

COMUNE DI BORGIO SAN DALMAZZO

PROVINCIA DI CUNEO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 50

Data 27/03/2025

OGGETTO: **Parere proposta adozione PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025 – 2027 (art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80): “Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025 - 2027.”.**

L'anno 2025, il giorno 27 del mese di marzo, l'organo monocratico di revisione economico finanziaria, nella persona della Dott.ssa Acotto Alessandra, chiamato ad esprimere il proprio parere in merito al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025 — 2027 inserito all'interno del PIAO 2025/2027, ai sensi dell'art.19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n.448;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamato in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Vista la proposta di adozione, ai sensi dell'art.6 del D.Lgs. n.165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025 — 2027 e il relativo piano occupazionale, che prevede:

- **per l'ANNO 2025 le seguenti assunzioni:**

- N. 1 posto nel profilo di "Esecutore Operaio", inquadrato nell'area degli Operatori Esperti (ex categoria B), da assegnare all'Area Tecnica – Servizio Opere Pubbliche - Settore Squadra Tecnica, **in sostituzione** di una unità che sarà collocata in pensione con decorrenza 1 ottobre 2025.

Modalità di reclutamento prevista: utilizzo di graduatorie concorsuali proprie di altri Enti (Regolamento approvato con deliberazione GC n. 127 in data 27.06.2017), incaricando il Responsabile del Servizio personale di valutare i requisiti di urgenza al fine di stabilire se esperire la previa procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 o se avvalersi della facoltà prevista dall'art. 3, comma 8, L. 19/06/2019, n. 56 come modificato dall'art. 1, comma 10-bis, D.L. 27 dicembre 2024, n. 202 e, pertanto, di non svolgere tale procedura;

Si intendono autorizzate le assunzioni che si renderanno necessarie per la sostituzione, senza spesa aggiuntiva, di personale che cesserà durante l'anno (pensionamenti, trasferimenti, dimissioni in genere, etc.)

ASSUNZIONI ANNO 2026 E 2027

Al momento non vi sono esigenze assunzionali.

PRESO ATTO E RILEVATO

che

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto dei limiti di spesa di personale ai sensi dell'art.1, comma 562, L.296/2006;
- c) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2025;
- d) in base l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n.83/2011, (Legge di stabilità 2012), l'Ente ha verificato l'insussistenza di eccedenze di personale;
- e) non si rilevano situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art.33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- f) il programma assunzionale per il prossimo triennio rispetta i limiti delle facoltà assunzionali previsti dalla normativa vigente;

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale, avente ad oggetto "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 – Art.6, D.L. n.80/2021",

CONSIDERATO

- che nel prospetto relativo al calcolo delle capacità assunzionali per l'anno 2025, integrato nell'ambito del Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027, si evidenzia un rapporto, calcolato ai sensi del D.M. 17.03.2020, tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio del 22,21%, compreso, dunque, entro il limite della soglia del 27%;
- che il limite ex art.5 comma 2 non è più vigente

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ASSEVERA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2025 — 2027, inseriti nel PIAO 2025/2027 del Comune di Borgo San Dalmazzo, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 e successive modifiche;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, **parere FAVOREVOLE** sulla proposta di adozione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott.ssa Acotto Alessandra

