



**CITTÀ DI BORGIO SAN DALMAZZO**  
**- Provincia di Cuneo -**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL  
PERSONALE COMUNALE**  
**UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017**

L'anno 2017, addì 15 del mese di novembre,

tra il Segretario Generale - Sig. ROSSARO dott. Piero Vittorio, nella sua veste di delegato trattante di parte pubblica del Comune di Borgo San Dalmazzo

e i componenti della R.S.U., nelle persone dei Signori:

FRANCO Marco;  
GIRAUDO Fabio;  
MARCIALIS Sonia;  
POGGIO Rebecca;

nonché il Segretario Provinciale della seguente Confederazione Sindacale:  
CGIL/FP ENTI LOCALI: Sig.ra MARCIALIS Sonia;

si stipula il seguente CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE:

**UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017**

**RISORSE DA CONTRATTUALIZZARE**

Le Parti assumono a riferimento i prospetti recanti le risorse del Fondo ex art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999 e s.m.i. relativo all'anno 2017 allegati al presente contratto (Allegati **N. 1** e **N. 2**), stabilendo quanto segue:

- 1) Sono confermati gli importi e le destinazioni delle indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. d), del C.C.N.L. (indennità di turno per € 9.500,00, indennità di rischio per € 2.200,00, indennità di maneggio valori per € 400,00 contenuti nel citato allegato **N. 2**).
- 2) Le risorse nette disponibili, da destinare alla contrattazione, per l'importo di € 19.225,76 vengono ripartite come di seguito concordato:
  - Euro 9.269,23 da utilizzarsi per l'erogazione di compensi per specifiche responsabilità, sulla base dei criteri contenuti nel "Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 in data 24 luglio 2014, successivamente rettificato con deliberazione pari Organo n. 51 in data 17 marzo 2015, al quale si rinvia.
  - Euro 9.956,53 (costituite dall'integrazione pari all'1,2% del monte salari anno 1997 ex art. 15, comma 2, C.C.N.L. 01/04/1999 per € 9.940,12 e dalle economie derivanti dal minor utilizzo di risorse in parte stabile a titolo di indennità varie per l'importo di € 16,41) sono

destinati all'erogazione di compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuali.

**SPECIFICHE RESPONSABILITA'** (art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 7, comma 1, del CCNL 09/05/2006 – art. 17, comma 2, lettera i), del C.C.N.L. 01/04/1999, come aggiunta dall'art. 36, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/2004).

Per le finalità di cui innanzi, le Parti concordano di destinare, per l'anno 2017, risorse stabili per l'importo complessivo di € 9.269,23, da erogare sulla base dei criteri contenuti nel "Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 in data 24 luglio 2014, successivamente rettificato con deliberazione pari Organo n. 51 in data 17 marzo 2015.

L'indennità è erogata nella misura intera, a prescindere dal monte ore contrattuale del lavoratore, allorquando le attività direttamente connesse alla responsabilità sono da esso prestate al 100% e garantite in via esclusiva.

**EFFICIENZA E PRODUTTIVITA'** - Art. 40, comma 3-bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 e art. 37 del C.C.N.L. 22/01/2004.

Le Parti convengono di destinare l'importo complessivo di € 9.956,53 per l'erogazione di compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuale, connessi al Piano della Performance costituente allegato al PEG per l'anno 2017 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 294 in data 28 dicembre 2016, in coerenza con l'art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009.

#### CRITERI E SPECIFICAZIONI:

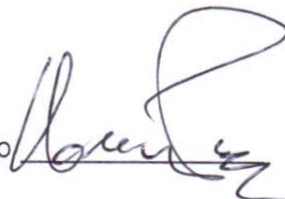
1. Il budget di € 9.956,53 sarà previamente suddiviso per il numero dei Dipendenti in servizio.
2. L'erogazione dei compensi così quantificati è subordinata alla positiva valutazione della performance organizzativa ed individuale, anno 2017, di ciascun lavoratore da parte dei competenti Responsabili di Servizio, da effettuarsi mediante l'utilizzo delle schede di valutazione allegata al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 231 in data 22 ottobre 2013, come modificate con deliberazione della Giunta Comunale n. 130 in data 4 luglio 2017.

Eventuali economie saranno erogate al medesimo personale secondo i criteri del punto 1 e in base alle risultanze specificate al precedente punto 2.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica:

SEGRETARIO GENERALE - Sig. ROSSARO dott. Piero Vittorio



Per la parte sindacale:

La R.S.U.:

- FRANCO Marco
- GIRAUDO Fabio
- MARCIALIS Sonia
- POGGIO Rebecca



Per la Segreteria Provinciale della Confederazione Sindacale:

CGIL/FP ENTI LOCALI: Sig.ra MARCIALIS Sonia

A large, stylized handwritten signature in blue ink, written over a horizontal line. The signature is highly cursive and difficult to decipher.A smaller, handwritten signature in blue ink, located at the bottom right of the page. It consists of several distinct, stylized strokes.



**RISORSE DECENTRATE**  
**RIDETERMINAZIONE PROVVISORIA FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**ANNO 2017**

DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2017
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 77.617,12	€ 77.617,12
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 11.997,94	€ 11.997,94
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 5.667,21	€ 5.667,21
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 7.246,63	€ 7.246,63
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 9.312,21	€ 9.312,21
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	€ 12.069,81	€ 12.453,72
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	€ 8.509,77	€ 8.509,77
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNO 2016	€ 1.561,60	€ 1.561,60
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 113.839,55</b>	<b>€ 114.223,46</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	€ 442,04	€ -
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	€ 14.902,29	€ 14.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 9.940,12	€ 9.940,12
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (Art. 113 D.Lgs. N. 50/2016 - Importi stanziati in Bilancio - Da includere ex deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 7/2017 - CON RISERVA DI CHIARIMENTI DA PARTE DELLA FUNZIONE PUBBLICA.	€ -	€ 8.000,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>€ 25.284,45</b>	<b>31.940,12</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ -	€ -
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	€ -	€ -
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001, ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	€ 10.827,00	€ -
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>€ 10.827,00</b>	<b>€ -</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 36.111,45</b>	<b>€ 31.940,12</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 149.951,00</b>	<b>€ 146.163,58</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (*)</b>	<b>€ 139.124,00</b>	<b>€ 146.163,58</b>
<b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>	<b>€ 74.530,31</b>	<b>€ 74.530,31</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>€ 213.654,31</b>	<b>€ 220.693,89</b>

(\*) L'ammontare complessivo del Fondo ANNO 2017 non potrà essere utilizzato per l'importo superiore ad € 139.124,00.

