



COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 297 del 24/12/2024

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE – ANNUALITA' 2024.

L'anno **duemilaventiquattro**, addì **ventiquattro** del mese di **Dicembre**, alle ore **09:15**, nella solita sala delle riunioni, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge vennero per oggi convocati i componenti di questa **Giunta Comunale**.

All'appello risultano:

Cognome e Nome			Pr.	As.
1.	ROBBIONE Roberta	Sindaco	X	
2.	IMBERTI Clelia	Vice Sindaco	X	
3.	ARMANDO Fabio	Assessore	X	
4.	BOAGLIO Armando	Assessore	X	
5.	GALVAGNO Michela	Assessore	X	
6.	ROSATO Francesco	Assessore		X
Totale			5	1

Partecipa alla riunione ai sensi del T.U.E.L. 2000, art.97, il Segretario Comunale Sig. **TOCCI Dr. Giuseppe**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **ROBBIONE Roberta SINDACO**, a seduta aperta, invita alla trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 7 del C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021 – stipulato in data 16 novembre 2022 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL, tra la delegazione di parte sindacale e la delegazione di parte datoriale, come individuate nel citato CCNL;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 132 in data 12 giugno 2018, successivamente modificata con deliberazione pari Organo n. 275 in data 21 novembre 2019, con cui è stata costituita, ai sensi del CCNL 21.05.2018, la delegazione trattante di parte datoriale nella persona del Segretario Generale Dott. Giuseppe Francesco TOCCI, unico componente, dando atto che può presenziare alle riunioni l'Assessore al Personale in veste di osservatore;

VISTO l'art. 8 del citato C.C.N.L. e in particolare il primo comma, il quale stabilisce che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7 comma 4 (Contrattazione integrativa soggetti e materie), e che i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale;

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 649 in data 23 luglio 2024, e rideterminata con determinazione n. 1053 del 25.11.2024, con la quale venne approvata la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024, in applicazione delle disposizioni contenute nei commi 1 e 2 dell'art. 79 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali citato, nei termini riportati nel prospetto riepilogativo che viene allegato alla medesima determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTO il verbale della seduta della Delegazione trattante tenutasi in data 10 dicembre 2024, con cui le Parti hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale comunale concernente la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2024;

DATO ATTO che:

- l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle Parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnico-finanziaria, formate e sottoscritte dal Responsabile del Servizio Personale, è stata trasmessa, ai sensi dell'art. 8, comma 7, del C.C.N.L. citato, all'organo di revisione economico-finanziaria per il prescritto parere sulla compatibilità dei costi;
- che il Revisore dei Conti del Comune di Borgo San Dalmazzo ha rilasciato il citato parere, così come richiesto dall'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

RITENUTO quindi di poter autorizzare, ai sensi dell'art. 8, comma 7 del CCNL citato, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di cui trattasi;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali e del Comparto Funzioni Locali;

ACQUISITI i pareri favorevolmente espressi da parte del Responsabile del Servizio interessato (per quanto concerne la regolarità tecnica) e dal Responsabile del servizio finanziario (per quanto concerne la regolarità contabile), ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

AD UNANIMITA' di voti espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1) di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il "CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE – UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024" contenente l'utilizzo del fondo risorse decentrate relative all'anno 2024 il cui testo viene allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, autorizzandolo altresì ad apportare eventuali modifiche, integrazioni e postille allo stesso, qualora se ne presentasse la necessità e l'inderogabilità, purché tali variazioni non siano sostanziali rispetto al contenuto del documento approvato e siano conseguenti ad intese e approfondimenti ulteriori tra le parti.

2) di dare atto che le spese derivanti dalla stipulazione del presente contratto collettivo decentrato integrativo trovano copertura negli stanziamenti allocati sul Bilancio 2024-2026.

3) di disporre che il testo del contratto, con l'allegata relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, sia trasmesso all'ARAN ed al CNEL, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. 27 dicembre 2009, n. 150.

SUCCESSIVAMENTE, con separata votazione e ad unanimità di voti espressi nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'ultimo comma dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, per motivi di urgenza, in quanto occorre procedere alla sottoscrizione del contratto decentrato entro la fine del 2024.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(ROBBIONE Roberta) *

IL SEGRETARIO GENERALE
(TOCCI Dr. Giuseppe) *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

		Allegato N. 1
FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024		
COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDO RISORSE DECENTRATE ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022		
Rif. Normativo	DESCRIZIONE	IMPORTI ANNO 2024
Risorse stabili		
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67, comma 1, C.C.N.L. 21/05/2018) certificato dall'Organo di revisione	€ 114.223,46
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018	INCREMENTO DI € 83,20 PER N. 44 UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015, A VALERE DALL'ANNO 2019	€ 3.660,80
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	INCREMENTI STIPENDIALI DIFFERENZIALI PREVISTI DALL'ART. 64 PER IL PERSONALE IN SERVIZIO - Risorse non soggette al limite ex Deliberazione N. 19 Sez. Aut. della Corte dei Conti del 9 ottobre 2018	€ 3.372,33
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018	INTEGRAZIONE RISORSE DELL'IMPORTO ANNUO DELLA RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' E DEGLI ASSEGNI AD PERSONAM IN GODIMENTO DA PARTE DEL PERSONALE COMUNQUE CESSATO DAL SERVIZIO L'ANNO PRECEDENTE (Inserite le risorse relative ai Dipendenti cessati dal servizio negli anni 2018, 2019 e 2020 e 2021 + anno 2023 euro 39,74 x 13 mesi)	€ 6.299,67
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2, COMMA 3, DEL D.Lgs. 30/03/2001, n. 165	€ -
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21.05.2018	RISORSE DESTINATE A FINANZIARE IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE TRASFERITO AGLI ENTI DEL COMPARTO A SEGUITO DI PROCESSI DI DECENTRAMENTO E DELEGA DI FUNZIONI - Riferimenti normativi: art. 1, comma 96, della Legge 7 aprile 2014, n. 56 - art. 1, commi 423, 424 e 425 della Legge 23 dicembre 2014, n. 190 - art. 10, comma 2, del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 14 settembre 2015.	€ -
Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	Incremento stabile pari ad euro 84,50 per dipendente in servizio al 31 dicembre 2018 con decorrenza dal 01/01/2021 (n. 43 Dipendenti escluso Segretario)	€ 3.633,50
Art. 79, c. 1, lett. c), CCNL 16.11.2022	RISORSE STANZIATE PER I MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI DEL PERSONALE DOVUTI A INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	€ 33.085,17
Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022	Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022	€ 3.082,21
Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022	Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 (n. 3 Dipendenti di cui n. 1 a tempo parziale al 91,67%) e D3 (n. 1 Dipendente)	€ 8.119,40
TOTALE RISORSE STABILI		€ 175.476,54
Risorse variabili da definire di anno in anno - Soggette al limite di crescita del Fondo previsto dall'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017		
Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 - QUOTA PARTE (33%) DEL CONTRIBUTO FINANZIATO DAL COMUNE E DESTINATO ALL'ATTUAZIONE DEL PROGETTO DENOMINATO "SPAZIO GIO".	€ 623,58
Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - Contributo di cui al Decreto n. 18/2023 del Capo Dipartimento per la Trasformazione Digitale della Presidenza del Consiglio dei Ministri (integrazione nell'ANPR delle Liste elettorali e dei dati relativi all'iscrizione nelle liste di sezione di cui al D.P.R. 20 marzo 1967, n. 223).	€ 1.678,31
Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, c. 57, L. n. 662/1996, dall'art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI), nonché le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, c. 1, lett. b) D.L. n. 437/1996	€ -
Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018	INTEGRAZIONE RISORSE DELL'IMPORTO MENSILE RESIDUO DELLA RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' E DEGLI ASSEGNI AD PERSONAM IN GODIMENTO DA PARTE DEL PERSONALE COMUNQUE CESSATO NELL'ANNO IN CORSO	€ -
Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022	Importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL	€ 9.940,12
Art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16.11.2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€ 3.451,00
TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite		€ 15.693,01
Risorse variabili NON soggette al limite di crescita del Fondo previsto dall'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017		
Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	QUOTA PARTE (67%) DEL CONTRIBUTO RICEVUTO DALLA FONDAZIONE CRC E DESTINATO ALL'ATTUAZIONE DEL PROGETTO DENOMINATO "SPAZIO GIO".	€ 1.266,06
Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 - RIMBORSO MAGGIORI ONERI SOSTENUTI DAL COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO PER L'ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA' DI GESTIONE DELLE DOMANDE DI AGEVOLAZIONE DEL BONUS ENERGETICO ED IDRICO - SISTEMA SGATE - ANNO 2020.	€ 644,57
Art. 67, c. 3, lett. b), CCNL 21.05.2018	Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. N. 50/2016 (inseriti gli importi liquidati al 19/11/2024 - da verificare a consuntivo)	€ 9.205,11
Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018	RISORSE PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE: INCENTIVI legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI ex art. 1, comma 1091, Legge 145/2018 (inserito importo presunto).	€ 10.000,00
Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario	€ 516,41
Art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018	SOMME NON UTILIZZATE NELL'ESERCIZIO PRECEDENTE (di parte stabile) -	€ 4.806,68
Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	Incremento variabile ex art. 79, comma 3, nuovo CCNL, pari ad un importo pari allo 0,22% del m.s. 2018 (ex art. 1, comma 604, della Legge 234/2021) con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 1.934,86
TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite		€ 28.373,69
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 44.066,70
TOTALE COMPLESSIVO		€ 219.543,24
Risorse stabili non soggette al limite		
	INCREMENTO DI € 83,20 PER N. 44 UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015, A VALERE DALL'ANNO 2019	€ 3.660,80
	INCREMENTI STIPENDIALI DIFFERENZIALI PREVISTI DALL'ART. 64 PER IL PERSONALE IN SERVIZIO (Art. 67, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21/05/2018) - Risorse non soggette al limite ex Deliberazione N. 19 Sez. Aut. della Corte dei Conti del 9 ottobre 2018	€ 3.372,33
	Incremento stabile pari ad euro 84,50 per dipendente in servizio al 31 dicembre 2018 con decorrenza dal 01/01/2021 (n. 43 Dipendenti escluso Segretario)	€ 3.633,50
	Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022	€ 3.082,21
	Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 (n. 4 Dipendenti) e D3 (n. 1 Dipendente)	€ 8.119,40
a)	TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 169.301,31
b)		
RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (a carico del Bilancio e soggette al limite)		
Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	Incremento variabile ex art. 79, comma 3, nuovo CCNL, pari ad un importo pari allo 0,22% del m.s. 2018 (ex art. 1, comma 604, della Legge 234/2021) con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale anno 2024	€ 837,94
	Art. 11-bis, comma 2, del D.L. 135/2018 incremento posizioni organizzative e risorse P.O. (quota resti assunzionali ancora disponibili)	€ 26.715,60
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE P.O. A CARICO DEL BILANCIO		€ 27.553,54
FONDO LAVORO STRAORDINARIO		€ 6.678,95
TOTALE COMPLESSIVO (fondo risorse decentrate + fondo posizioni organizzative + fondo lavoro straordinario)		€ 341.859,60
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO ANNO 2016 ADEGUATO a) + b)		€ 257.385,18

Allegato N. 2	
Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2024 ai sensi dell'art. 80 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022	
DESCRIZIONE	2024
RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 1	
ONERI DERIVANTI DALLA RICLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE dell'ex quinta qualifica funzionale - Vigili Urbani (art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999) - Rif. Art. 19 CCNL 01/04/1999	€ 391,77
DIFFERENZIALE STIPENDIALE ex art. 78 del C.C.N.L. 16/11/2022 (valore posizione economiche in godimento)	€ 69.406,00
DIFFERENZIALI STIPENDIALI ex art. 14 e 78 del CCNL 16 novembre 2022 (nuovi dal 01/01/2023)	€ 1.649,73
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ex ASILO NIDO (art. 6 CCNL biennio economico 2000/2001) -	€ -
INDENNITA' DI COMPARTO ex art. 33, comma 4, lett. b), del C.C.N.L. 22/01/2004	€ 25.737,25
TOTALE UTILIZZI VINCOLATI	€ 97.184,75
RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 2	
INDENNITA' DI TURNO - spesa presunta	€ 16.000,00
PREVISIONE DI SPESA PER TURNO FESTIVO INFRASETTIMANALE ex art. 30, comma 5, lett. d) e art. 7, comma 4, lett. ac) del CCNL 16/11/2022 (cfr. deliberazione GC n. 224 del 17/10/2024)	€ 874,81
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ex art. 84-bis CCNL 16/11/2022 spesa presunta	€ 3.000,00
MAGGIORAZIONE ORARIA ex art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	€ 200,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ex art. 100 CCNL 16/11/2022 al personale di vigilanza - importo presunto	€ 3.500,00
SERVIZIO DI PRONTA REPERIBILITA' SERVIZIO STATO CIVILE - spesa presunta	€ 250,00
Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale Settore Polizia Locale denominato "VIABILITA' E CONTROLLO VIOLAZIONI AL C.D.S. DURANTE L'ASSISTENZA AL SERVIZIO DI SGOMBERO NEVE INVERNO 2023-2024" approvato con deliberazione G.C. n. 290 del 15/11/2023 (quota parte anno 2024 euro 2.236,21) - OBIETTIVI di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16/11/2022 inseriti nel PIAO 2024-2026 e approvati con deliberazione G.C.n. 137 in data 27/06/2024; Progetto denominato "PROGRAMMA PER LA VIGILANZA DELLE PERCORRENZE VEICOLARI E PEDONALI SULLE STRADE DEL TERRITORIO COMUNALE, STAGIONE INVERNALE ANNO 2024 - RISCONTRO E ANALISI DEI SERVIZI" (€ 9.100,00); Progetto denominato: "PROGETTO DI MIGLIORAMENTO QUALI-QUANTITATIVO DEL SERVIZIO TECNICO COMUNALE. PRONTA DISPONIBILITA' DEL PERSONALE" (€ 6.000,00); Progetto denominato: "SERVIZI TECNICO-LOGISTICI DI SUPPORTO ALLO SVOLGIMENTO DELLE MANIFESTAZIONI ESTIVE PROGRAMMATE DALL'ASSESSORATO ALLE MANIFESTAZIONI PER L'ANNO 2024" (€ 2.800,00); Progetto denominato: "DISTRETTO DEL COMMERCIO DI BORGO SAN DALMAZZO. Gestione bando per la realizzazione di interventi di riqualificazione dell'esteriorità degli esercizi. Censimento degli spazi sfitti al fine della promozione di politiche attive per il riuso" (€ 2.000,00); Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale - Settore Polizia Locale - "VIABILITA' E VIGILANZA SULL'OSSERVANZA DELLE ORDINANZE DI DIVIETO DI SOSTA DURANTE L'ASSISTENZA AL SERVIZIO DI SGOMBERO NEVE INVERNO 2024 - 2025" (quota parte anno 2024 euro 1.263,79).	€ 23.400,00
RECUPERO EVASIONE ICI PREGRESSA -	€ -
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - Inserito somme liquidate al 19/11/2024 - da verificare a consuntivo	€ 9.205,11
RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - INCENTIVI TRIBUTARI ex art. 1, comma 1091, Legge 145/2018 (inserito importo presunto).	€ 10.000,00
RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - Contributo di cui al Decreto n. 18/2023 del Capo Dipartimento per la Trasformazione Digitale della Presidenza del Consiglio dei Ministri (integrazione nell'ANPR delle Liste elettorali e dei dati relativi all'iscrizione nelle liste di sezione di cui al D.P.R. 20 marzo 1967, n. 223).	€ 1.678,31
QUOTA PARTE (33%) DEL CONTRIBUTO FINANZIATO DAL COMUNE E DESTINATO ALL'ATTUAZIONE DEL PROGETTO DENOMINATO "SPAZIO GIO".	€ 623,58
QUOTA PARTE (67%) DEL CONTRIBUTO RICEVUTO DALLA FONDAZIONE CRC E DESTINATO ALL'ATTUAZIONE DEL PROGETTO DENOMINATO "SPAZIO GIO".	€ 1.266,06
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ex art. 80, comma 2, lett. e), del CCNL del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 16 novembre 2022 - Importo presunto	€ 14.620,19
DIFFERENZIALI STIPENDIALI ex art. 14 e 78 del CCNL 16 novembre 2022	€ 9.750,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	€ 27.345,86
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 - RIMBORSO MAGGIORI ONERI SOSTENUTI DAL COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO PER L'ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA' DI GESTIONE DELLE DOMANDE DI AGEVOLAZIONE DEL BONUS ENERGETICO ED IDRICO - SISTEMA SGATE - ANNO 2020.	€ 644,57
TOTALE UTILIZZO ISTITUTI VARIABILI	€ 122.358,49
TOTALE	€ 219.543,24
TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)	€ 219.543,24
DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO - TOTALE RISORSE DA CONTRATTARE	€ -



CITTÀ DI BORGO SAN DALMAZZO
- Provincia di Cuneo -

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE COMUNALE – TRIENNIO 2023-2025
PARTE ECONOMICA ANNO 2024 - UTILIZZO DEL FONDO DELLE
RISORSE DECENTRATE ANNO 2024**

In data dieci dicembre 2024, nella Casa comunale di Borgo San Dalmazzo, Sala COM, si è riunita la delegazione trattante di parte datoriale del Comune di Borgo San Dalmazzo, nella persona del Segretario Generale - Sig. TOCCI Dr. Giuseppe Francesco,

e i componenti della R.S.U., nelle persone dei Signori:

ARTICO Barbara
FANTINO Marinella
MICHELIS Marco

nonché i Segretari Provinciali delle seguenti Confederazioni Sindacali:
CGIL-Funzione Pubblica Enti Locali: Sig. PALERMO Gaspare, in collegamento “*on line*”;
CISL - Funzione Pubblica Enti Locali: Sig. DI STEFFANO Maurizio

alla presenza della Sig.na OLIVERO Rosanna, istruttore Ufficio Personale.

- VISTO il Contratto decentrato integrativo per il triennio 2023-2025, sottoscritto tra le Parti in data 30 novembre 2023;
- VISTO che, ai sensi del primo comma dell’art. 8 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022 e dell’art. 3, comma 4, del Contratto decentrato integrativo stipulato in data 30 novembre 2023, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo vengono negoziati con cadenza annuale;
- VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 649 in data 23 luglio 2024, modificata con successiva determinazione n. 1053 in data 25 novembre 2024, con la quale venne approvata la costituzione del fondo risorse decentrate per l’anno 2024, in applicazione delle disposizioni contenute negli artt. 79 e 80 del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

Al termine dell’incontro si stipula la seguente IPOTESI di CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE:

**PARTE ECONOMICA ANNO 2024 – UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2024**

Art. 1 – FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - RISORSE DA CONTRATTUALIZZARE

1. Le Parti assumono a riferimento i prospetti recanti le risorse del Fondo ex art. 79 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, relativo all'anno 2024, e allegato alla presente pre-intesa (Allegato N. 1).

Art. 2 – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – ANNO 2024

1. In attuazione dell'articolo 7, comma 4, lettera a), del C.C.N.L. 16 novembre 2022 e degli articoli 79 e 80 del medesimo C.C.N.L., le Parti concordano che, per l'anno 2024, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa, desunte dall'allegato N. 1 sopra indicato, ammontano a € 97.184,75, al netto delle risorse necessarie per corrispondere:
 - a. gli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale dell'ex quinta qualifica funzionale – Vigili Urbani (art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999 – Rif. Art. 19 CCNL 01/04/1999): **€ 391,77**;
 - b. i differenziali stipendiali ex art. 78 del C.C.N.L. 16/11/2022 (valore posizioni economiche in godimento): **€ 69.406,00**;
 - c. i differenziali stipendiali art. 14 e 78 del CCNL 16 novembre 2022 (nuovi dal 01/01/2023): **€ 1.649,73**;
 - d. le quote dell'indennità di comparto ex art. 33, comma 4, lett. b), del C.C.N.L. 22/01/2004 **€ 25.737,25**.
2. Tali risorse vengono ripartite tra gli istituti di cui all'articolo 80, comma 2, del medesimo CCNL, come specificato nell'allegato N. 2 e come di seguito riportato:
 - a) Performance organizzativa: **stanziamento previsto CDI 2024 € 27.345,86**
 - b) Sono altresì confermati, come da provvedimenti della Giunta Comunale n. 137 del 27 giugno 2024 e n. 250 in data 14 novembre 2024, i premi collegati alla performance (art. 68, comma 2, lett. a) e b): stanziamento complessivo **€ 23.400,00**, di cui:
 - Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale – Settore Polizia Locale - Viabilità e controllo violazioni al C.d.S. durante l'assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2023 – 2024 (quota parte 2024): € 2.236,21;
 - Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale – Settore Polizia Locale - Viabilità e vigilanza sull'osservanza delle ordinanze di divieto di sosta durante l'assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2024 – 2025 (quota parte 2024): € 1.263,79;
 - Programma per la vigilanza delle percorrenze veicolari e pedonali sulle strade del territorio comunale, stagione invernale anno 2024 - riscontro e analisi dei servizi: € 9.100,00;
 - Progetto di miglioramento quali-quantitativo del servizio tecnico comunale. Pronta disponibilità del personale: € 6.000,00;
 - Progetto denominato: "SERVIZI TECNICO-LOGISTICI DI SUPPORTO ALLO SVOLGIMENTO DELLE MANIFESTAZIONI ESTIVE PROGRAMMATE DALL'ASSESSORATO ALLE MANIFESTAZIONI PER L'ANNO 2024": € 2.800,00;
 - Progetto denominato: "DISTRETTO DEL COMMERCIO DI BORGO SAN DALMAZZO. Gestione bando per la realizzazione di interventi di riqualificazione dell'esteriorità degli esercizi. Censimento degli spazi sfitti al fine della promozione di politiche attive per il riuso": € 2.000,00.

- c) Progressioni economiche all'interno delle aree – differenziali stipendiali: **stanziamento previsto CDI 2024 € 9.750,00**

Relativamente all'anno 2024 il numero dei differenziali stipendiali per ogni area è definito come segue, dando atto che il finanziamento è assicurato dalla parte stabile del fondo:

Area	N. aventi diritto	Numero differenziali stipendiali	Importo differenziale	Importo sul contratto
Operatori esperti	6	3	650,00	1.950,00
Istruttori	7	4	750,00	3.000,00
Elevate qualificazioni	5	3	1.600,00	4.800,00
TOTALE				9.750,00

- d) Indennità condizioni di lavoro – **Stanziamento previsto CDI 2024: € 3.000,00.**

- e) Indennità per specifiche responsabilità – **Stanziamento previsto: € 14.620,19**

Le Parti stabiliscono che le indennità di cui all'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21/05/201 siano corrisposte nella misura di € 500,00.

Le Parti stabiliscono altresì che eventuali risparmi derivanti dalla voce di cui alla presente lettera andranno a integrare lo stanziamento della performance.

- f) Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge – compensi derivanti da accordi di collaborazione ex art. 43 della Legge n. 449/1997, da distribuire tra i soggetti che hanno concorso all'attività oggetto di sponsorizzazione o della convenzione di collaborazione - Progetto "SPAZIO GIO" – quota parte 33% a carico comune (€ 623,58) + quota parte a carico Fondazione CRC (€ 1.266,06). **Stanziamento previsto CDI 2024: € 1.889,64.**

- g) Incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 - **Stanziamento previsto CDI 2024: € 9.205,11**

- h) Incentivi per le attività di accertamento IMU e TARI, ai sensi dell'art. 1, comma 1091, della Legge n. 145/2018 - **Stanziamento previsto CDI 2024: € 10.000,00**

- i) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 - rimborso maggiori oneri sostenuti dal Comune di Borgo San Dalmazzo per l'espletamento delle attività di gestione delle domande di agevolazione del bonus energetico ed idrico - Sistema SGATE - ANNO 2020. **Stanziamento previsto CDI 2024: € 644,57**

- j) Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - Contributo di cui al Decreto n. 18/2023 del Capo Dipartimento per la Trasformazione Digitale della Presidenza del Consiglio dei Ministri (integrazione nell'ANPR delle Liste elettorali e dei dati relativi all'iscrizione nelle liste di sezione di cui al D.P.R. 20 marzo 1967, n. 223). **Stanziamento previsto CDI 2024: € 1.678,31**

- k) Indennità di reperibilità al personale del Servizio Stato Civile ex art. 24 del CCNL 21/05/2018 - **Stanziamento previsto CDI 2024: € 250,00**

- l) Indennità di turno ex art. 30 CCNL 16/11/2022 - **Stanziamiento previsto CDI 2024: € 16.000,00.**
 - m) Le parti prevedono altresì la spesa derivante da TURNO FESTIVO INFRASETTIMANALE ex art. 30, comma 5, lett. d) e art. 7, comma 4, lett. ac) del CCNL 16/11/2022 (cfr. deliberazione GC n. 224 del 17/10/2024). **Stanziamiento previsto CDI 2024: € 874,81.**
 - n) Maggiorazione oraria ex art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000: **Stanziamiento previsto CDI 2024: € 200,00.**
 - o) Indennità di servizio esterno ex art. 100 CCNL 16/11/2022 al personale di vigilanza - **Stanziamiento previsto CDI 2024: € 3.500,00**
3. Le Parti concordano che le somme eventualmente non utilizzate nell'anno a qualsiasi titolo (progressioni economiche, indennità varie, indennità per specifiche responsabilità) e quindi avanzate vengono destinate ad incrementare la performance individuale del medesimo anno 2024.

Art. 3 – RINVIO

1. Per quanto non previsto dal presente contratto integrativo, si fa riferimento a quanto concordato nel contratto decentrato integrativo 2023 – 2025 sottoscritto in data 30 novembre 2023.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica:

SEGRETARIO GENERALE – F.to Sig. TOCCI dott. Giuseppe Francesco

Per la parte sindacale:

I componenti della R.S.U.:

- F.to ARTICO Barbara
- F.to FANTINO Marinella
- F.to MICHELIS Marco

I Segretari Provinciale delle seguenti Confederazioni Sindacali:

CGIL-Funzione Pubblica Enti Locali: F.to Sig. PALERMO Gaspare

CISL - Funzione Pubblica Enti Locali: F.to Sig. DI STEFFANO Maurizio

OLIVERO Rosanna – Istruttore Ufficio Personale

Comune di BORGO SAN DALMAZZO

Provincia di Cuneo

Parere n. 44 del 24/12/2024

OGGETTO: PARERE SU RELAZIONE ILLUSTRATIVA E SULLA RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO ANNUALE PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE 2024-2026

Il sottoscritto Revisore dei Conti Acotto Dott.ssa Alessandra,

VISTI

- la "Preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo" del 10.12.2024, per il triennio di parte giuridica 2024-2026, sottoscritta dalla delegazione di parte datoriale e dalla delegazione di parte sindacale;
- la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del contratto decentrato integrativo annualità 2023 per la parte economica, per il triennio di parte giuridica 2024-2026, sottoscritta dal Responsabile del Servizio Personale Dott. Tocci;
- l'articolo 8 del C.C.N.L. del 16.11.2022, che assegna validità all'accordo raggiunto per l'anno 2024, essendo inerente all'impiego delle risorse di cui all'art. 79 del medesimo contratto
- la delibera della Giunta camerale n. 43 del 21.02.2024, avente per oggetto l'approvazione del PIAO e successive modifiche;

RICHIAMATO

- la circolare n. 7 del 13.05.2010 del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ha indicato i primi indirizzi applicativi del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 (modificativo in parte del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165);
- la circolare n. 25 del 19.07.2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che ha fornito gli schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/01, da utilizzare per predisporre detto documento;
- la circolare n. 23 del 19.05.2022 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che ha fornito ulteriori indicazioni nella predisposizione del bilancio di previsione 2022 in ordine, tra le altre, alle risorse relative al trattamento accessorio, applicabili per le Camere di Commercio dopo l'entrata in vigore del richiamato CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE alla delibera avente per oggetto la RELAZIONE ILLUSTRATIVA E SULLA RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO ANNUALE PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE 2024-2026

Lì, Borgo San Dalmazzo 24/12/2024

L'ORGANO DI REVISIONE

DOTT.SSA ACOTTO ALESSANDRA




COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO
Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DI Giunta Comunale
N. 297 del 24/12/2024

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE – ANNUALITA' 2024.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione venne pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 30 dicembre 2024

P. IL SEGRETARIO COMUNALE
IL DIPENDENTE DELEGATO

LORENZO PIOVANO *

Trasmessa ai CAPIGRUPPO CONSILIARI il 30 dicembre 2024 Elenco. N. 66

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa