA FONDAZIONE CRC E DESTINATO ALL'ATTUAZIONE DEL PROGETTO DENOMINATO "UNA RETE DI IDEE".	€ 1.700,69
Art. 67, c. 3, lett. c)	RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - QUOTE INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 - da verificare a consuntivo (inseriti gli impegni alla data del 8 marzo 2022)	€ 4.687,52
Art. 67, c. 3, lett. c)	RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - INCENTIVI TRIBUTARI ex art. 1, comma 1091, Legge 145/2018 (inserito importo presunto).	€ 10.000,00
Art. 67, c. 3, lett. c)	RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - SALDO COMPENSI ISTAT CENSIMENTO PERMANENTE DELLA POPOLAZIONE E DELLE ABITAZIONI 2021 (Inserito importo incassato nell'anno 2022)	€ 4.229,84
Art. 67, c. 3, lett. e)	RISPARMI RISORSE DESTINATE A REMUNERARE LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO DEL PERSONALE	€ 815,49
Art. 67, c. 3, lett. e)	SOMME NON UTILIZZATE NELL'ESERCIZIO PRECEDENTE	€ -
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite</b>	<b>€ 22.223,10</b>
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 47.979,48</b>
	<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 181.556,52</b>
	<b>Risorse stabili non soggette al limite</b>	
	INCREMENTO DI € 83,20 PER N. 44 UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015, A VALERE DALL'ANNO 2019	€ 3.660,80
	INCREMENTI STIPENDIALI DIFFERENZIALI PREVISTI DALL'ART. 64 PER IL PERSONALE IN SERVIZIO (Art. 67, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21/05/2018) - Risorse non soggette al limite ex Deliberazione N. 19 Sez. Aut. della Corte dei Conti del 9 ottobre 2018	€ 3.372,33
	RISORSE DESTINATE A FINANZIARE IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO (PROGRESSIONE ORIZZONTALE E INDENNITA' DI COMPARTO DEL PERSONALE TRASFERITO DA ENTE DI AREA VASTA (PROVINCIA).	€ -
	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>€ 154.000,98</b>
	<b>RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (a carico del Bilancio e soggette al limite)</b>	
	Art. 11-bis, comma 2, del D.L. 135/2018 incremento posizioni organizzative e risorse P.O. (quota resti assunzionali ancora disponibili)	€ 78.336,11
	<b>TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE P.O. A CARICO DEL BILANCIO</b>	<b>€ 94.869,15</b>
	<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>€ 6.678,95</b>
	<b>TOTALE COMPLESSIVO (fondo risorse decentrate + fondo posizioni organizzative + fondo lavoro straordinario)</b>	<b>€ 283.104,62</b>

**Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2022 ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018**

DESCRIZIONE	2022
<b>RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 1</b>	
ONERI DERIVANTI DALLA RICLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE dell'ex quinta qualifica funzionale - Vigili Urbani (art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999) - Rif. Art. 19 CCNL 01/04/1999	€ 391,77
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 65.569,72
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ex ASILO NIDO (art. 6 CCNL biennio economico 2000/2001) -	€ -
INDENNITA' DI COMPARTO ex art. 33, comma 4, lett. b), del C.C.N.L. 22/01/2004	€ 22.626,03
<b>TOTALE UTILIZZI VINCOLATI</b>	<b>€ 88.587,52</b>
<b>RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 2</b>	
INDENNITA' DI TURNO - spesa presunta	€ 14.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - spesa presunta	€ 2.500,00
MAGGIORAZIONE ORARIA ex art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	€ 200,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO al personale di vigilanza - importo presunto	€ 2.000,00
SERVIZIO DI PRONTA REPERIBILITA' SERVIZIO STATO CIVILE - spesa presunta	€ 190,00
Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale - Settore Polizia Locale - "Viabilità e controllo violazioni al C.D.S. durante l'assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2021 - 2022" (quota parte anno 2022 euro 2.236,21) - OBIETTIVI di cui all'art. 67, comma 5, lettera b), del CCNL 21/05/2018 inseriti nel PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024 approvato con deliberazione G.C. n. 156 del 07/06/2022: Progetto denominato "Programma per la vigilanza delle percorrenze veicolari e pedonali sulle strade del territorio comunale, stagione invernale anno 2022 - riscontro e analisi dei servizi" (€ 9.100,00) - Progetto di miglioramento quali-quantitativo del servizio tecnico comunale. Pronta disponibilità del personale (€ 6.000,00) - Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale - Settore Polizia Locale - "Viabilità e vigilanza sull'osservanza delle ordinanze di divieto di sosta durante l'assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2022 - 2023" approvato con deliberazione G.C. n. 285 del 17/11/2022 (quota parte anno 2022 euro 1.263,79)	€ 18.600,00
RECUPERO EVASIONE ICI PREGRESSA -	€ -
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (inseriti gli importi impegnati)	€ 4.687,52
RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - INCENTIVI TRIBUTARI ex art. 1, comma 1091, Legge 145/2018 (inserito importo presunto).	€ 10.000,00
RIMBORSO MAGGIORI ONERI SOSTENUTI DAL COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO PER L'ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA' DI GESTIONE DELLE DOMANDE DI AGEVOLAZIONE DEL BONUS GAS E DEL BONUS ELETTRICO - SISTEMA SGATE - ANNO 2019	€ 789,56
CONTRIBUTO RICEVUTO DALLA FONDAZIONE CRC E DESTINATO ALL'ATTUAZIONE DEL PROGETTO DENOMINATO "UNA RETE DI IDEE"	€ 2.267,58
RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - SALDO COMPENSI ISTAT CENSIMENTO PERMANENTE DELLA POPOLAZIONE E DELLE ABITAZIONI 2021 (Inserito importo incassato nell'anno 2022)	€ 4.229,84
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ex art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 21 maggio 2018	€ 1.287,80
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ex art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 21 maggio 2018	€ 14.900,00
COMPENSI DESTINATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE	€ 6.850,00
<b>TOTALE UTILIZZO ISTITUTI VARIABILI</b>	<b>€ 82.502,30</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 171.089,82</b>
<b>TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)</b>	<b>€ 181.556,52</b>
<b>DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO - TOTALE RISORSE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA'</b>	<b>€ 10.466,70</b>