



CITTÀ DI BORGO SAN DALMAZZO
- Provincia di Cuneo -

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE COMUNALE
UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

L'anno 2019, addì ²⁹ ~~28~~ del mese di ^{marzo} ~~febbraio~~,

tra il Segretario Generale - Sig. ROSSARO dott. Piero Vittorio, nella sua veste di delegato trattante di parte pubblica del Comune di Borgo San Dalmazzo

e i componenti della R.S.U., nelle persone dei Signori:

ARTICO Barbara;
FANTINO Marinella;
MARCIALIS Sonia;
POGGIO Rebecca;

nonché i Segretari Provinciali delle seguenti Confederazioni Sindacali:
FUNZIONE PUBBLICA/CGIL ENTI LOCALI: Sig. PALERMO Gaspare;
CISL/FP FUNZIONE PUBBLICA: Sig. NANE' Ivan;

si stipula il seguente CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE:

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

RISORSE DA CONTRATTUALIZZARE

Le Parti assumono a riferimento i prospetti recanti le risorse del Fondo ex art. 67 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 relativo all'anno 2018 allegato alla presente pre-intesa (Allegati N. 1 e N. 2), stabilendo quanto segue:

- 1) Sono confermati gli importi e le destinazioni delle indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. d), del C.C.N.L. 01/04/1999 (indennità di turno per € 11.500,00, indennità di rischio per € 2.400,00, indennità di maneggio valori per € 300,00 e servizio di pronta reperibilità Servizio Stato Civile per € 61,00 contenuti nel citato allegato N. 2).
- 2) Le risorse nette disponibili, da destinare alla contrattazione, per l'importo di € 20.538,68 vengono ripartite come di seguito concordato:
 - Euro 9.049,71 da utilizzarsi per l'erogazione di compensi per specifiche responsabilità, sulla base dei criteri contenuti nel "Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 in data 24 luglio 2014, successivamente rettificato con deliberazione pari Organo n. 51 in data 17 marzo

2015, al quale si rinvia. A decorrere dal 21/05/2018 si applicano le misure delle indennità di cui al nuovo C.C.N.L.

- In applicazione dell'art. 67, comma 4, del C.C.N.L. 21/05/2018, le Parti concordano sulla proposta del Comune di mantenere l'integrazione della componente variabile del Fondo risorse decentrate nell'importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, pari ad € 9.940,12.

Si stabilisce di destinare il restante importo di € 11.488,97 all'erogazione di compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuali.

SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 7, comma 1, del CCNL 09/05/2006 – art. 17, comma 2, lettera i), del C.C.N.L. 01/04/1999, come aggiunta dall'art. 36, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/2004 – Art. 68, comma 2, lett. e) - e art. 70-quinquies, commi 1 e 2, del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – Triennio 2016 – 2018 stipulato in data 21 maggio 2018).

Per le finalità di cui innanzi, le Parti concordano di destinare, per l'anno 2018, risorse stabili per l'importo complessivo di € 9.049,71, da erogare sulla base dei criteri contenuti nel "Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 in data 24 luglio 2014, successivamente rettificato con deliberazione pari Organo n. 51 in data 17 marzo 2015.

L'indennità è erogata nella misura intera; a prescindere dal monte ore contrattuale del lavoratore, allorché le attività direttamente connesse alla responsabilità sono da esso prestate al 100% e garantite in via esclusiva.

EFFICIENZA E PRODUTTIVITA' - Art. 40, comma 3-bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. - art. 37 del C.C.N.L. 22/01/2004 e art. 68, comma 2, lettere a) e b), del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – Triennio 2016 – 2018 stipulato in data 21 maggio 2018).

Le Parti convengono di destinare l'importo complessivo di € 11.488,97 per l'erogazione di compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuale, contenuti nel Piano della Performance 2018-2020, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 18 in data 23 gennaio 2018, in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche.

CRITERI E SPECIFICAZIONI:

1. Il budget di € 11.488,97 sarà previamente suddiviso per il numero dei Dipendenti in servizio.
2. L'erogazione dei compensi così quantificati è subordinata alla positiva valutazione della performance organizzativa ed individuale, anno 2018, di ciascun lavoratore da parte dei competenti Responsabili di Servizio, da effettuarsi mediante l'utilizzo delle schede di valutazione allegata al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 in data 23 gennaio 2018.

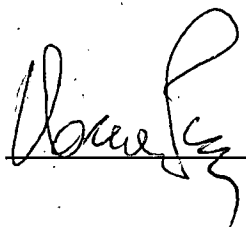
Eventuali economie saranno erogate al medesimo personale secondo i criteri del punto 1 e in base alle risultanze specificate al precedente punto 2.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica:

SEGRETARIO GENERALE - Sig. ROSSARO dott. Piero Vittorio

Per la parte sindacale:



La R.S.U.:

- ARTICO Barbara
- FANTINO Marinella
- MARCIALIS Sonia
- POGGIO Rebecca

Barbara Artico
Marinella Fantino
Sonia Marcialis
Rebecca Poggio

Per la Segreteria Provinciale della Confederazione Sindacale:

FUNZIONE PUBBLICA/CGIL ENTI LOCALI: Sig. PALERMO Gaspare

CISL/FP FUNZIONE PUBBLICA: Sig. NANE' Ivan

Gaspare Palermo
Ivan Nane'

Ivan

FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2018

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018

Rif. norm.	DESCRIZIONE	ANNO 2018
	Risorse stabili	
Art. 67, c. 1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67, comma 1, C.C.N.L. 21/05/2018) certificato dall'Organo di revisione	€ 114.223,46
	Incrementi del fondo ex art. 67, comma 2:	
lett. a)	INCREMENTO DI € 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015, A VALERE DALL'ANNO 2019	€ -
lett. b)	INCREMENTI STIPENDIALI DIFFERENZIALI PREVISTI DALL'ART. 64 PER IL PERSONALE IN SERVIZIO - Risorse non soggette al limite ex Deliberazione N. 19 Sez. Aut. della Corte dei Conti del 9 ottobre 2018	€ 2.781,39
lett. c)	INTEGRAZIONE RISORSE DELL'IMPORTO ANNUO DELLA RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' E DEGLI ASSEGNI AD PERSONAM IN GODIMENTO DA PARTE DEL PERSONALE COMUNQUE CESSATO DAL SERVIZIO L'ANNO PRECEDENTE (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente) - Risorse non soggette al limite	€ -
lett. d)	EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2, COMMA 3, DEL D.Lgs. 30/03/2001, n. 165	€ -
lett. e)	RISORSE DESTINATE A FINANZIARE IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE TRASFERITO AGLI ENTI DEL COMPARTO A SEGUITO DI PROCESSI DI DECENTRAMENTO E DELEGA DI FUNZIONI - Riferimenti normativi: art. 1, comma 96, della Legge 7 aprile 2014, n. 56 - artt. 1, commi 423, 424 e 425 della Legge 23 dicembre 2014, n. 190 - art. 10, comma 2, del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 14 settembre 2015.	€ 4.901,76
lett. f)	Applicabile solo alle Regioni:	€ -
lett. g)	RISORSE CORRISPONDENTI A RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	€ -
lett. h)	RISORSE STANZIATE PER I MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI DEL PERSONALE DOVUTI A INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	€ -
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 121.906,61
	Risorse variabili da definire di anno in anno - Soggette al limite di crescita del Fondo previsto dall'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017	
Art. 67, c. 3, lett. c)	RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - COMPENSI RECUPERO EVASIONE ICI ex art. 59, comma 1, lett. p), del D.Lgs. N. 446/1997	€ -
Art. 67, c. 3, lett. d)	INTEGRAZIONE RISORSE DELL'IMPORTO MENSILE RESIDUO DELLA RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' E DEGLI ASSEGNI AD PERSONAM IN GODIMENTO DA PARTE DEL PERSONALE COMUNQUE CESSATO NELL'ANNO IN CORSO	€ 183,77
Art. 67, c. 3, lett. h)	IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA, VERIFICATA NEL BILANCIO LA CAPACITA' DI SPESA, INTEGRAZIONE DELLE RISORSE FINO ALL'1,2% SU BASE ANNUA, DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 9.940,12
Art. 67, c. 3, lett. i)	RISORSE PER IL CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO - (Art. 67, comma 3, lett. i), C.C.N.L. 21/05/2018 e comma 5, lett. b), C.C.N.L. 21/05/2018)	€ 13.276,65
	TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite	€ 23.400,54
	Risorse variabili NON soggette al limite di crescita del Fondo previsto dall'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017	
Art. 67, c. 3, lett. a)	SOMME DERIVANTI ALL'ATTUAZIONE DELL'ART. 43 DELLA LEGGE 449/1997 (CONTRATTI DI SPONSORIZZAZIONE COMPORTANTI RISPARMI DI GESTIONE) -	€ -
Art. 67, c. 3, lett. b)	PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA	€ -
Art. 67, c. 3, lett. c)	RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA	€ -
Art. 67, c. 3, lett. c)	RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017) - Antecedenti l'01/01/2018: Compensi progettazioni ex art. 92, commi 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 e compensi fondo progettazione e innovazione ex art. 13-bis D.L. n. 90/2014.	€ 8.000,00
Art. 67, c. 3, lett. e)	EVENTUALI RISPARMI ACCERTATI A CONSUNTIVO DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO di cui all'art. 14 del C.C.N.L. dell'01/04/1999	€ -
Art. 67, c. 3, lett. e)	SOMME NON UTILIZZATE NELL'ESERCIZIO PRECEDENTE (di parte stabile) -	€ -
	TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite	€ 8.000,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 31.400,54
	TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 153.307,15
	Risorse stabili non soggette al limite	
	INCREMENTI STIPENDIALI DIFFERENZIALI PREVISTI DALL'ART. 64 PER IL PERSONALE IN SERVIZIO (Art. 67, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21/05/2018) - Risorse non soggette al limite ex Deliberazione N. 19 Sez. Aut. della Corte dei Conti del 9 ottobre 2018	€ 2.781,39
	RISORSE DESTINATE A FINANZIARE IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO (PROGRESSIONE ORIZZONTALE E INDENNITA' DI COMPARTO DEL PERSONALE TRASFERITO DA ENTE DI AREA VASTA (PROVINCIA).	€ 4.901,76
	TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 137.624,00
	LE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, CORRISPOSTE A CARICO DEL BILANCIO DEL COMUNE, AMMONTANO AD € 85.176,01	
	IL TOTALE DEGLI IMPORTI DEL FONDO 2018 AMMONTANTI AD € 139.124,00 E DELLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, AMMONTANTI AD € 85.176,01 DETERMINA LA SPESA COMPLESSIVA DI € 224.300,01	
	SI PRECISA CHE L'IMPORTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016 AMMONTA AD € 139.124,00	

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2018 ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018

DESCRIZIONE	2018
RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 1	
ONERI DERIVANTI DALLA RICLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE dell'ex quinta qualifica funzionale - Vigili Urbani (art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999) - Rif. Art. 19 CCNL 01/04/1999	€ 391,77
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 74.326,24
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ex ASILO NIDO (art. 6 CCNL biennio economico 2000/2001) - Spesa prevista per n. 2 Dipendenti (euro 28,41 mensili x 12 mesi x n. 1 Dipendente + n. 1 per 9 mesi fino al 30/09/2018) sulle voci stipendiali (voce di	€ 596,61
INDENNITA' DI COMPARTO ex art. 33, comma 4, lett. b), del C.C.N.L. 22/01/2004	€ 21.916,20
TOTALE UTILIZZI VINCOLATI	€ 97.230,82
RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 2	
INDENNITA' DI TURNO - spesa presunta	€ 11.500,00
INDENNITA' DI RISCHIO - spesa presunta	€ 2.400,00
INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI - spesa presunta	€ 300,00
SERVIZIO DI PRONTA REPERIBILITA' SERVIZIO STATO CIVILE	€ 61,00
PROGETTI ART. 15, COMMA 5, CCNL 01/04/1999 - Progetto miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale - Settore Polizia Locale - Riferimento deliberazione G.C. n. 233 del 21/11/2017 (euro 1.000,00) - Progetto miglioramento transitabilità veicolare stagione invernale anno 2018 - Riferimento deliberazione G.C. n. 232 in data 21/11/2017 (euro 9.000,00) - Progetto di miglioramento quali-quantitativo del Servizio Informatica - Riferimento deliberazione G.C. n. 556 in data 23/08/2018 (euro 800,00) - Progetto miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale - Settore Polizia Locale - Stagione invernale 2018/2019 - Riferimento deliberazione G.C. in data 20 novembre 2018 (euro 2.476,65).	€ 13.276,65
RECUPERO EVASIONE ICI PREGRESSA -	€ -
INCENTIVI PROGETTAZIONE INTERNA - Vengono indicati gli importi stanziati in Bilancio per l'ANNO 2018.	€ 8.000,00
CONTRIBUTO REGIONE PIEMONTE PER SPESE GESTIONE EX L.R. 28/2007	€ -
TOTALE UTILIZZO ISTITUTI VARIABILI	€ 35.537,65
TOTALE	€ 132.768,47
TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)	€ 153.307,15
DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO - TOTALE RISORSE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE	€ 20.538,68