



COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO

Provincia di Cuneo

Medaglia d'Oro al Merito Civile

VERBALE DELLA RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

N. 3/2018

In data 13 giugno 2018, alle ore 07,50, presso lo studio del Rag. GENTA Giandomenico, sito a Cuneo in Via Amedeo Rossi n. 2, si è riunito il Nucleo di Valutazione di questo Comune, nominato con decreto del Sindaco Prot. n. 11981 in data 24 luglio 2017, nelle persone dei Signori:

- Dott. Bruno ARMONE CARUSO - Presidente;
- Dott. Giandomenico GENTA - Membro.

per la trattazione dei seguenti argomenti:

- **Verifica del livello di conseguimento degli obiettivi in ordine all'attuazione di un progetto di miglioramento dei servizi, finanziato mediante risorse facoltative del Bilancio comunale, ex art. 15, comma 5, del C.C.N.L. stipulato in data 01/04/1999.**
- **Valutazione della performance dei Responsabili di Servizio titolari di posizione organizzativa per l'ANNO 2017.**

§§§§§

- 1) **Verifica del livello di conseguimento degli obiettivi in ordine all'attuazione di un progetto di miglioramento dei servizi, finanziato mediante risorse facoltative del Bilancio comunale, ex art. 15, comma 5, del C.C.N.L. stipulato in data 01/04/1999.**

Il Nucleo procede alla verifica del livello di conseguimento degli obiettivi in ordine all'attuazione di un progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, finanziati mediante risorse facoltative del Bilancio comunale, ex art. 15, comma 5, del C.C.N.L. stipulato in data 01/04/1999, a valere sul fondo delle risorse variabili decentrate di cui all'art. 31, terzo comma, del C.C.N.L. stipulato in data 22 gennaio 2004, corredato dalla certificazione resa dal Responsabile del Servizio – Comandante del Corpo di Polizia Municipale, come di seguito indicato:

- “VIABILITA' E CONTROLLO VIOLAZIONI AL C.D.S. DURANTE L'ASSISTENZA AL SERVIZIO DI SGOMBERO NEVE – INVERNO 2017 - 2018” (relativamente al periodo dal 22 novembre 2017 al 15 marzo 2018), approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 233 in data 21 novembre 2017.

A tal fine il Nucleo prende cognizione degli atti indicati nell'Allegato **A)** – punto 1).

Il Nucleo dà atto che, per quanto è dato constare a ciascuno dei membri, i risultati attinenti all'attuazione del progetto finanziato ex art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 01/04/1999 risultano essere stati conseguiti.

2) Valutazione della performance dei Responsabili di Servizio titolari di posizione organizzativa per l'ANNO 2017.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

PREMESSO che, con deliberazione G.C. n. 231 in data 22 ottobre 2013 l'Amministrazione Comunale ha adottato il nuovo "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE" (Capo II del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150) del personale dipendente del Comune di Borgo San Dalmazzo, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 130 in data 4 luglio 2017.

VISTA la scheda da utilizzare per la valutazione della performance del personale titolare di posizione organizzativa a cura dell'Organismo di Valutazione;

ATTESA la necessità di procedere singolarmente per ciascun Responsabile di Servizio titolare di posizione organizzativa, designato con formale decreto del Sindaco, relativamente all'anno 2017;

VISTO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 294 in data 28 dicembre 2016 venne approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2017, composto da:

A) Piano delle dotazioni finanziarie, che prevede per ogni responsabile di servizio:

1. le dotazioni finanziarie assegnate al Responsabile medesimo per il raggiungimento degli obiettivi. Le dotazioni finanziarie sono riferite alle previsioni di entrata ed agli stanziamenti di spesa del bilancio di previsione annuale 2017 e pluriennale 2017-2019.
2. le unità elementari del bilancio di previsione che sono state individuate dalla risorsa e dall'intervento;
3. le dotazioni di personale assegnato per ciascuna area di gestione.

B) Piano triennale della performance 2017-2019 contenente gli obiettivi 2017-2019 di performance della struttura e quelli assegnati a ciascun responsabile di servizio, predisposto sulla base degli indirizzi e volontà espresse dal Sindaco e conforme ai disposti dell'art. 10 del Decreto L.vo 150/2009.

ATTESO che il Piano della performance triennio 2017-2019 si compone di due parti:

- Parte Prima – OBIETTIVI STRATEGICI DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELLA STRUTTURA COMUNALE.
- Parte Seconda – OBIETTIVI DELLA PERFORMANCE (DELLA GESTIONE) DELLE SINGOLE UNITA' ORGANIZZATIVE – ANNI 2017-2019.

Gli obiettivi della performance (della gestione) delle singole unità organizzative – distinti in "Prioritari" e "Rilevanti" a seconda della loro importanza attribuita dall'Amministrazione nell'ambito della propria autonomia politico-programmatica, si compongono, per ciascun Settore, di una scheda obiettivi-indicatori suddivisa nei seguenti elementi:

- una sintetica descrizione degli obiettivi (distinti in rilevanti ed ordinari) con peso attribuito a raggiungimento di ciascuno;
- l'indicazione delle fasi di realizzazione di ciascun obiettivo;
- i misuratori del grado di raggiungimento del risultato;
- il personale coinvolto (nominativi e loro posizioni giuridiche).

VISTE le relazioni prodotte dai Responsabili di Servizio in ordine al raggiungimento degli obiettivi prefissati ed alla quantificazione del grado di raggiungimento del risultato;

CONSIDERATO che alle medesime relazioni ciascun Responsabile di Servizio ha allegato le schede di valutazione del personale dipendente, debitamente compilate nelle due parti (A: OBIETTIVI personale coinvolto, B: VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE e C: ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE) e sottoscritte, per ricevuta, dai Dipendenti valutati;

PROCEDUTOSI ad attenta valutazione ed esame della documentazione;

PROCEDUTOSI, separatamente per ciascun Funzionario, alla valutazione della performance individuale;

Con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

- di valutare la performance dei Responsabili di Servizio titolari delle posizioni organizzative, per l'anno 2017, attribuendo i punteggi risultanti dalle nove schede di valutazione che vengono allegare al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegati **N. 1 – N. 2 – N. 3 – N. 4 – N. 5 - N. 6 – N. 7 – N. 8 e N. 9**).

Il Nucleo, pur riconoscendo le difficoltà, in capo ai Responsabili di Servizio, di operare, nei casi di dotazioni minime di personale, una valutazione differenziata dei propri Collaboratori e tenuto conto dell'art. 69 "Differenziazione del premio individuale" del nuovo C.C.N.L., raccomanda l'attenzione e l'importanza di operare la più attenta ed appropriata valutazione dei Collaboratori, rammentando che la valutazione differenziata del personale costituisce un elemento imprescindibile del sistema complessivo valutativo definito dalla Legge.

Letto, approvato e sottoscritto.

- Dott. Bruno ARMONE CARUSO - Presidente
- Dott. Giandomenico GENTA - Membro

