



## COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO

Provincia di Cuneo  
Medaglia d'Oro al Merito Civile

### Relazione illustrativa

sull'**Ipotesi** di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – Triennio 2016-2018 – stipulato in data 21 maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2018**.

### Premessa

In data 6 dicembre 2018 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale è stata sottoscritta la preintesa sull'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2018.

L'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, al comma 3-sexies, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dal Revisore dei Conti.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25 – Prot. n. 64981, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni eventualmente dettagliate in voci e sotto voci. Detta organizzazione in forma modulare consente a ciascuna Amministrazione di completare i moduli ritenuti rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa: 6 dicembre 2018</b> <b>Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Presidente della Delegazione: Segretario Generale <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> FP-CGIL CISL-FP UIL-FPL RSU <b>Organizzazioni sindacali ammesse firmatarie della Preintesa:</b> FP-CGIL CISL-FP RSU <b>Organizzazioni sindacali ammesse firmatarie del Contratto:</b>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Borgo San Dalmazzo
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	- Definizione ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale comunale - Utilizzo del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	=====
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Il Comune, con deliberazione GC n. 18 del 23.01.2018 ha adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>Il Comune realizza il ciclo della performance, in attuazione delle norme regolamentari interne adottate con deliberazione G.C. n. 17 in data 23/01/2018, ad oggetto: "Regolamento – D.Lgs. 150 del 27/10/2009 e successive modifiche ed integrazioni – Disposizioni regolamentari di adeguamento dell'ordinamento Uffici e Servizi – Ciclo della performance – Sistema di valutazione e incentivazione".</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a), del D.Lgs. 33/2013?</p> <p>Premessa l'abrogazione della citata norma, il Programma è allegato al Piano Comunale triennale di prevenzione della corruzione 2018/2020.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? L'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 è stato abrogato dall'art. 53, comma 1, lett. i), del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?</p> <p>Ai sensi dell'art. 16 dello stesso Decreto, per gli Enti Locali la redazione della Relazione non è obbligatoria.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

**A) Illustrazione di quanto disposto dalla pre-intesa:**

L'Ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo al personale dipendente del Comune di Borgo San Dalmazzo è finalizzato alla definizione della ripartizione del fondo per risorse decentrate relativo all'anno 2018 e del relativo impiego.

Le Parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione, come risultante dall'Allegato N. 1.

L'Ipotesi di accordo prevede quanto segue:

- 1) La conferma della destinazione delle risorse per il pagamento delle indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. d), del C.C.N.L. 01/04/1999.
- 2) La ripartizione delle risorse nette disponibili, da destinare alla contrattazione, per l'importo di € 20.538,68, come di seguito indicato:
  - Euro 9.049,71 per l'erogazione di compensi per specifiche responsabilità, sulla base dei criteri contenuti nel "Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 in data 24 luglio 2014, successivamente rettificato con deliberazione pari Organo n. 51 in data 17 marzo 2015. A decorrere dal 21/05/2018 si applicano le misure delle indennità di cui al C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 21 maggio 2018.

- Euro 11.488,97 (di cui € 9.940,12 costituite dall'integrazione della componente variabile del Fondo risorse decentrate, ex art. 67, comma 4, C.C.N.L. 21/05/2018, nell'importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, che le Parti concordano di mantenere) per l'erogazione di compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuali, contenuti nel Piano della Performance 2018-2019, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 18 in data 23 gennaio 2018, in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche.

Il budget di € 11.488,97 sarà previamente suddiviso per il numero dei Dipendenti in servizio.

L'erogazione dei compensi così quantificati è subordinata alla positiva valutazione della performance organizzativa ed individuale, anno 2018, di ciascun lavoratore da parte dei competenti Responsabili di Servizio, da effettuarsi mediante l'utilizzo delle schede di valutazione allegate al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 in data 23 gennaio 2018.

Eventuali economie saranno erogate al medesimo personale secondo i criteri stabiliti al punto 1 e in base alle risultanze specificate al punto 2 della medesima preintesa.

## **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse vengono destinate ai seguenti istituti contrattuali:

Descrizione*	Importo
Art. 7, comma 7, C.C.N.L.31/03/1999 – Rif. Art. 19 CCNL 01/04/1999	391,77
Art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 01/04/1999 – progressioni economiche orizzontali	74.326,24
Art. 6 CCNL 5/10/2001 – indennità al personale educativo Asilo Nido	596,61
Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto	21.916,20
Art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999 e s.m.i. – Art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018 - indennità per specifiche responsabilità	7.396,61
Art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/1999 e s.m.i. - altri compensi per specifiche responsabilità	1.653,10
Art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999 - Indennità di turno	11.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999 - Indennità di rischio	2.400,00
Art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999 - Indennità di maneggio valori	300,00
Art. 24 del CCNL 21/05/2018 - Indennità di reperibilità	61,00
Art. 113 D.Lgs. N. 50/2016 - Incentivi per funzioni tecniche (dal 19/04/2016 al 31/12/2017) – Antecedenti l'01/01/2018 - Compensi progettazioni ex art. 92, commi 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 e compensi fondo progettazione e innovazione ex art. 13-bis D.L. 90/2014. Vedasi deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n° 7/2017.	8.000,00
Art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018 – Risorse destinate all'accrescimento di servizi esistenti	13.276,65
Art. 40, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i - D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. - Art. 37 CCNL 22/01/2004 e art. 68, comma 2, lett. a) e b), del CCNL 21/05/2018.	11.488,97

## **C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto aderenti al Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance del personale (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 in data 23/01/2018), attuativo del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche orizzontali finanziate con il Fondo per le risorse decentrate 2018.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende quanto segue:

- Equo compenso per lo svolgimento di attività comportanti specifiche responsabilità;
- Miglioramento della performance dell'Ente, organizzativa ed individuale.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Nulla di rilevante.

Borgo San Dalmazzo, li 28 dicembre 2018

IL RESPONSABILE DEL SERV. PERSONALE  
SEGRETARIO GENERALE  
- dott. Piero Vittorio ROSSARO -



IL RESPONSABILE DEL SERV. FINANZIARIO  
- dott.ssa Antonella RIZZOLIO -